

Huishoudelijk reglement

Commissie Functiegebouw en Functiewaardering Rijk

Datum: 13 juni 2024

1. Inleiding

Naar aanleiding van de Beleidsvisie Functiegebouw Rijk (*FGR*) is in het SOR besloten om ten behoeve van de (voorbereiding van de) besluitvorming over wijzigingen van het FGR en (op termijn) de wijzigingen aan het functiewaarderingssysteem FUWASYS, een nieuwe commissie met een bredere taak in te stellen, de Commissie Functiegebouw en Functiewaardering Rijk (*CFFR*).

De CFFR is een paritaire commissie met daarin een vertegenwoordiging van werkgevers (3) en werknemers (3). Als voorzitter wordt gebruik gemaakt van een voorzitter uit de pool van voorzitters van de Geschillencommissie Rijk.

De CFFR wordt ondersteund door een secretaris van het CAOP.

Uitgangspunt is dat voorstellen voor onderhoud aan het FGR of (in de toekomst) wijzigingen aan het functiewaarderingssysteem FUWASYS in opdracht van de directeur DGDOO/A&O worden opgesteld door O&P Rijk |Organisatieadvies.

Die voorstellen komen -ongeacht de aard ervan- altijd tot stand via een interactieve werkwijze met alle betrokken partijen binnen de rijksoverheid met een inhoudelijke betrokkenheid bij de wijziging.

De concept wijzigingen worden ter beoordeling voorgelegd aan de CFFR.

2. Doel en werkwijze

De CFFR heeft tot doel:

- Een integraal oordeel te formuleren met betrekking tot concept wijzigingen en zal bij wijzigingsvoorstellen altijd aandacht schenken aan de uitvoerbaarheid in ruime zin (draagvlak, implementatie, kosten en effecten) en aan de betrokkenheid van de ministeries en de daaronder ressorterende diensten.

De CFFR hanteert daarbij de volgende werkwijze:

- De CFFR vergadert tenminste 1 maal per 6 maanden.
- De agenda wordt door de secretaris in overleg met de voorzitter opgesteld en wordt tenminste 10 dagen voor de vergadering aan de leden van de CFFR toegezonden.
- Indien met betrekking tot een concept wijziging wordt aangegeven dat het om een marginale dan wel uitsluitend technische wijziging gaat, kan de voorzitter besluiten deze wijziging schriftelijk aan de leden voor te leggen.
- Indien alle leden van mening zijn dat sprake is van een marginale dan wel uitsluitend technische wijziging zal dit ter kennis worden gebracht aan de directeur DGDOO/A&O.
- Alle overige concept wijzigingen worden mondeling behandeld en van een oordeel voorzien, de CFFR zal alleen een oordeel kunnen geven indien er tenminste 2 leden aanwezig zijn van zowel werkgevers- als werknemerszijde of te wel 4 leden in totaal.

- Bij een mondelinge behandeling kan een nadere toelichting worden gegeven door een vertegenwoordiger van DGDOO/A&O en/of een vertegenwoordiger van O&P Rijk |Organisatieadvies. Na afstemming met de voorzitter kunnen bij de mondelinge behandeling ook vertegenwoordigers van de direct betrokken rijks organisaties aanwezig zijn om de commissie een nadere toelichting te geven.
- De CFFR zal in haar oordeel nadrukkelijk aangeven of zij van mening is of al dan niet sprake is van een wijziging met rechtspositionele gevolgen.
- Indien geen sprake is van unanimiteit zal dit in het oordeel nadrukkelijk worden vermeld.
- Het oordeel zal schriftelijk ter kennis worden gebracht aan de directeur DGDOO/A&O.

3. Reikwijdte

- De CFFR geeft geen oordeel over de indeling van een individueel samenstel van werkzaamheden en schaalniveau.
- De CFFR geeft geen oordeel over geschillen ten aanzien van individuele waarderingen en inschalingen. Deze geschillen kunnen worden voorgelegd aan de Geschillencommissie Rijk dan wel de rechter.

4. Samenstelling

De CFFR is als volgt samengesteld:

Rol	Deelnemers
Voorzitter	Onafhankelijk voorzitter uit pool voorzitters Geschillencommissie Rijk
Secretaris	Vertegenwoordiger CAOP, geen lid
Leden	3 leden namens de werknemers benoemd door de bonden in afstemming met de GOR Rijk, waarbij tenminste 1 lid tevens deelnemer is van het SOR.
	3 leden namens de werkgever waarbij tenminste 1 lid afkomstig is van een (grote) uitvoeringsorganisatie en tenminste 1 lid afkomstig is uit de ICOP.

5. Toelichting op de samenstelling

- De CFFR bestaat uit een voorzitter, zes leden en een secretaris. De secretaris is geen lid.
- De CFFR is een zogenaamde paritaire commissie en bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers.
- Voorzitter, leden en secretaris worden voor een periode van drie jaar geïnstalleerd.
- Installatie vindt plaats door de directeur-generaal DGDOO.
- Bij tussentijds vertrek van de voorzitter en leden wordt de DGDOO daarvan onverwijld in kennis gesteld. De DGDOO installeert de nieuwe voorzitter en leden.