



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

Functiegebouw Rijk. De Formele Conversie in cijfers

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1 Onderzoekopdracht en werkwijze	5
1.1 Onderzoekopdracht	5
1.2 Werkwijze	5
1.2.1 Opstellen Kwantitatieve FGR Indelingsoverzichten	5
1.2.2 Interviews Leden Gebruikersoverleg FGR	5
1.2.3 Bijstellen Kwantitatieve FGR Indelingsoverzichten	6
2 Onderzoeksresultaten	7
2.1 Indelingen in FGR Functiefamilies rijksbreed	7
2.2 Indelingen in FGR Functiegroepen rijksbreed	8
2.3 Indelingen in FGR Functiegroepen per ministerie	10
2.4 Te hoge bezoldiging	11
2.5 Opvallende indelingen	13
3 Conclusies en aanbevelingen	14
3.1 Functiegroepen met de meeste indelingen	14
3.1.1 Functiefamilie Uitvoering	14
3.1.2 Functiefamilie Bedrijfsvoering	14
3.2 Functiegroepen met de minste indelingen	15
3.3 Te hoge bezoldiging	15
3.4 Aanbevelingen	16
Bijlage 1: Overzicht respondenten	17
Bijlage 2: Te hoge bezoldiging volledige populatie	18
Bijlage 3: Indeling in FGR Functiegroepen per ministerie	19
3.1 Ministerie van Algemene Zaken	20
3.2 Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	21
3.3 Ministerie van Economische Zaken	22
3.4 Ministerie van Financiën	23
3.5 Ministerie van Infrastructuur en Milieu	24
3.6 Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	25
3.7 Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	26
3.8 Ministerie van Veiligheid en Justitie	27
3.9 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	29

Inleiding

Dit rapport bevat de resultaten van het onderzoek naar de door de ministeries uitgevoerde indeling van functies in het Functiegebouw Rijk (FGR) tijdens de Formele Conversie (1 januari 2012 – 1 januari 2013). De bron van de in dit rapport gepresenteerde kwantitatieve gegevens is het P-Direkt personeelssysteem met peildatum 31 december 2013. Het onderzoek is uitgevoerd door het Programmteam FGR in samenwerking met het team Strategie Informatie en Monitoring (SIM).

Per 1 januari 2013 is de Formele Conversie van het Functiegebouw Rijk afgesloten. Met uitzondering van de Belastingdienst, AIVD en TMG waren op dat moment alle bestaande functies bij de ministeries ingedeeld in het Functiegebouw Rijk. Dat wil zeggen dat de ministeries:

- Alle bestaande functies hadden ingedeeld in een functiefamilie, functiegroep en functietypering van het Functiegebouw Rijk,
- Alle functiehouders hierover per brief hadden geïnformeerd,
- De indelingsgegevens hadden ingevoerd in het P-Direkt personeelssysteem.

Ook het ministerie van Buitenlandse Zaken had op 1 januari 2013 alle functies ingedeeld in het FGR, maar was op dat moment nog niet aangesloten op P-Direkt waardoor de indelingsgegevens niet in het P-Direkt personeelssysteem konden worden ingevoerd. In de kwantitatieve overzichten van dit rapport komt het ministerie van Buitenlandse Zaken daarom niet voor.

In totaal was op 1 januari 2013 circa 61% van het personeelsbestand van het Rijk (dat wil zeggen circa 63.000 fte) ingedeeld in het Functiegebouw Rijk.

Inmiddels zijn per 1 januari 2014 ook circa 2000 fte AIVD-functies ingedeeld in het Functiegebouw Rijk. Naar verwachting zullen voor 2016 ook de functies bij de Belastingdienst (circa 30.000 fte) en de TMG-functies (circa 65 fte) in het FGR zijn ingedeeld.

Zodra alle functies bij het Rijk in het FGR zijn ingedeeld kan rijksbrede strategische personeelsmanagement informatie op het niveau van de functiegroepen worden gegeneerd. De betrouwbaarheid van deze informatie kan echter in gevaar komen als de bron is vervuild, bijvoorbeeld omdat functies niet goed zijn ingedeeld in het FGR en vervolgens met de verkeerde indeling zijn ingevoerd in het P-Direkt personeelssysteem. Dit onderzoek heeft er mede aan bijgedragen dat verkeerde indelingen zo veel mogelijk zijn hersteld zodat we nu kunnen beschikken over betrouwbare kwantitatieve overzichten van de indelingen in het Functiegebouw Rijk, zowel op departementaal als op rijksniveau.

Rechtspraak en Openbaar Ministerie

Op de functies van de zittende magistratuur (Rechtspraak) en van de staande magistratuur (OM) zijn de arbeidsvoorwaarden van de sector Rechterlijke Macht van toepassing. Deze magistratuur functies vallen buiten de scope van het Functiegebouw Rijk. Op het overige personeel bij de Rechtspraak en het Openbaar Ministerie (OM) zijn echter de arbeidsvoorwaarden van het Rijk van toepassing. Door het ministerie van V&J zijn bij de Formele Conversie de ARAR functies bij het OM dan ook ingedeeld in het FGR. Op advies van de directie Constitutionele Zaken en Wetgeving van het ministerie van BZK heeft de dgOBR eind 2009 besloten dat het MR besluit tot invoering van het FGR zich niet uitstrekt tot het personeel dat onder het bevoegd gezag valt van de Raad voor de Rechtspraak en de gerechten. De functies bij de Raad voor de Rechtspraak en de gerechten komen dan ook niet in de indelingsoverzichten van dit rapport voor.

Naast Functiegebouw

Voor de volledigheid vermelden we dat de Hoge Colleges van Staat, en een aantal andere organisaties die in de Rijksbegroting onder hetzelfde hoofdstuk zijn ondergebracht (voetnoot¹), niet verplicht zijn hun functies in te delen in het Functiegebouw Rijk. De kwantitatieve personeelsgegevens van deze organisaties worden vastgelegd in het ‘Naast-Functiegebouw’ personeelssysteem van P-Direkt. In de indelingsoverzichten van dit rapport komen deze organisaties dus niet voor. Dit geldt ook voor De Nationale Ombudsman waar de ambtelijke functies eigenstandig zijn ingedeeld in het FGR. Op korte termijn zal worden verkend of ook de andere Hoge Colleges bereid zijn hun ambtelijke functies vrijwillig in het FGR in te delen.

Overigens zijn ook o.a. rijkstrainees en (nu nog) TMG-leden ingedeeld in het ‘Naast-Functiegebouw’ personeelssysteem van P-Direkt.

Leeswijzer

In deze rapportage worden de departementale en rijksbrede kwantitatieve FGR indelingsoverzichten gepresenteerd en toegelicht.

In hoofdstuk 1 wordt toegelicht hoe het onderzoek is uitgevoerd en welke moeilijkheden daarbij zijn ondervonden.

In hoofdstuk 2 worden de twee onderzoeksvragen beantwoord.

Hoofdstuk 3 bevat tenslotte een aantal conclusies en aanbevelingen.

¹ De Hoge Colleges zijn: Eerste Kamer, Tweede Kamer, Raad van State, Algemene Rekenkamer, Nationale Ombudsman. De Hoge Raad der Nederlanden is geen Hoog College maar behoort tot de rechtsprekende macht. De Hoge Raad van de Adel is niet grondwettelijk verankerd en is evenmin een Hoog College. Het Kabinet van de Koning en de Kabinetten van de Gouverneurs van Curacao, Aruba en Sint Maarten worden in de Rijksbegroting onder hetzelfde hoofdstuk ondergebracht als de Hoge Colleges van Staat, maar hebben niet de status van Hoog College.

1 Onderzoeksopdracht en werkwijze

1.1 Onderzoeksopdracht

De directeur Organisatie- en Personeelsbeleid Rijk (MinBZK/DGOBR) heeft eind augustus 2013 opdracht gegeven de volgende onderzoeksvragen te beantwoorden:

1. “Hoeveel fte zijn per ministerie en rijksbreed ingedeeld in de functiefamilies en functiegroepen van het Functiegebouw Rijk?”
2. “Hoeveel fte zijn twee of meer salarisschalen hoger bezoldigd dan het maximum van de schaalrange van de functiegroep.”

Het onderhavige onderzoek is een eerste stap op weg naar een analyse van de verschillen tussen (onderdelen van) ministeries op het niveau van aantallen en soorten functiefamilies en functiegroepen. Door onderlinge vergelijking kunnen uitschieters in kaart worden gebracht die door nader onderzoek en analyse geduid kunnen worden. Ook kunnen op basis van onderlinge vergelijking mogelijk - op termijn - rijksbrede normen worden vastgesteld.

1.2 Werkwijze

1.2.1 Opstellen Kwantitatieve FGR Indelingsoverzichten

Het team Strategie Informatie en Monitoring (SIM) van de directie OPR/MinBZK is gevraagd, op basis van de gegevens in het P-Direkt personeelssysteem, kwantitatieve overzichten op te stellen van de indelingen in het FGR zowel per ministerie als rijksbreed. De opgeleverde kwantitatieve overzichten zijn vervolgens in overleg met SIM geschoond van o.a. ‘Naast Functiegebouw’ indelingen.

Op 28 november heeft een medewerker van SIM deze “geschoonde” rijksbrede kwantitatieve FGR indelingsoverzichten toegelicht in het Gebruikersoverleg FGR. In het overleg is afgesproken dat in toekomstige rijksbrede overzichten zowel het aantal fte als het aantal “koppen” wordt vermeld. Daarnaast zijn afspraken gemaakt over het onderzoek naar bezoldigingen boven de schaalrange van de functiegroepen.

1.2.2 Interviews Leden Gebruikersoverleg FGR

In februari 2014 zijn interviews gehouden met acht (8) departementale vertegenwoordigers in het Gebruikersoverleg FGR (zie bijlage 1). In de interviews is gevraagd naar een verklaring voor de te hoge en/of opvallende indelingen (bijvoorbeeld inrichtingmedewerkers bij het ministerie van Financiën). Bij de interviews is gebruikt gemaakt van departementale kwantitatieve indelingsoverzichten die voor het interview aan de respondenten zijn opgestuurd.

Tijdens de interviews bleken de meeste respondenten de opgestuurde departementale indelingsoverzichten voor een deel niet te herkennen. Ook herkenden ze veel van de opvallende indelingen op de overzichten niet. Van ieder interview is een kort gespreksverslag gemaakt dat aan de respondenten is toegestuurd. In het gespreksverslag zijn tevens de onderwerpen benoemd die nader moesten worden uitgezocht.

1.2.3 Bijstellen Kwantitatieve FGR Indelingoverzichten

Na de interviews bleken de aan de respondenten voorgelede kwantitatieve indelingsoverzichten inderdaad niet helemaal correct te zijn geweest. Daarop zijn nieuwe kwantitatieve indelingsoverzichten opgesteld. In de nieuwe indelingsoverzichten bleek het aantal indelingen in een twee of meer salaris-schalen boven de schaalrange te zijn gehalveerd. Ook bleken veel opvallende indelingen niet meer voor te komen.

De respondenten zijn hierover schriftelijk op de hoogte gesteld en hebben tegelijk een correct departementale indelingsoverzicht toegestuurd gekregen.

2 Onderzoekresultaten

Het voorleggen van de departementale concept indelingsoverzichten aan de respondenten heeft uiteindelijk geleid tot betere en betrouwbaardere kwantitatieve informatie. Op basis van deze informatie kunnen de volgende onderzoekresultaten worden gepresenteerd.

Zoals eerder gezegd is 61% van het personeelsbestand (63.000 fte) van het Rijk in het Functiegebouw Rijk ingedeeld. De volgende onderzoekresultaten hebben op dit deel van het personeelsbestand betrekking.

2.1 Indelingen in FGR Functiefamilies rijksbreed

Rijksbreed zijn bij de Formele Conversie de bestaande functies als volgt ingedeeld in de FGR functiefamilies (peildatum 31 december 2013):

Functiefamilie	%	fte	personen
Uitvoering	38%	24.199	25.475
Bedrijfsvoering	23%	14.495	15.350
Advisering	12%	7.296	7.550
Lijnmanagement	8%	4.956	4.943
Beleid	7%	4.322	4.489
Toezicht	7%	4.136	4.254
Kennis en Onderzoek	3%	2.032	2.168
Project-/programmamanagement	3%	1.777	1.797
Totaal	100%	63.213	66.027

Tabel: Rijksbrede indeling in de FGR Functiefamilies (aflopend)

2.2 Indelingen in FGR Functiegroepen rijksbreed

De onderzoeksvraag “Hoeveel fte zijn per ministerie en rijksbreed ingedeeld in de functiefamilies en functiegroepen van het Functiegebouw Rijk?” wordt deels beantwoord in de onderstaande tabel met rijksbrede indelingen (peildatum 31 december 2013). De indelingen per ministerie worden behandeld in de volgende paragraaf.

Funciefamilie	Funciegroep	%	fte	pers.
Advisering	Strategisch Adviseur	0.1%	77	77
	Coördinerend/Specialistisch Adviseur	1.2%	788	803
	(Senior) Adviseur	7.0%	4.489	4.644
	Medewerker Advisering	3.1%	1.942	2.026
Bedrijfsvoering	Coördinerend/Special. Adviseur Bedrijfsvoering	0.7%	452	458
	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	3.9%	2.470	2.548
	Adviseur Bedrijfsvoering	8.1%	5.105	5.320
	Medewerker Vervoer	0.3%	215	213
	Medewerker Communicatie	0.1%	53	61
	Medewerker Administratie	2.9%	1.767	1.938
	Medewerker Facilitair Management	1.8%	1.145	1.219
	Medewerker Beveiliging	0.1%	81	81
	Medewerker ICT/Techniek/ Inform.beh./DIV	1.8%	1.133	1.189
	Managementondersteuner	3.4%	1.999	2.244
Trainer	0.1%	75	79	
Beleid	Strategisch Beleidsmedewerker	0.1%	39	39
	Coördinerend Beleidsmedewerker	1.6%	1.036	1.063
	(Senior) Beleidsmedewerker	4.7%	2.992	3.112
	Beleidsondersteuner	0.4%	255	275
Kennis & Onderzoek	Topwetenschappelijk Medewerker	0.0%	3	4
	Senior Wetenschappelijk Medewerker	0.4%	259	267
	Wetenschappelijk Medewerker	1.7%	1.046	1.120
	Onderzoeksmidewerker	0.7%	449	478
	Onderzoeksondersteuner	0.5%	274	298
Lijnmanagement	Topmanager	0.8%	516	505
	Middenmanager	3.6%	2.350	2.345
	Operationeel Manager	3.2%	2.089	2.093
Projectleiding/ management	Project-/Programmadiirecteur	0.1%	68	67
	Project-/Programmamanager	0.9%	626	627
	Projectleider	1.4%	914	931
	Deelprojectleider	0.3%	170	172

Functiefamilie	Functiegroep	%	fte	pers.
Toezicht	Strategisch Inspecteur	0.0%	8	8
	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur	0.6%	397	406
	Senior Inspecteur	2.1%	1.365	1.408
	Inspecteur/Medewerker Toezicht	3.1%	2.015	2.047
	Onderst. Medew. Toezicht/Medew. Toezicht	0.6%	351	386
Uitvoering	Geestelijk Verzorger	0.2%	122	142
	Medicus/Gedragswetenschapper	0.6%	322	368
	Zorgprofessional	0.5%	288	333
	Inrichtingswerker	5.5%	3.559	3.612
	(Inrichtings)beveiliging	6.3%	4.122	4.187
	Medewerker Educatie en Vorming	0.6%	366	397
	Forensisch Therapeutisch Werker	2.3%	1.475	1.522
	Sociaal-Maatschappelijk Werker	0.5%	341	358
	Senior Medew. Behandelen en Ontwikkelen	2.1%	1.330	1.408
	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen	7.6%	4.691	4.993
	Medewerker Verwerken en Behandelen	7.9%	4.719	5.243
	Commissiesecretaris	1.4%	894	940
	Medewerker Operationeel Verkeersmanagement	2.1%	1.374	1.373
	Medewerker Operationeel Beheer en Onderhoud	0.4%	292	291
	Medew. Voorbereid. Aanleg, Beheer en Onderhoud	0.3%	214	217
	Medew. Begeleiding Aanleg, Beheer en Onderhoud	0.1%	88	91
	Totaal		100 %	63.213

Tabel: Rijksbrede indeling in FGR Functiefamilies en Functiegroepen

2.3 Indelingen in FGR Functiegroepen per ministerie

De indelingen van bestaande functies in FGR Functiegroepen per ministerie (peildatum 31 december 2013) zijn vanwege de omvang opgenomen in Bijlage 3.

Uit de departementale indelingsoverzichten is af te leiden dat van de in totaal 52 functiegroepen er 17 bij alle ministeries voorkomen:

- Alle (4) Functiegroepen Advisering
- Alle (3) Functiegroepen Lijnmanagement
- Project-/Programmamanager
- Projectleider
- Adviseur Bedrijfsvoering
- Senior Adviseur Bedrijfsvoering
- Coördinerend/Special. Adviseur Bedrijfsvoering
- Management Ondersteuner
- Medewerker Administratie
- Medewerker ICT/Techniek/Informatiebeheer/DIV
- Medewerker Behandelen en Ontwikkelen
- Senior Medewerker Behandelen en Ontwikkelen

Ook kan uit de departementale indelingsoverzichten worden afgeleid welke functiegroep het meest bij een ministerie voorkomt.

Ministeries	Functiegroep	Schaalrange	FTE	%
Algemene Zaken	(Senior) Adviseur	11-13	77	24%
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	Adviseur Bedrijfsvoering	8-11	745	16,7%
Economische Zaken	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen	8-11	966	11,9%
Financiën	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	11-13	197	14,8%
Infrastructuur en Milieu	(Senior) Adviseur	11-13	2222	19,1%
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	Adviseur Bedrijfsvoering	8-11	514	14,4%
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	Inspecteur/ Mw. Toezicht	8-11	605	28,7%
Veiligheid en Justitie	Inrichtings-beveiligers	4-6	4114	14,4%
Volksgezondheid Welzijn en Sport	Wetenschappelijk Medewerker	10-11	475	13%

Tabel Meest voorkomende Functiegroepen per ministerie

2.4 Te hoge bezoldiging

De mogelijkheid voor het bevoegd gezag om – onder voorwaarden - te bezoldigen in de naast-hogere salarisschaal is vastgelegd in het BBRA 1984 (art. 8). Dit betekent dat het legitiem kan zijn dat bij de Formele Conversie functies één salarisschaal hoger zijn ingedeeld dan het maximum van de schaalrange van de functiegroep. In het onderzoek is hiermee rekening gehouden. In de kolom ‘Te Hoog’ staan daarom het aantal functies (fte) dat bij de Formele Conversie twee of meer salarisschalen boven de schaalrange van de functiegroep is ingedeeld. Voor de volledigheid zijn in dit overzicht ook de – ten opzichte van de schaalrange – te lage indelingen opgenomen (peildatum 31 december 2013). Volgens de respondenten zijn de te lage indelingen het gevolg van het gebruik van aanloopschalen.

Ministeries	Te Laag	Schaalrange	Te Hoog
Algemene Zaken	2	329	1
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	19	4.605	13
Economische Zaken	72	8.476	34
Financiën	47	1.308	6
Infrastructuur en Milieu	90	11.918	18
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	10	3.733	7
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	34	2.081	5
Veiligheid en Justitie	348	28.706	41
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	37	3.963	4
Totaal	659	65.241	128

Tabel: Bezoldiging in twee of meer te hoge salarisschaal rijksbreed

Uit de bovenstaande tabel is te berekenen dat 0,2% van de functies wordt bezoldigd in twee of meer (≥ 2) salarisschalen boven de schaalrange van hun functiegroep.

De populatie die één (1) salarisschaal hoger wordt bezoldigd dan de schaalrange van de functiegroep is rijksbreed 1,1% van het totaal. Omdat het ARAR mogelijkheden biedt om één salarisschaal hoger te bezoldigden dan de schaalrange van een functiegroep, is deze populatie niet in het onderzoek betrokken. Daarmee is niet gezegd dat alle bezoldigingen boven de schaalrange voldoen aan de in het BBRA gestelde voorwaarden. Naar de rechtmatigheid van de bezoldigingen is geen onderzoek gedaan.

Uit het voorgaande is af te leiden dat van de totale onderzochte populatie 1,3% ($0,2\% + 1,1\%$) één of meer salarisschalen te hoog wordt bezoldigd. In Bijlage 2 is de tabel opgenomen waarin - per ministerie - de volledige populatie is opgenomen die boven de schaalrange van de functiegroep wordt bezoldigd.

In bovenstaande cijfers is geen rekening gehouden met het aantal te hoge bezoldigingen binnen een schaalrange. Bijvoorbeeld bij een schaalrange s8 – s11, is niet onderzocht of de s8 functies bezoldigd worden in s10 of s11. Volgens een voorzichtige schatting is het aantal te hoge bezoldigingen waarschijnlijk minstens het dubbele van de hierboven vermelde percentages.

Top 4 Te Hoge Bezoldiging

In de meeste functiegroepen blijft het aantal functies (fte) dat bij de Formele Conversie twee of meer salarisschalen boven de schaalrange van de functiegroep is ingedeeld, beperkt tot enkele gevallen. In slechts vier functiegroepen is het aantal te hoge bezoldigingen (twee salarisschalen of meer) 10 of meer fte. Maar zelfs in deze Top 4 is het percentage te hoge bezoldigingen $\leq 1\%$ (zie onderstaande tabel).

Funciefamilie	Funciegroep	Totaal fte	Te Hoog	%
Bedrijfsvoering	Mw.ICT/Techniek/ Info.beheer/DIV (5-8)	1188	12	1
Bedrijfsvoering	Mw. Administratie (4-8)	1938	18	0,9
Bedrijfsvoering	Adviseur BV (8-11)	5318	19	0,4
Beleid	(Senior) Beleidsmedewerker (11-13)	3046	10	0,3

Tabel: Top 4 Te hoge bezoldiging per Funciefamilie en Funciegroep in fte

Opvallend is dat drie van de vier functiegroepen deel uitmaken van de funciefamilie Bedrijfsvoering. Een mogelijke verklaring hiervoor is dat vooral binnen de Bedrijfsvoering veel is gereorganiseerd. Reorganisatie vindt in principe plaats met behoud van de salarisschaal. Bij reorganisatie kan dus een functie worden ingedeeld in een functiegroep waarvan schaalrange lager is dan de salarisschaal van de functie. De functie wordt dan weliswaar ingedeeld in de juiste functiegroep maar met een hogere schaal dan de schaalrange van de functiegroep.

De respondenten geven de volgende algemene verklaring voor de te hoge bezoldiging:

1. (als gevolg van reorganisatie) indeling in een functiegroep met een schaalrange die lager is dan het schaalniveau van de functie.
2. Invoeren van een verkeerde functiecode in P-direkt.
3. Tijdelijke schaalverhoging in verband met detachering.

2.5 Opvallende indelingen

In het onderzoek zijn de volgende opvallende indelingen geconstateerd.

Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport

In de Formele Conversie zijn bij een DG Beleid van het Kerndepartement VWS een aantal functies bij in de functiefamilie Uitvoering ingedeeld. Volgens de Indelingsinstructie FGR is dit in principe niet mogelijk. Desondanks is er geen sprake van een vergissing. Bij uitzondering heeft VWS een commissiesecretariaat gepositioneerd bij een DG Beleid. De functies die met de commissiewerkzaamheden zijn belast, zijn dan ook terecht in de functiefamilie Uitvoering ingedeeld.

Ministerie van Veiligheid en Justitie

In de Formele Conversie zijn bij het organisatie-onderdeel Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) van het ministerie van VenJ circa 70 functies in Beleid ingedeeld. Dit is opvallend aangezien het NCTV op het eerste gezicht een uitvoeringsorganisatie lijkt te zijn. Uit nader onderzoek blijkt echter dat het NCTV een hybride organisatie is waarin zowel uitvoering als beleid (voorheen gepositioneerd bij DG Veiligheid) voorkomt. Het beleidsaspect is zodanig in de organisatie aanwezig dat de indeling van NCTV functies in Beleid terecht is.

3 Conclusies en aanbevelingen

In 2013 heeft de Auditdienst Rijk (ADR) onderzocht of de ministeries de Formele Conversie van het Functiegebouw Rijk op de voorgeschreven wijze hebben uitgevoerd. De ADR concludeert dat op hoofdlijnen de indeling in het FGR conform de indelingsinstructie is vastgelegd en dat er sprake is van een zorgvuldig indelingsproces (Definitieve Eindrapportage Nulmeting Formele Conversie FGR, 23 januari 2014).

Nadat in het ADR rapport de kwalitatieve vraag naar de indelingen in het FGR is beantwoord, wordt in dit rapport primair de kwantitatieve vraag beantwoord: “Hoeveel fte zijn per ministerie en rijksbreed ingedeeld in de functiefamilies en functiegroepen van het Functiegebouw Rijk?”

In bijlage 2 en verder staan de volledige onderzoeksresultaten. Op basis van deze onderzoeksresultaten kunnen de volgende conclusies worden getrokken over de FGR Functiefamilies en Functiegroepen waarin het meest en het minst is ingedeeld.

3.1 Functiegroepen met de meeste indelingen

3.1.1 Functiefamilie Uitvoering

Het grootste deel (38%) van de onderzochte populatie is ingedeeld in de FGR Functiefamilie Uitvoering. In totaal 24.199 fte. Binnen de FGR Functiefamilie Uitvoering is het meest ingedeeld in de volgende FGR Functiegroepen:

- Medewerker Verwerken en Behandelen (s3 – s8) (9133 fte)
- Inrichtingsbeveiligers (s4 – s6) (4274 fte)
- Medewerker Behandelen en Ontwikkelen (s8 – s11) (4135 fte)

Bijna de helft van de in het FGR ingedeelde populatie is belast met uitvoerende werkzaamheden, voornamelijk in de salarisschalen s4 – s6. Naar verwachting zal de aansluiting van de Belastingdienst (circa 30.000 fte) bij het FGR deze cijfers eerder versterken dan verzwakken.

De FGR Functiegroep Inrichtingsbeveiligers komt overigens uitsluitend voor bij de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) van het ministerie van VenJ.

3.1.2 Functiefamilie Bedrijfsvoering

Ongeveer een kwart (23%) van de onderzochte populatie is ingedeeld in de FGR Functiefamilie Bedrijfsvoering. In totaal 14.495 fte. Binnen de FGR Functiefamilie Bedrijfsvoering is het meest ingedeeld in de volgende FGR Functiegroepen:

- Adviseur Bedrijfsvoering (s8 – s11) 5657 fte
- Senior Adviseur Bedrijfsvoering (s11 – s13) 2471 fte
- Managementondersteuner (s5 – s10) 2401 fte

De in de FGR Functiefamilie Bedrijfsvoering ingedeelde populatie is vooral werkzaam als Senior Adviseur Bedrijfsvoering of Adviseur Bedrijfsvoering en voornamelijk in de salarisschalen s9 – s12. Naar verwachting zal de aansluiting van de Belastingdienst (circa 30.000 fte) bij het FGR deze cijfers eerder versterken dan verzwakken.

3.2 Functiegroepen met de minste indelingen

De FGR Functiefamilie Project- en programmamanagement heeft het minste aantal indelingen: in totaal 1.777 fte (d.w.z. 3% van de onderzochte populatie). Binnen deze functiefamilie is het minst ingedeeld in de Functiegroep Project-/Programmadirecteur: 67 fte.

De Top 3 van Functiegroepen met de minste indelingen zit echter in andere Functiefamilies.

- Topwetenschappelijk medewerker (Kennis & Onderzoek) (s15 – s17) 3 fte
- Strategisch Inspecteur (Toezicht) (s15 – s16) 8 fte
- Medewerker Communicatie (Bedrijfsvoering) (s5 – s8) 53 fte

Bij het aantal Medewerkers Communicatie moet worden bedacht dat dit alleen communicatiewerkzaamheden betreffen voor de eigen interne organisatie. Externe communicatiefuncties gericht op publiek/burger zijn ingedeeld in de functiefamilie Uitvoering. Functies zoals persvoorlichting en speechschrijver (die bestaande kaders/beleid “vertalen” in communicatiemiddelen) zijn ook ingedeeld in de functiefamilie Uitvoering. (zie Indelingsinstructie FGR, p.13)

3.3 Te hoge bezoldiging

De tweede onderzoeksvraag die in dit rapport wordt beantwoord is: “Hoeveel fte zijn twee of meer salarisschalen hoger ingedeeld dan het maximum van de schaalrange van de functiegroep?”

Uit de onderzoeksresultaten blijkt dat circa 0,2 % van de onderzoekspopulatie twee of meer salarisschalen te hoog is ingedeeld. Het aantal te hoge bezoldigingen met één salarisschaal boven de schaalrange van de functiegroep is niet onderzocht. Het BBRA biedt namelijk legitieme mogelijkheden om in de naasthogere schaal te bezoldigen.

Het percentage te hoge bezoldigingen lijkt op het eerste gezicht geen aanleiding te geven tot nader onderzoek. In het onderzoek is echter niet gekeken naar het aantal te hoge bezoldigingen binnen de schaalrange. Bijvoorbeeld bij een functiegroep met een schaalrange s7 – s10 is het mogelijk dat een functie die is ingedeeld in s7, bezoldigd wordt op het niveau s9. Ook is het mogelijk dat is ingedeeld in s8, maar wordt bezoldigd op het niveau s10. Evenmin is gekeken of alle bezoldigingen met één salarisschaal boven de schaalrange voldoen aan de in het BBRA gestelde voorwaarden. Voorzichtig geschat is het geheel aan te hoge bezoldigingen (één salarisschaal of meer dan de indeling) minstens het dubbele van het de eerder genoemde 1,3%.

3.4 Aanbevelingen

Op grond van de onderzoeksbevindingen worden de volgende aanbevelingen gedaan.

Jaarlijks herhalen onderzoek FGR indelingen

Het onderhavige rapport laat zien hoeveel fte en personen er op 31 december 2013 waren ingedeeld in de functiefamilies en functiegroepen van het FGR. Het rapport is daardoor een momentopname. Het personeelsbestand én het FGR blijven zich echter ontwikkelen. Bijvoorbeeld door de aansluiting van (onderdelen van) de Belastingdienst bij het FGR, door de aansluiting van het ministerie van Buitenlandse Zaken bij P-Direkt, door de uitbreiding van het FGR met nieuwe functiegroepen enz. Door het onderhavige onderzoek jaarlijks te herhalen kunnen deze en soortgelijke ontwikkelingen in kaart worden gebracht en worden geanalyseerd.

Aanbeveling 1: laat het onderzoek naar de FGR indelingen bij de ministeries herhalen met als peildatum 31 december 2014. Laat bij de ministeries van VenJ, IenM en BZK onderscheid maken tussen kerndepartement en grote uitvoeringsorganisaties / SSO's.

In kaart brengen departementale verschillen en overeenkomsten

De onderzoeksresultaten bieden mogelijkheden (onderdelen van) ministeries te vergelijken op het niveau van functiefamilies en functiegroepen. Door onderlinge vergelijking kunnen uitschieters in kaart worden gebracht die door nader onderzoek en analyse geïdentificeerd kunnen worden. Ook kunnen op basis van vergelijking - op termijn - mogelijk rijksbrede normen vast worden gesteld.

Aanbeveling 2: breidt het onderzoek naar de indelingen in het FGR per 31 december 2014 uit met onderzoeksvragen over de onderlinge verschillen en overeenkomsten tussen (onderdelen van) ministeries.

Nader Onderzoek Persoonlijke Schalen

Zoals bekend hebben ABD en DGOBR onderzoek laten doen naar de onbalans tussen de formatie en de bezetting van topfuncties (s17 – N19). Uit het onderzoek blijkt dat circa 30% van de onderzochte populatie een persoonlijke schaal heeft, d.w.z. een bezoldiging heeft die het formatieve schaalniveau van de functie overstijgt. Naar verwachting zal de MR dit najaar hierover een beslissing nemen. Zoals dit onderzoeksrapport laat zien zijn persoonlijke schalen niet voorbehouden aan topfuncties. Het lijkt raadzaam te anticiperen op de te verwachten vraag naar de persoonlijke schalen van rijksambtenaren met een functie tot en met s16.

Aanbeveling 3: laat onderzoek doen naar de oorzaak en toepassing van persoonlijke schalen voor de populatie rijksambtenaren met een functie tot en met s16.

Bijlage 1:

Overzicht respondenten

MINISTERIE	RESPONDENT
BZK	Ria Gelderblom
EZ	Brak Storms
FINANCIEN	Jan van Geldere
I&M	Karin van Woerkens & Hans Gardenier & Theo Zuiderwijk
OCW	Bert Scherpenhuijzen
SZW	Anja van Engelenburg
V&J	Arie van Leeuwen & Rob Borns
VWS	Siem Nugteren

Bijlage 2: Te hoge bezoldiging volledige populatie

Afwijking Bezoldiging van de Schaalrange (in %)

Ministerie	Afwijkingen schalen		
	Te Laag	Schaalrange	Te Hoog
	FTE	FTE	FTE
Algemene Zaken	0.6%	97.9%	1.5%
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	0.4%	97.3%	2.4%
Buitenlandse Zaken	0.0%	99.2%	0.8%
Economische Zaken	0.8%	97.1%	2.1%
Financien	3.5%	95.1%	1.4%
Infrastructuur en Milieu	0.7%	98.0%	1.2%
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap	0.3%	97.4%	2.3%
Sociale Zaken en Werkgelegenheid	1.6%	96.6%	1.8%
Veiligheid en Justitie	1.2%	98.0%	0.8%
Volksgezondheid, Welzijn en Sport	0.9%	97.8%	1.3%
Totaal	1.0%	97.7%	1.3%

Bijlage 3: Indeling in FGR Functiegroepen per ministerie

De onderstaande departementale overzichten van de indelingen in de FGR Functiegroepen hebben als peildatum 31 december 2013.

3.1 Ministerie van Algemene Zaken

Indeling in Functiefamilies en Functiegroepen onderverdeeld naar percentage, personen en FTE
(peildatum 31-12-2013)

		%	Personen	FTE
Advisering	(Senior) Adviseur	24.0%	80	77
	Coördinerend/Specialistisch Adviseur	1.8%	6	6
	Medewerker Advisering	0.3%	1	1
	Strategisch Adviseur	2.4%	8	8
Bedrijfsvoering	Adviseur Bedrijfsvoering	10.0%	33	30
	Coördinerend/Special. Adviseur Bedrijfsvoering	0.3%	1	1
	Managementondersteuner	9.3%	31	28
	Medewerker Administratie	2.6%	9	8
	Medewerker Communicatie	0.5%	2	1
	Medewerker Facilitair Management	3.5%	11	11
	Medewerker ICT/Techniek/Inform.beh./DIV	3.6%	12	11
	Medewerker Vervoer	0.9%	3	3
	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	5.1%	17	17
Kennis & Onderzoek	Onderzoeksmedewerker	0.3%	1	1
	Senior Wetenschappelijk Medewerker	2.0%	7	6
	Wetenschappelijk Medewerker	4.3%	14	14
Lijnmanagement	Middenmanager	5.4%	18	18
	Operationeel Manager	1.8%	6	6
	Topmanager	2.1%	7	7
Projectleiding/ management	Project-/Programmamanager	0.6%	2	2
	Projectleider	2.1%	7	7
Uitvoering	Commissiesecretaris	0.3%	1	1
	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen	16.0%	53	48
	Senior Medew. Behandelen en Ontwikkelen	0.9%	3	2
Totaal		100 %	323	313

3.2 Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Indeling in Functiefamilies en Functiegroepen onderverdeeld naar percentage, personen en FTE (peildatum 31-12-2013)

		Percentage	Personen	FTE
Advisering	(Senior) Adviseur	7.2%	333	325
	Coördinerend/Specialistisch Adviseur	2.9%	134	131
	Medewerker Advisering	2.5%	116	112
	Strategisch Adviseur	0.1%	3	3
Bedrijfsvoering	Adviseur Bedrijfsvoering	16.7%	773	745
	Coördinerend/Special. Adviseur Bedrijfsvoering	1.4%	65	64
	Managementondersteuner	3.5%	160	149
	Medewerker Administratie	8.2%	381	351
	Medewerker Beveiliging	1.5%	71	71
	Medewerker Communicatie	0.1%	3	3
	Medewerker Facilitair Management	4.9%	227	218
	Medewerker ICT/Techniek/ Inform.beh./DIV	7.0%	326	310
	Medewerker Vervoer	1.6%	74	74
	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	9.2%	428	410
	Trainer	0.1%	6	5
Beleid	(Senior) Beleidsmedewerker	6.5%	302	291
	Beleidsondersteuner	0.7%	34	32
	Coördinerend Beleidsmedewerker	2.9%	134	133
	Strategisch Beleidsmedewerker	0.0%	2	2
Kennis & Onderzoek	Wetenschappelijk Medewerker	0.0%	1	1
Lijnmanagement	Middenmanager	4.8%	224	224
	Operationeel Manager	2.4%	111	111
	Topmanager	1.4%	65	66
Projectleiding/ -management	Deelprojectleider	0.3%	14	13
	Project-/Programmadirecteur	0.3%	14	14
	Project-/Programmamanager	2.9%	134	135
	Projectleider	2.5%	117	115
Uitvoering	Commissiesecretaris	0.4%	16	16
	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen	4.6%	213	204
	Medewerker Verwerken en Behandelen	1.5%	67	61
	Senior Medew. Behandelen en Ontwikkelen	1.9%	88	86
Totaal		100 %	4.637	4.475

3.3 Ministerie van Economische Zaken

Indeling in Functiefamilies en Functiegroepen onderverdeeld naar percentage, personen en FTE
(peildatum 31-12-2013)

		Percentage	Personen	FTE
Advisering	(Senior) Adviseur	4.3%	365	348
	Coördinerend/Specialistisch Adviseur	0.9%	81	80
	Medewerker Advisering	1.8%	155	144
	Strategisch Adviseur	0.1%	8	8
Bedrijfsvoering	Adviseur Bedrijfsvoering	8.5%	727	698
	Coördinerend/Special. Adviseur Bedrijfsvoering	0.4%	33	32
	Managementondersteuner	3.8%	329	293
	Medewerker Administratie	1.9%	167	151
	Medewerker Communicatie	0.1%	5	4
	Medewerker Facilitair Management	1.8%	151	141
	Medewerker ICT/Techniek/ Inform.beh./DIV	1.8%	159	147
	Medewerker Vervoer	0.3%	22	22
	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	4.8%	413	401
Beleid	(Senior) Beleidsmedewerker	8.6%	741	712
	Beleidsondersteuner	0.5%	43	38
	Coördinerend Beleidsmedewerker	2.4%	203	199
	Strategisch Beleidsmedewerker	0.1%	5	5
Kennis & Onderzoek	Onderzoekmedewerker	0.9%	81	75
	Onderzoeksondersteuner	1.5%	126	113
	Senior Wetenschappelijk Medewerker	0.2%	16	15
	Topwetenschappelijk Medewerker	0.0%	0	0
	Wetenschappelijk Medewerker	1.0%	85	81
Lijnmanagement	Middenmanager	5.2%	449	446
	Operationeel Manager	1.7%	143	143
	Topmanager	0.8%	72	74
Projectleiding/ management	Deelprojectleider	0.0%	3	3
	Project-/Programmadirecteur	0.1%	6	6
	Project-/Programmamanager	0.6%	53	53
	Projectleider	1.7%	147	142
Toezicht	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur	1.1%	92	90
	Inspecteur/Medewerker Toezicht	10.6%	908	892
	Onderst. Medewerker Toezicht/Medew. Toezicht	1.1%	97	93
	Senior Inspecteur	7.3%	630	611
	Strategisch Inspecteur	0.0%	4	4
Uitvoering	Commissiesecretaris	0.0%	2	2
	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen	11.9%	1.025	966
	Medewerker Verwerken en Behandelen	5.1%	435	394
	Senior Medew. Behandelen en Ontwikkelen	7.0%	601	569
Total		100 %	8.581	8.196

3.4 Ministerie van Financiën

Indeling in Functiefamilies en Functiegroepen onderverdeeld naar percentage, personen en FTE
(peildatum 31-12-2013)

		Percentage	Personen	FTE
Advisering	(Senior) Adviseur	9.0%	122	120
	Coördinerend/Specialistisch Adviseur	4.9%	66	66
	Medewerker Advisering	0.2%	3	3
	Strategisch Adviseur	0.1%	1	1
Bedrijfsvoering	Adviseur Bedrijfsvoering	10.9%	148	140
	Coördinerend/Special. Adviseur Bedrijfsvoering	13.7%	186	184
	Managementondersteuner	6.6%	90	80
	Medewerker Administratie	1.5%	20	19
	Medewerker Communicatie	0.1%	1	1
	Medewerker Facilitair Management	1.0%	14	13
	Medewerker ICT/Techniek/Inform.beh./DIV	1.8%	25	22
	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	14.8%	201	197
Beleid	(Senior) Beleidsmedewerker	9.3%	126	125
	Beleidsondersteuner	0.1%	1	1
	Coördinerend Beleidsmedewerker	9.6%	131	128
	Strategisch Beleidsmedewerker	0.4%	5	5
Kennis & Onderzoek	Senior Wetenschappelijk Medewerker	0.1%	1	1
Lijnmanagement	Middenmanager	5.4%	73	73
	Operationeel Manager	0.1%	2	2
	Topmanager	2.2%	30	31
Projectleiding/ management	Deelprojectleider	0.3%	4	4
	Project-/Programmamanager	0.3%	4	4
	Projectleider	0.1%	2	2
Uitvoering	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen	1.8%	25	24
	Medewerker Verwerken en Behandelen	5.3%	73	72
	Senior Medew. Behandelen en Ontwikkelen	0.5%	7	7
Totaal		100 %	1.361	1.326

3.5 Ministerie van Infrastructuur en Milieu

Indeling in Functiefamilies en Functiegroepen onderverdeeld naar percentage, personen en FTE
(peildatum 31-12-2013)

		Percentage	Personen	FTE
Advisering	(Senior) Adviseur	19.1%	2.294	2.222
	Coördinerend/Specialistisch Adviseur	2.3%	272	268
	Medewerker Advisering	11.5%	1.379	1.329
	Strategisch Adviseur	0.3%	34	34
Bedrijfsvoering	Adviseur Bedrijfsvoering	6.5%	778	737
	Coördinerend/Special. Adviseur Bedrijfsvoering	0.6%	68	68
	Managementondersteuner	4.0%	484	425
	Medewerker Administratie	2.7%	327	294
	Medewerker Communicatie	0.0%	3	3
	Medewerker Facilitair Management	0.4%	49	47
	Medewerker ICT/Techniek/Inform.beh./DIV	0.9%	111	104
	Medewerker Vervoer	0.6%	69	70
	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	3.9%	465	452
	Beleid	(Senior) Beleidsmedewerker	4.5%	545
Beleidsondersteuner		0.5%	65	60
Coördinerend Beleidsmedewerker		2.0%	238	231
Strategisch Beleidsmedewerker		0.0%	2	2
Kennis & Onderzoek	Onderzoeksmedewerker	0.2%	25	24
	Onderzoeksondersteuner	0.1%	8	8
	Senior Wetenschappelijk Medewerker	0.5%	61	59
	Wetenschappelijk Medewerker	1.6%	196	187
Lijnmanagement	Middenmanager	3.5%	417	415
	Operationeel Manager	1.5%	181	180
	Topmanager	1.1%	132	134
Projectleiding/ management	Deelprojectleider	0.9%	113	112
	Project-/Programmadirecteur	0.2%	25	25
	Project-/Programmamanager	2.3%	277	276
	Projectleider	3.5%	426	421
Toezicht	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur	0.7%	79	77
	Inspecteur/Medewerker Toezicht	3.0%	364	360
	Onderst. Medewerker Toezicht/Medew. Toezicht	0.8%	92	83
	Senior Inspecteur	2.5%	300	292
Uitvoering	Commissiesecretaris	0.0%	1	1
	Medew. Begeleiding Aanleg, Beh en Onderhoud	0.8%	91	88
	Medew. Voorbereid. Aanleg, Beh en Onderhoud	1.8%	217	214
	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen	0.3%	36	35
	Medewerker Operationeel Beheer en Onderhoud	2.4%	291	292
	Medewerker Operationeel Verkeersmanagement	11.4%	1.373	1.374
	Medewerker Verwerken en Behandelen	1.0%	120	113
	Senior Medew. Behandelen en Ontwikkelen	0.1%	16	15
Totaal		100 %	12.026	11.654

3.6 Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Indeling in Functiefamilies en Functiegroepen onderverdeeld naar percentage, personen en FTE
(peildatum 31-12-2013)

		Percentage	Personen	FTE
Advisering	(Senior) Adviseur	8.7%	328	312
	Coördinerend/Specialistisch Adviseur	1.2%	44	42
	Medewerker Advisering	3.0%	111	105
	Strategisch Adviseur	0.1%	4	4
Bedrijfsvoering	Adviseur Bedrijfsvoering	14.4%	538	514
	Coördinerend/Special. Adviseur Bedrijfsvoering	0.6%	23	23
	Managementondersteuner	4.0%	150	136
	Medewerker Administratie	1.6%	59	54
	Medewerker Communicatie	0.3%	13	11
	Medewerker Facilitair Management	1.3%	50	46
	Medewerker ICT/Techniek/ Inform.beh./DIV	1.5%	55	52
	Medewerker Vervoer	0.0%	1	1
	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	5.2%	196	190
Beleid	(Senior) Beleidsmedewerker	7.6%	287	273
	Beleidsondersteuner	0.4%	15	14
	Coördinerend Beleidsmedewerker	1.8%	69	66
Kennis & Onderzoek	Onderzoeksmedewerker	0.2%	8	8
	Senior Wetenschappelijk Medewerker	0.3%	10	9
	Wetenschappelijk Medewerker	2.5%	92	87
Lijnmanagement	Middenmanager	4.0%	149	149
	Operationeel Manager	2.1%	78	77
	Topmanager	1.0%	38	39
Projectleiding/ management	Deelprojectleider	0.1%	2	2
	Project-/Programmadirecteur	0.0%	1	1
	Project-/Programmamanager	1.2%	46	46
	Projectleider	1.7%	64	62
Toezicht	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur	2.4%	90	89
	Inspecteur/Medewerker Toezicht	1.1%	43	38
	Onderst. Medew. Toezicht/ Medew. Toezicht	1.6%	60	52
	Senior Inspecteur	4.9%	183	174
Uitvoering	Commissiesecretaris	0.0%	1	1
	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen	10.6%	397	372
	Medewerker Verwerken en Behandelen	11.9%	446	396
	Senior Medew. Behandelen en Ontwikkelen	2.6%	98	93
Totaal		100 %	3.750	3.538

3.7 Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Indeling in Functiefamilies en Functiegroepen onderverdeeld naar percentage, personen en FTE
(peildatum 31-12-2013)

		Percentage	Personen	FTE
Advisering	(Senior) Adviseur	5.6%	119	114
	Coördinerend/Specialistisch Adviseur	1.3%	27	27
	Medewerker Advisering	0.3%	7	6
	Strategisch Adviseur	0.1%	3	3
Bedrijfsvoering	Adviseur Bedrijfsvoering	5.9%	125	119
	Coördinerend/Special. Adviseur Bedrijfsvoering	0.1%	2	2
	Managementondersteuner	3.9%	83	77
	Medewerker Administratie	1.8%	39	35
	Medewerker Facilitair Management	1.1%	24	22
	Medewerker ICT/Techniek/ Inform.beh./DIV	1.3%	29	28
	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	3.7%	79	77
Beleid	(Senior) Beleidsmedewerker	16.5%	349	336
	Beleidsondersteuner	1.3%	27	25
	Coördinerend Beleidsmedewerker	2.2%	46	45
Kennis & Onderzoek	Onderzoeksmedewerker	0.2%	4	4
	Wetenschappelijk Medewerker	0.1%	3	3
Lijnmanagement	Middenmanager	5.8%	123	123
	Operationeel Manager	1.9%	41	41
	Topmanager	1.2%	24	25
Projectleiding/ management	Project-/Programmamanager	0.1%	3	3
	Projectleider	0.1%	2	2
Toezicht	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur	2.1%	44	43
	Inspecteur/Medewerker Toezicht	28.7%	608	605
	Onderst. Medew. Toezicht / Medew. Toezicht	2.9%	62	57
	Senior Inspecteur	6.5%	137	136
	Strategisch Inspecteur	0.1%	2	2
Uitvoering	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen	3.2%	67	66
	Medewerker Verwerken en Behandelen	0.9%	19	18
	Senior Medew. Behandelen en Ontwikkelen	1.1%	24	23
Totaal		100 %	2.120	2.065

3.8 Ministerie van Veiligheid en Justitie

Indeling in Functiefamilies en Functiegroepen onderverdeeld naar percentage, personen en FTE
(peildatum 31-12-2013)

		Percentage	Personen	FTE
Advisering	(Senior) Adviseur	2.7%	797	773
	Coördinerend/Specialistisch Adviseur	0.4%	113	110
	Medewerker Advisering	0.7%	192	184
	Strategisch Adviseur	0.0%	11	10
Bedrijfsvoering	Adviseur Bedrijfsvoering	6.3%	1.844	1.788
	Coördinerend/Special. Adviseur Bedrijfsvoering	0.2%	62	61
	Managementondersteuner	2.5%	713	635
	Medewerker Administratie	2.8%	804	744
	Medewerker Beveiliging	0.0%	10	10
	Medewerker Communicatie	0.1%	26	24
	Medewerker Facilitair Management	2.1%	618	580
	Medewerker ICT/Techniek/Inform.beh./DIV	1.3%	383	372
	Medewerker Vervoer	0.1%	26	26
	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	2.1%	616	599
	Trainer	0.2%	70	67
Beleid	(Senior) Beleidsmedewerker	1.2%	353	341
	Beleidsondersteuner	0.2%	45	43
	Coördinerend Beleidsmedewerker	0.5%	158	154
	Strategisch Beleidsmedewerker	0.1%	24	23
Kennis & Onderzoek	Onderzoeksmedewerker	0.6%	189	180
	Onderzoeksondersteuner	0.2%	70	65
	Senior Wetenschappelijk Medewerker	0.2%	63	63
	Wetenschappelijk Medewerker	0.7%	208	200
Lijnmanagement	Middenmanager	2.4%	691	702
	Operationeel Manager	5.1%	1.492	1.491
	Topmanager	0.3%	94	97
Projectleiding/ management	Deelprojectleider	0.1%	34	34
	Project-/Programmadirecteur	0.0%	10	10
	Project-/Programmamanager	0.2%	67	67
	Projectleider	0.5%	141	140
Toezicht	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur	0.1%	18	17
	Inspecteur/Medewerker Toezicht	0.2%	44	44
	Onderst. Medew. Toezicht/ Medew. Toezicht	0.0%	7	6
	Senior Inspecteur	0.2%	55	53
	Strategisch Inspecteur	0.0%	1	1

**Indeling in Functiefamilies en Functiegroepen onderverdeeld naar percentage, personen en FTE
(peildatum 31-12-2013)**

		Percentage	Personen	FTE
Uitvoering	(Inrichtings)beveiligers	14.4%	4.178	4.114
	Commissiesecretaris	3.0%	884	844
	Forensisch Therapeutisch Werker	5.2%	1.522	1.475
	Geestelijk Verzorger	0.5%	142	122
	Inrichtingswerker	11.9%	3.467	3.419
	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen	10.5%	3.046	2.854
	Medewerker Educatie en Vorming	1.4%	396	365
	Medewerker Verwerken en Behandelen	13.4%	3.910	3.513
	Medicus/Gedragwetenschapper	1.2%	356	310
	Senior Medew. Behandelen en Ontwikkelen	1.6%	475	442
	Sociaal-Maatschappelijk Werker	1.2%	342	328
	Zorgprofessional	1.1%	330	285
Totaal		100 %	29.095	27.785

3.9 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Indeling in Functiefamilies en Functiegroepen onderverdeeld naar percentage, personen en FTE
(peildatum 31-12-2013)

		Percentage	Personen	FTE
Advisering	(Senior) Adviseur	5.1%	206	197
	Coördinerend/Specialistisch Adviseur	1.5%	58	56
	Medewerker Advisering	1.5%	61	58
	Strategisch Adviseur	0.1%	3	3
Bedrijfsvoering	Adviseur Bedrijfsvoering	8.8%	351	331
	Coördinerend/Special. Adviseur Bedrijfsvoering	0.4%	18	18
	Managementondersteuner	4.9%	195	169
	Medewerker Administratie	3.3%	133	112
	Medewerker Communicatie	0.2%	8	6
	Medewerker Facilitair Management	1.9%	75	68
	Medewerker ICT/Techniek/Inform.beh./DIV	2.2%	89	86
	Medewerker Vervoer	0.4%	18	17
	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	3.3%	132	126
	Trainer	0.1%	3	3
Beleid	(Senior) Beleidsmedewerker	8.6%	344	328
	Beleidsondersteuner	0.8%	33	29
	Coördinerend Beleidsmedewerker	1.8%	71	68
Kennis & Onderzoek	Onderzoeksmedewerker	4.3%	170	157
	Onderzoeksondersteuner	2.3%	94	88
	Senior Wetenschappelijk Medewerker	2.8%	111	105
	Topwetenschappelijk Medewerker	0.1%	4	3
	Wetenschappelijk Medewerker	13.0%	521	475
Lijnmanagement	Middenmanager	4.9%	198	197
	Operationeel Manager	1.0%	39	37
	Topmanager	0.9%	37	37
Projectleiding/ management	Deelprojectleider	0.1%	2	2
	Project-/Programmadirecteur	0.3%	11	11
	Project-/Programmamanager	1.0%	41	40
	Projectleider	0.6%	24	24
Toezicht	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur	2.1%	83	81
	Inspecteur/Medewerker Toezicht	2.0%	79	75
	Onderst. Medew. Toezicht/ Medew. Toezicht	1.7%	69	60
	Senior Inspecteur	2.6%	104	99
	Strategisch Inspecteur	0.0%	1	1

**Indeling in Functiefamilies en Functiegroepen onderverdeeld naar percentage, personen en FTE
(peildatum 31-12-2013)**

		Percentage	Personen	FTE
Uitvoering	(Inrichtings)beveiligers	0.2%	9	9
	Commissiesecretaris	0.9%	35	30
	Forensisch Therapeutisch Werker	0.0%	1	0
	Geestelijk Verzorger	0.0%	0	0
	Inrichtingswerker	3.6%	144	140
	Medewerker Behandelen en Ontwikkelen	3.2%	130	121
	Medewerker Educatie en Vorming	0.0%	1	1
	Medewerker Verwerken en Behandelen	4.3%	172	153
	Medicus/Gedragwetenschapper	0.3%	12	11
	Senior Medew. Behandelen en Ontwikkelen	2.4%	95	90
	Sociaal-Maatschappelijk Werker	0.4%	16	13
	Zorgprofessional	0.1%	4	3
Totaal		100 %	4.004	3.740



Dit is een uitgave van:

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Postbus 20011 | 2500 EA Den Haag

www.rijksoverheid.nl

September 2014 | B-24999