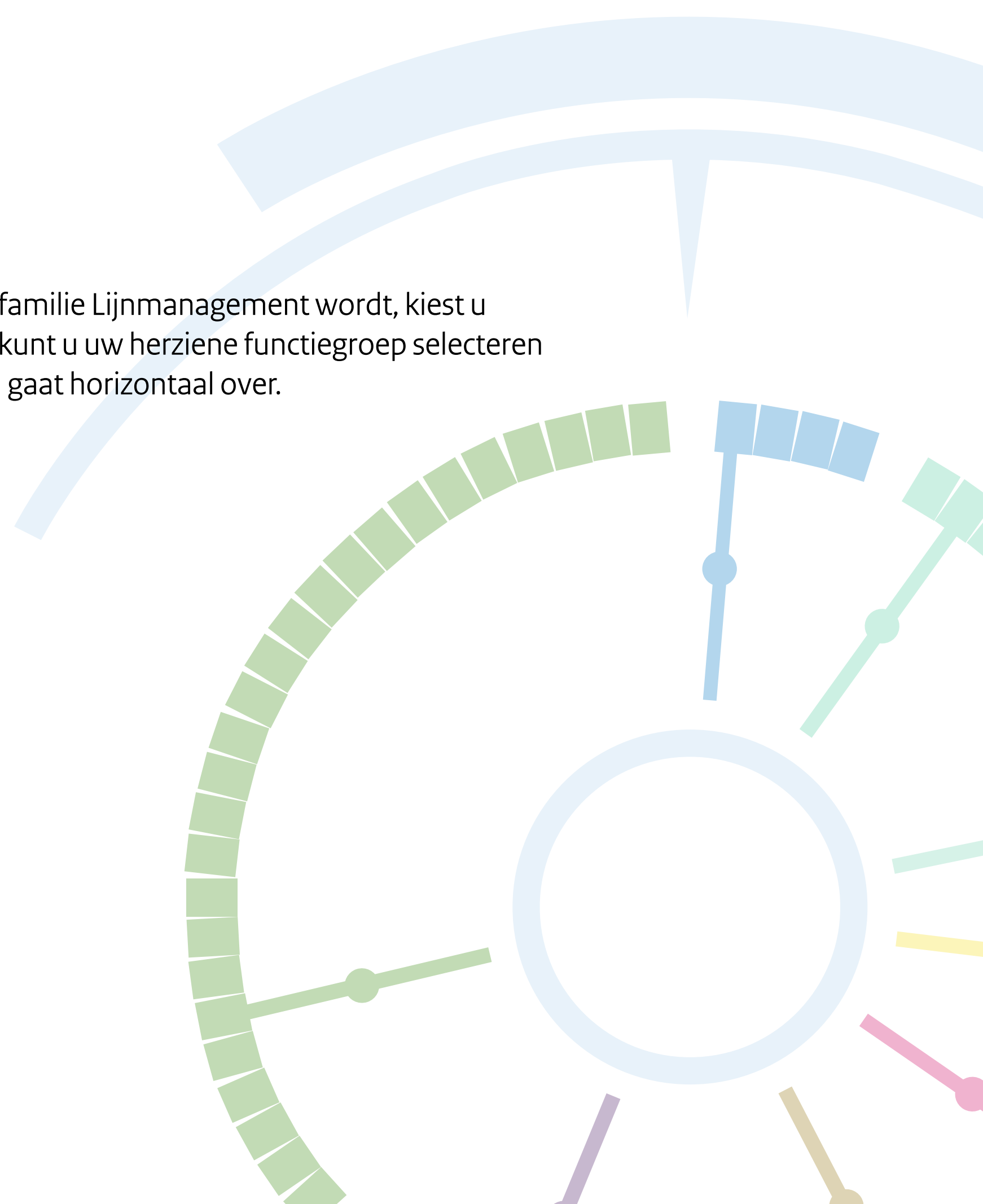


Functiegebouw Rijk-wijzigingen

Funcatiefamilie Lijnmanagement

Om te zien wat uw functiegroep in de herziene funcatiefamilie Lijnmanagement wordt, kiest u hieronder uw huidige functiegroep en -schaal. Hierna kunt u uw herziene functiegroep selecteren om de voor u relevante informatie te vinden. Iedereen gaat horizontaal over.

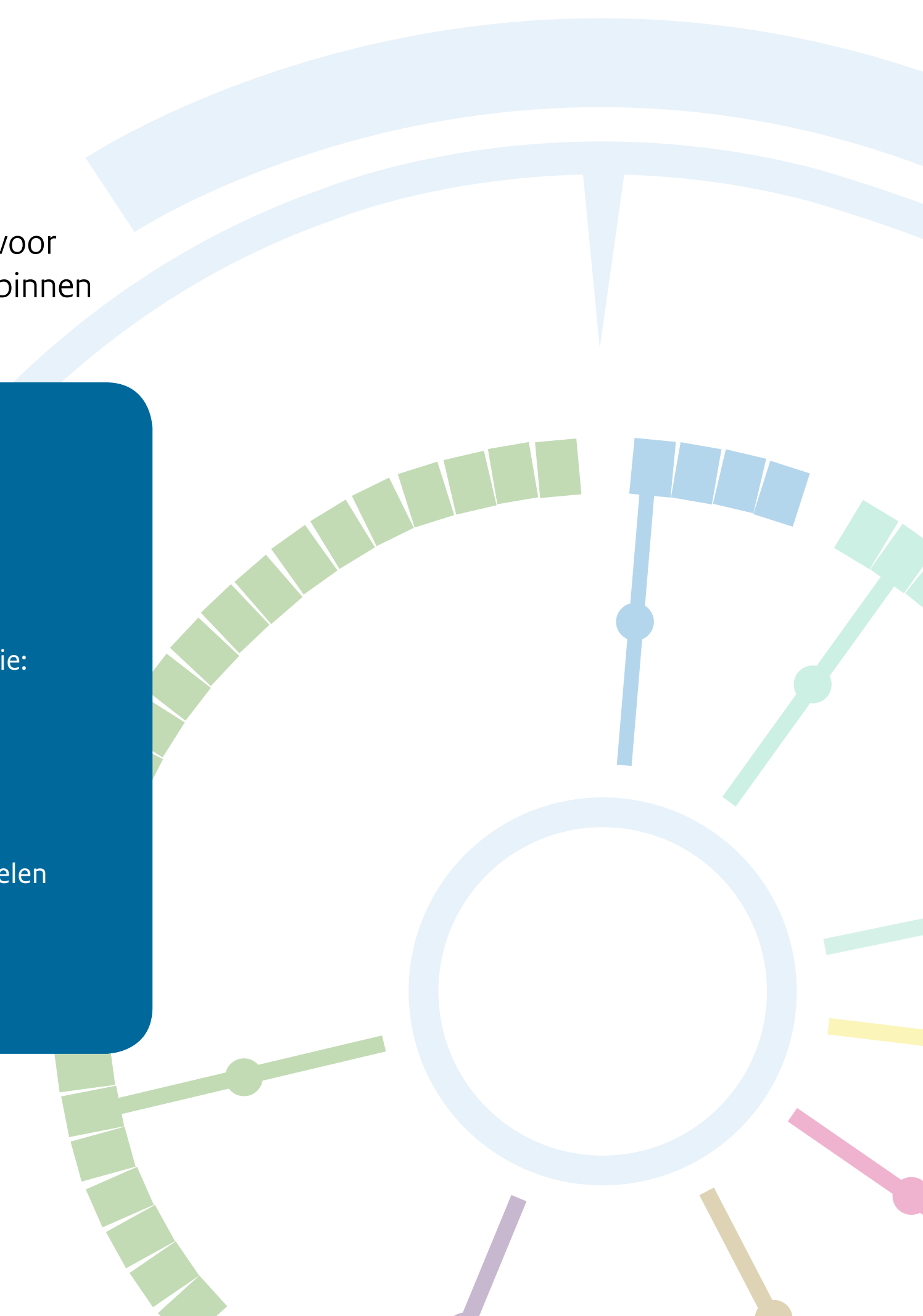


Operationeel manager

Definitie van de functiegroep: Stuur op en is verantwoordelijk voor het realiseren van de doelen van het eigen organisatieonderdeel binnen duidelijk geformuleerde kaders en levert input voor die kaders.

Wat is er veranderd voor mijn functiegroep?

- Functietypering is beter leesbaar en toepasbaar
- Schaalrange loopt tot en met schaal 11 i.p.v. schaal 13
- Domein: uitvoerings-, kennis- en onderzoek-, toezicht- en bedrijfsvoeringsorganisaties
- Competentie Zelfontwikkeling is vervangen door een andere competentie: Reflecteren
- Kernprofiel sluit beter aan bij de resultaten
- 5 R'en: Richting, Ruimte, Relatie, Resultaat, Rekenschap
- S7-8: Ingekaderde functie, stabiele situatie, inspelen op ontwikkelingen door hoger leidinggevend niveau
- S9-11: Schakel tussen beleid/ontwikkeling en uitvoering, dynamiek, inspelen op ontwikkelingen in technologie of beleid



Manager

Definitie van de functiegroep: Stuur op en is verantwoordelijk voor de realisatie van de doelen van het eigen organisatieonderdeel binnen de gegeven strategische richting en levert input voor de strategische richting van de overkoepelende organisatie.

Wat is er veranderd voor mijn functiegroep?

- Functietypering is beter leesbaar en toepasbaar
- Naamgeving: Manager ipv Middenmanager, omdat niet iedere overheidsorganisatie drie lagen kent.
- Schaalrange loopt van schaal 12 tot en met schaal 15
- Domein: structurele beleids-, toezicht-, kennis- en onderzoeks-, uitvoerings- of bedrijfsvoeringsorganisatie
- Competentie Creativiteit is vervangen door een andere competentie: Reflecteren
- Nieuwe ontwikkelingen meegenomen:
 - internationalisering:
 - co-creatie: beleid vormen in samenwerking met alle stakeholders (relatie)
 - meer sturen op resultaten en meer transparantie
 - kunnen (mee-)veranderen, reflecteren op eigen handelen (reflectie)
 - 5 R'en: Richting, Ruimte, Relatie, Resultaat en Rekenschap

Topmanager

Definitie van de functiegroep: Stuur op en is verantwoordelijk voor de realisatie van de doelen van het eigen organisatieonderdeel, beslist over de strategische richting van het eigen organisatieonderdeel en heeft richtinggevende invloed op de strategie van de overkoepelende organisatie.

Wat is er veranderd voor mijn functiegroep?

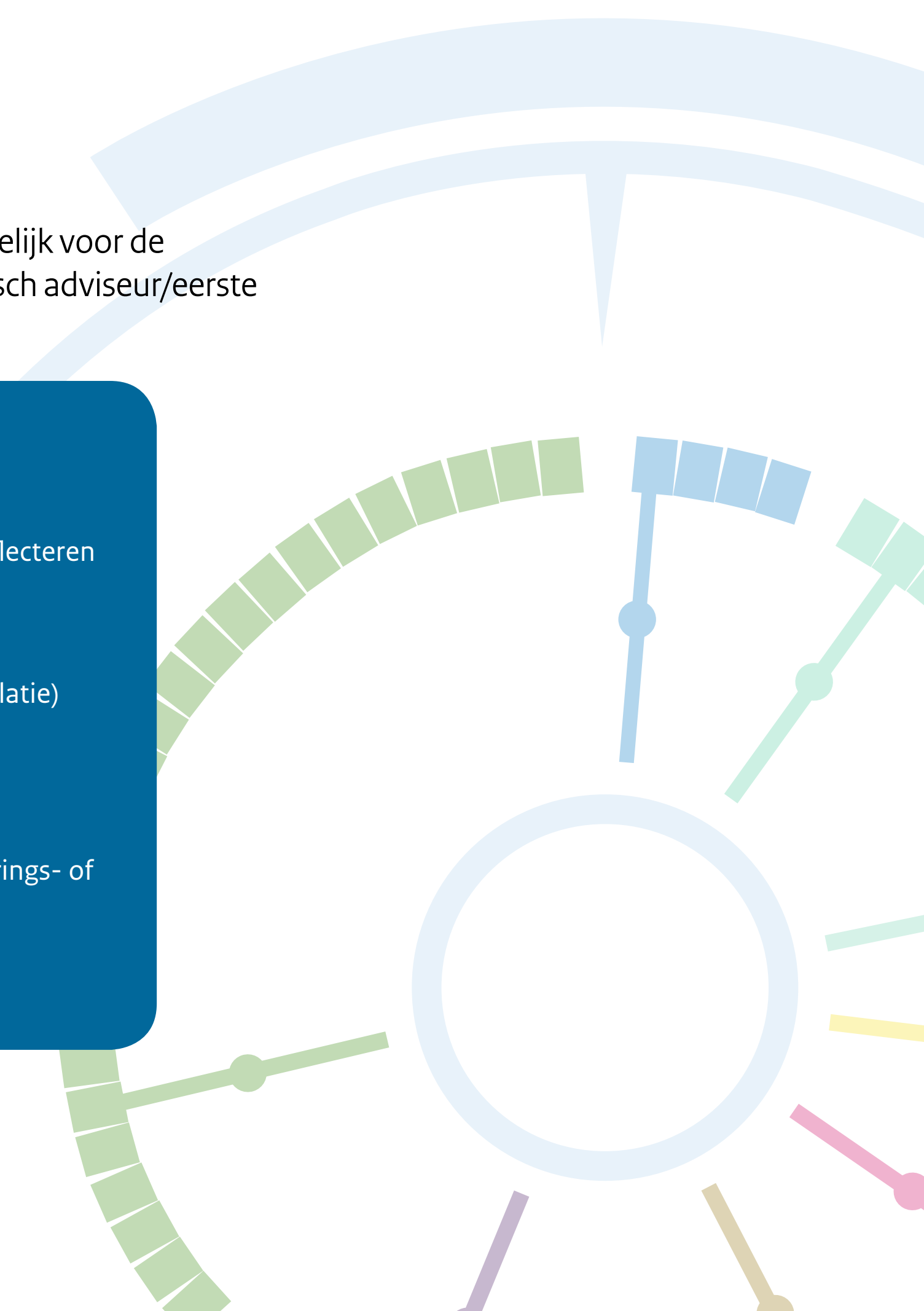
- Functietypering is beter leesbaar en toepasbaar
- Schaalrange loopt van schaal 16 tot en met schaal 18
- Domein: structurele beleids-, toezicht-, kennis- en onderzoeks-, uitvoerings- of bedrijfsvoeringsorganisatie
- Competenties Aansturen groep, Creativiteit, zijn vervangen door andere competenties: Conceptuele flexibiliteit, Gedeeld leiderschap, Stressbestendigheid en Reflecteren
- Het initiërend karakter van de beschrijvingen is aangescherpt
- Nieuwe ontwikkelingen meegenomen:
 - internationalisering:
 - co-creatie: beleid vormen in samenwerking met alle stakeholders (relatie)
 - meer sturen op resultaten en meer transparantie
 - kunnen (meer)veranderen, reflecteren op eigen handelen (reflectie)
 - 5 R'en: Richting, Ruimte, Relatie, Resultaat en Rekenschap

Topmanager-generaal

Definitie van de functiegroep: Stuur op en is eindverantwoordelijk voor de realisatie van de doelen van de organisatie en is politiek-strategisch adviseur/eerste aanspreekpunt voor de bewindslieden.

Wat is er veranderd voor mijn functiegroep?

- Vervallen competenties: Aansturen groep, Zelfinzicht
- Nieuwe competenties: conceptuele flexibiliteit, gedeeld leiderschap, reflecteren
- Nieuwe ontwikkelingen meegenomen:
 - Visie op leiderschap ABD verwerkt
 - internationalisering:
 - co-creatie: beleid vormen in samenwerking met alle stakeholders (relatie)
 - meer sturen op resultaten en meer transparantie
 - kunnen (meer)veranderen, reflecteren op eigen handelen (reflectie)
 - 5 R'en: Richting, Ruimte, Relatie, Resultaat en Rekenschap
- Functietypering is beter leesbaar en toepasbaar
- Domein: structurele beleids-, toezicht-, kennis- en onderzoeks-, uitvoerings- of bedrijfsvoeringsorganisatie
- S16-18: WO/WO+: Strategisch niveau, eindverantwoordelijk



Waarom groot onderhoud aan de functiefamilie?

Het FGR is gebouwd in 2009-2011. Er zijn sinds die tijd veel ontwikkelingen geweest in het vakgebied. Alle functiefamilies worden op termijn geheel herzien.

Als tweede is Lijnmanagement herzien. Dat is gebeurd in 2017.

- De definitie van de functiefamilie luidt: Het sturen op en verantwoordelijk zijn voor de realisatie van de doelen van het structurele organisatieonderdeel door Publiek Leiderschap
- Er zijn geen overlappende schalen meer; indelen wordt daardoor gemakkelijker en geeft minder discussie.
- Herkenbaarheid en toepasbaarheid is vergroot
- Maximaal twee werk- en denkniveaus binnen elke functiegroep

Waarvoor kan ik het functieprofiel gebruiken?

Gebruik het kernprofiel voor je personeelsgesprek door de resultaten te vertalen naar de eigen werkresultaten. De gedragsindicatoren kunnen helpen bij je verdere ontwikkeling, en bij het scherp krijgen van gewenst gedrag. Of waarin je nog verder wilt groeien. Het FGR in zijn totaliteit geeft inzicht in het functielandschap van de Rijksoverheid. En kan zo gebruikt worden om vacatures te vinden voor een volgende loopbaanstep.