

Functiefamilie Toezicht, Functiegroep Coördinerend/ Specialistisch Inspecteur S 13 - 15

Versie: Maart 2023

Het Functiegebouw Rijk kent vier initiële doelen:

- ✓ Beter inzicht tussen de departementen met betrekking tot vergelijkbare functies;
- ✓ Beter inzicht in de aantallen fte's binnen de diverse functiefamilies/-groepen;
- ✓ Hulpmiddel bij het inrichten van organisaties;
- ✓ Bevorderen loopbaanontwikkeling en mobiliteit (tussen departementen).



*Klik op de afbeelding
voor een toelichtende
animatie*

Functiefamilie Toezicht (5 functiegroepen)

- Ondersteunend Medewerker Toezicht/ Medewerker Toezicht (S 5 - 8)
- Inspecteur / Medewerker Toezicht (S 8 - 11)
- Senior Inspecteur (S 11 - 13)
- **Coördinerend/ Specialistisch Inspecteur (S 13 - 15)**
- Strategisch Inspecteur (S 15 - 16)

Functiefamilie Toezicht

Definitie: Bevorderen van de naleving door overheidsorganisaties, bedrijven en burgers van wet- en regelgeving en/of branchenormering. Dit door middel van inspectie, opsporing, waarheidsvinding, beoordeling en sanctionering.

Functiegroep Coördinerend/ Specialistisch Inspecteur, S 13 - 15

Definitie: Coördineert en verbindt meerdere toezichtvormen en realiseert integraal toezicht en/of levert vanuit de expertrol specialistische adviezen.

Kernprofiel Functiegroep Coördinerend/ Specialistisch Inspecteur, S 13 - 15

Leeswijzer:

- Het doel van het kernprofiel is het in beeld brengen van de resultaten van werkzaamheden, en het gedrag en competenties die daarvoor nodig zijn.
- Het kernprofiel is een hulpmiddel bij de inrichting van organisaties. De te bepalen resultaten, het benodigde gedrag en de competenties zijn bruikbaar als kader voor de beschrijving van organisatieonderdelen en functiebeelden.
- Toelichting op de begrippen:
 - te behalen resultaten: hierin staat beschreven wat organisaties en functies moeten bereiken, hoe de omgeving daarbij te betrekken, welke mensen en middelen daarvoor nodig zijn en wat en hoe kan worden bijgedragen aan vernieuwen en verbeteren van de organisatie en werkprocessen.
 - benodigd gedrag: dit zijn de gedragsvoorbeelden bij de genoemde competenties, specifiek geformuleerd voor deze functiegroep.
 - competenties: het functiegebouw Rijk maakt gebruik van de competentietaal Rijk, dat wil zeggen, dat de namen van de competenties zijn overgenomen. De gedragsvoorbeelden in het kernprofiel zijn specifiek voor deze functiegroep en wijken soms af van de competentietaal Rijk.

N.B.: De competentietaal Rijk is een woordenboek met de competenties die de Rijksoverheid gebruikt. Het bevat 41 competenties. Iedere competentie is voorzien van een beschrijving van het concrete en waarneembare gedrag dat bij deze competentie hoort.

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
<p>1 . Wat te bereiken?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Toezicht is uitgevoerd conform opdracht • Toezichtvormen zijn gedragen en passen binnen de agenda van de opdrachtgever • Toezichtactiviteiten zijn geïnitieerd conform gestelde prioriteiten 	<p>Oordeelsvorming</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vormt zich een mening op basis van informatie, dossierkennis, argumenten en afwegingen • Houdt bij de eigen oordeelsvorming rekening met verschillende opvattingen en onzekerheden • Overziet de mogelijke consequenties van zijn standpunt <p>Visie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Initieert op basis van ontwikkelingen een visie op de toekomst van het eigen toezichtgebied • Toont een duidelijke zienswijze ten aanzien van het toezichtvak en legt verbinding tussen verschillende toezichtgebieden of binnen een toezichtgebied
<p>2. Hoe betrek je de omgeving daarbij?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Partijen binnen en buiten de organisatie zijn effectief ingeschakeld • Heeft een relevant netwerk • Toezicht en -adviezen zijn vanuit verschillende expertises met elkaar verbonden • Signalen vanuit het veld zijn effectief doorgeleid naar Beleid • Is gezaghebbend op het eigen vakgebied (geldt alleen voor de specialist) 	<p>Omgevingsbewustzijn</p> <ul style="list-style-type: none"> • Partijen binnen en buiten de organisatie worden waar nodig ingeschakeld • Is op de hoogte van recente ontwikkelingen en trends op het eigen toezichtgebied en in de samenleving en draagt deze uit • Signaleert belangrijke politiek-bestuurlijke en maatschappelijke ontwikkelingen en vertaalt signalen naar het eigen werk <p>Durf</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neemt in lastige situaties zijn verantwoordelijkheid • Neemt een onafhankelijk standpunt in als de situatie daarom vraagt • Treedt zo nodig buiten de gebaande paden om het doel te bereiken • Informeert belanghebbenden hierover
<p>3. Welke mensen en middelen?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Toezichtactiviteiten zijn conform wet- en regelgeving, geldende kaders, procedures en afspraken uitgevoerd • Toezichtactiviteiten zijn gerealiseerd conform opdracht en/of jaarplan • Realisatie van projecten is conform plan van aanpak • De ingeschakelde medewerkers zijn inhoudelijk juist aangestuurd • De ingeschakelde medewerkers zijn gemotiveerd 	<p>Plannen en organiseren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stelt concrete doelen, prioriteiten en acties voor zichzelf en anderen • Maakt realistische inschattingen van benodigde tijd, capaciteit en middelen • Adviseert over de juiste, inhoudelijke randvoorwaarden om tot gewenste resultaten te komen <p>Aansturen groep</p> <ul style="list-style-type: none"> • Signaleert en communiceert tijdig afwijkingen en komt met mogelijke oplossingen en/of alternatieven • Motiveert medewerkers, door een gemeenschappelijk doel voor ogen te stellen en zet de medewerkers in op hun kwaliteiten ten behoeve van het te realiseren doel • Verkent en onderzoekt waar samenhang en samenwerking mogelijk is, en faciliteert deze

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
<p>4. Wat draag je bij aan vernieuwen en verbeteren?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vakkennis is up to date en kennisdeling is geborgd • Vernieuwde/verbeterde methoden, werkwijzen, werkprocessen, producten en oplossingen zijn geleverd • Benodigde begeleiding is gegeven 	<p>Creativiteit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Initieert processen en creëert een omgeving waarin nieuwe methoden en werkwijzen een kans krijgen • Maakt zich los uit bestaande denkkaders waardoor nieuwe wegen zichtbaar worden en nieuwe oplossingsrichtingen ontstaan • Durft te experimenteren en is niet bang voor af en toe een mislukking • Inspireert en begeleidt medewerkers in hun vakontwikkeling

Funcfietyperingen Functiegroep Coördinerend/ Specialistisch Inspecteur, S 13 - 15

Leeswijzer:

- Het doel van de functietyperingen is inzicht geven in de onderscheidende werkzaamheden binnen deze functiegroep.
- De functietypering is een hulpmiddel bij de indeling van samenstellen van werkzaamheden in het Functiegebouw Rijk
- De niveauverschillen zijn in **vet-blauw** aangegeven.
- Toelichting op de begrippen:
 - FUWASYS: de basis voor de schaalbepaling van de functietypering
 - Algemene omschrijving: hier staan de belangrijkste niveauverschillen uit de Resultaten, Speelruimte/kaders, Kennis en Vaardigheid en Contacten
 - Resultaten: hier staan de afgeronde werkzaamheden in oplopende zwaarte(n) beschreven.
 - Speelruimte/kaders: hier staat vermeld waarover verantwoording wordt afgelegd, welke de kaders zijn waar medewerkers zich aan hebben te houden en wat de beslissingsvrijheid is binnen de functie.
 - Kennis en vaardigheid: hier staan de kennis- en vaardigheidseisen vermeld in FUWASYS-termen.
 - Contacten: hier worden het doel en de aard van de contacten omschreven.

	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S14	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S15
FUWASYS	44444 44444 44 44 (56) Schaal 13	45444 45544 44 44 (59) Schaal 14	45445 45545 44 45 (62) Schaal 15
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> • coördinatie, verbinding en aansturing (en realisering) van multidisciplinaire, complexe toezichtprocessen/programma's op een belangrijk (inter-)nationaal of onderzoeksrelevant specialistisch toezichtgebied • tactisch/strategisch karakter, waarbij eigen afweging wordt gevergd binnen gestelde (inter-) nationale context van protocollen/richtlijnen die het eigen (deel)toezichtgebied overstijgen • directe invloed op ontwikkeling van strategisch(e) toezichtbeleid en/of -doelstellingen • sprake van inhoudelijke en operationele aansturing, begeleiding en coaching van inspecteurs op verschillende complexe (deel)toezichtgebieden 	<ul style="list-style-type: none"> • coördinatie, verbinding en aansturing, integreren en realiseren van multidisciplinaire, complexe toezichtprocessen/programma's op een belangrijk (inter-)nationaal of onderzoeksrelevant zeer specialistisch toezichtgebied • tactisch/strategisch karakter, waarbij eigen afweging wordt gevergd binnen de gestelde (inter-)nationale context van protocollen/richtlijnen, die het eigen (deel)toezichtgebied overstijgen • sterk verweven zijn met het strategisch beleid • richtinggevend beïnvloeden van de ontwikkeling en realisatie van strategisch(e) toezichtbeleid en/of -doelstellingen • sprake van inhoudelijke en operationele aansturing, begeleiding en coaching van inspecteurs op verschillende zeer complexe (deel)toezichtgebieden • veelheid van verschillende autonome overlegpartners 	<ul style="list-style-type: none"> • coördinatie, verbinding en aansturing, integreren en realiseren van multidisciplinaire, complexe toezichtprocessen/programma's op een belangrijk (inter-)nationaal of onderzoeksrelevant zeer specialistisch en complex toezichtgebied • tactisch/strategisch karakter, waarbij eigen afweging wordt gevergd binnen de gestelde (inter-) nationale context van protocollen/richtlijnen, die het eigen (deel)toezichtgebied overstijgen • strategische en gevoelige vraagstukken op maatschappelijk en/of politiek-bestuurlijk toezichtgebied • fundamentele invloed op ontwikkeling en realisatie van strategisch(e) toezichtbeleid en/of -doelstellingen • sprake van inhoudelijke en operationele aansturing, begeleiding en coaching van inspecteurs op verschillende zeer complexe en gevoelige (deel)toezichtgebieden • veelheid van verschillende autonome overlegpartners

	Resultaten	Resultaten	Resultaten
	<ul style="list-style-type: none"> • coördinatie van toezicht op de kwaliteit, uitvoering en handhaving van wet- en regelgeving op een breed (deel-)toezichtgebied • deelgenomen en sturing gegeven aan gezamenlijke acties met andere inspectiediensten • opgesteld inspectieplan met een vertaling en interpretatie van problematiek/ onderwerp naar aard van diverse inhoudelijke, multidisciplinaire en complexe vraagstellingen • inspecties gecoördineerd met specifieke diepgaande problematiek (aanpak, methoden, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) die een politiek, maatschappelijk gevoelig raakvlak kunnen hebben • als adviseur/onderhandelaar deelgenomen met beperkt mandaat aan bestuurlijk overleg met regionale overheden, instellingen en bedrijven • ontwikkelingen onderkend en vertaald naar beleidsvoorstellen • voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht • inbreng geleverd van kennis en ervaring ten behoeve van de bijstelling en ontwikkeling van het toezichtbeleid op het toezichtgebied • zorg gedragen voor opgestelde evaluatierapporten 	<ul style="list-style-type: none"> • coördinatie van toezicht op de kwaliteit, uitvoering en handhaving van wet- en regelgeving op een zeer complex en breed toezichtgebied • sturing gegeven aan gezamenlijke brede acties met andere inspectiediensten • opgesteld inspectieplan met een vertaling en interpretatie van problematiek/onderwerp naar aard van diverse inhoudelijke, multidisciplinaire en zeer complexe vraagstellingen • inspecties gecoördineerd met specifieke diepgaande problematiek (aanpak, methoden, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) die een politiek, maatschappelijk gevoelig raakvlak hebben • als adviseur/onderhandelaar deelgenomen met vergaand mandaat aan zwaarste vormen van bestuurlijk overleg met regionale overheden, instellingen en bedrijven • ontwikkelingen onderkend en vertaald naar (strategische) beleidsvoorstellen • voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht • inbreng geleverd van kennis en ervaring ten behoeve van de bijstelling en ontwikkeling van het toezichtbeleid op het totale toezichtgebied • zorg gedragen voor opgestelde evaluatierapporten met zeer complexe problematiek 	<ul style="list-style-type: none"> • coördinatie van toezicht op de kwaliteit, uitvoering en handhaving van wet- en regelgeving op een zeer complex en breed toezichtgebied • sturing gegeven aan gezamenlijke brede acties met andere inspectiediensten met een maatschappelijk en politiek gevoelig karakter • opgesteld inspectieplan met een vertaling en interpretatie van problematiek/ onderwerp naar aard van diverse inhoudelijke, multidisciplinaire en complexe fundamentele vraagstellingen • inspecties gecoördineerd en sturing gegeven aan zeer complexe specifieke diepgaande problematiek (aanpak, methoden, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) die een politiek, maatschappelijk gevoelig raakvlak hebben • als adviseur/onderhandelaar deelgenomen met vergaand mandaat aan zwaarste vormen van bestuurlijk overleg met regionale overheden, instellingen en bedrijven • voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht met maatschappelijk en politiek zeer gevoelig karakter • inbreng geleverd van kennis en ervaring ten behoeve van de bijstelling en ontwikkeling van het toezichtbeleid op het totale toezichtgebied • zorg gedragen voor opgestelde evaluatierapporten met een complexe maatschappelijk en politiek gevoelige problematiek

	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/kaders
	<ul style="list-style-type: none"> • strategische beleidslijnen en/of primaire (toezicht)doelstellingen • wijze van coördinatie, werkwijzen en inhoud van te leveren toezichtresultaten komen tot stand op basis van een besluitvormingsproces • beoordeling op efficiëntie en effectiviteit van de coördinatie, kwaliteit en bruikbaarheid van toezichtresultaten en bijdragen aan het toezichtbeleid • verschuivingen in beleidsdoelstellingen en innovatieve ontwikkelingen beïnvloeden de werkzaamheden en beslissingen 	<ul style="list-style-type: none"> • strategische beleidslijnen en/of primaire (toezicht)doelstellingen • wijze van coördinatie, ontwikkeling van toezichtbeleid en realisatie van strategische toezichtresultaten komen tot stand op basis van een besluitvormingsproces • beoordeling op efficiëntie en effectiviteit van de coördinatie, kwaliteit en bruikbaarheid van toezichtresultaten en bijdragen aan de ontwikkeling van strategisch beleid • verschuivingen in beleidsdoelstellingen en innovatieve ontwikkelingen beïnvloeden de werkzaamheden en beslissingen 	<ul style="list-style-type: none"> • strategische beleidslijnen en/of primaire (toezicht)doelstellingen • wijze van coördinatie, ontwikkeling van toezichtbeleid en realisatie van strategische toezichtresultaten komen tot stand op basis van een besluitvormingsproces • beoordeling op efficiëntie van de coördinatie kwaliteit, bruikbaarheid, integratie en realisatie van ontwikkelde adviesproducten en –processen en op de mate waarin in- en externe strategische besluitvorming richtinggevend is beïnvloed • beoordeling op de fundamentele beïnvloeding van de ontwikkeling en realisatie strategisch toezichtbeleid • inspelen op maatschappelijke en/of politiek bestuurlijke toezichtontwikkelingen met (inter)nationale reikwijdte
	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid
<i>Kennis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • brede (en gespecialiseerde) kennis van het eigen toezichtgebied en inzicht in aanpalende toezichtgebieden • inzicht in maatschappelijke, organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke samenhangen in bredere context dan eigen (deel-) toezichtgebied 	<ul style="list-style-type: none"> • brede (en gespecialiseerde) kennis van het eigen en aanpalende toezichtgebieden. • inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke strategische samenhangen in bredere context dan eigen (deel-) toezichtgebied 	<ul style="list-style-type: none"> • brede (en gespecialiseerde) kennis van het eigen en aanpalende toezichtgebieden. • inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke strategische samenhangen in bredere context dan eigen (deel-) toezichtgebied
<i>Vaardigheid</i>	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het operationeel en functioneel aansturen van medewerkers en in het inhoudelijk, procesmatig en procedureel coördineren 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het operationeel en functioneel aansturen van medewerkers en in het inhoudelijk, procesmatig en procedureel coördineren 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het operationeel en functioneel aansturen van medewerkers en in het inhoudelijk, procesmatig en procedureel coördineren

	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het signaleren en analyseren van ontwikkelingen en problemen • vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van toezichtbeleid, nieuwe ideeën en concepten <p>vaardigheid in het inhoudelijk en procesmatig vorm geven en uitvoeren van toezichtactiviteiten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het signaleren en analyseren van ontwikkelingen en problemen • vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van toezichtbeleid, nieuwe ideeën en concepten • vaardigheid in het inhoudelijk en procesmatig vorm geven en uitvoeren van toezichtactiviteiten 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het signaleren en analyseren van ontwikkelingen en problemen • vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, verdedigen en realiseren van strategisch(e) toezichtbeleid, -adviezen en -resultaten • vaardigheid in het inhoudelijk en procesmatig vorm geven en uitvoeren van toezichtactiviteiten
	Contacten	Contacten	Contacten
	<ul style="list-style-type: none"> • de contacten kenmerken zich door het omgaan met belangentegenstellingen tussen de toezichtinstanties en overheden, bedrijven en instellingen bij de implementatie van toezichtresultaten • de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, ideeën, werkmethoden en technieken 	<ul style="list-style-type: none"> • de contacten kenmerken zich door het omgaan met belangentegenstellingen tussen de toezichtinstanties en overheden, bedrijven en instellingen bij de implementatie van toezichtresultaten • de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, ideeën, werkmethoden en technieken 	<ul style="list-style-type: none"> • de contacten kenmerken zich door het omgaan met belangentegenstellingen tussen de toezichtinstanties en overheden, bedrijven en instellingen bij de implementatie van toezichtresultaten • de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, ideeën, werkmethoden en technieken • richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke top en/of maatschappelijke bestuurders bij het ontwikkelen en realiseren van strategische toezichtdoelstellingen om deze uit te dragen en te verdedigen

Kwaliteitenprofiel Functiegroep Coördinerend/ Specialistisch Inspecteur, S 13 - 15

- Leeswijzer:
- Het doel van het kwaliteitenprofiel is het beschrijven van de functievereisten die horen bij de functiegroep.
- Het kwaliteitenprofiel is een hulpmiddel bij de bepaling van de benodigde kennis, ervaring en competenties van organisatieonderdelen en functies.
- Het kwaliteitenprofiel kan niet worden gebruikt voor het indelen in een functieschaal. Gebruik daarvoor de functietypering.
- Voorbeelden van functievereisten zijn:
 - werk- en denkniveau
 - opleidingsrichting en/of vakkennis
 - overige kennis en vaardigheden
 - ervaring
- De functievereisten van een functiegroep kunnen ook voor andere functiegroepen van toepassing zijn.
- Voor meer informatie klik op de website www.leerrijk.nl

Kwaliteitenprofiel per schaalniveau

<i>Functiegroep</i>	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S14	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S15
<i>Functievereisten</i>			
Werk- en denk-niveau	WO	WO	WO
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<ul style="list-style-type: none"> • relevant voor toezicht of opsporing danwel relevant voor de sector of het aandachtsveld • wettelijk vereiste bevoegdheden/diploma's; ruime of diepgaande / specialistische kennis van relevante wet- en regelgeving; kennis en vaardigheden voor het ontwikkelen van (innovatieve) methoden en technieken voor toezicht en opsporing 	<ul style="list-style-type: none"> • relevant voor toezicht of opsporing danwel relevant voor de sector of het aandachtsveld • wettelijk vereiste bevoegdheden/diploma's; ruime of diepgaande / specialistische kennis van relevante wet- en regelgeving; kennis en vaardigheden voor het ontwikkelen van (innovatieve) methoden en technieken voor toezicht en opsporing 	<ul style="list-style-type: none"> • relevant voor toezicht of opsporing danwel relevant voor de sector of het aandachtsveld • wettelijk vereiste bevoegdheden/diploma's; ruime of diepgaande / specialistische kennis van relevante wet- en regelgeving; kennis en vaardigheden voor het ontwikkelen van (innovatieve) methoden en technieken voor toezicht en opsporing
Overige kennis en vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • leiden van een team; • aansturen van complexe en politiek of bestuurlijk gevoelige projecten of processen 	<ul style="list-style-type: none"> • leiden van een team; • aansturen van complexe en politiek of bestuurlijk gevoelige projecten of processen 	<ul style="list-style-type: none"> • leiden van een team; • aansturen van complexe en politiek of bestuurlijk gevoelige projecten of processen
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> • langjarige en meervoudige / brede ervaring (o.a. meer inspectiediensten, - sectoren, beleid, uitvoering) en succesvol; ervaring met toezicht danwel opsporing en/of ervaring relevant voor de sector én voor het aandachtsveld; succesvol in het leiden van een (project)team, in coördineren of aansturen van complexe/ politiek of bestuurlijk gevoelige/ 	<ul style="list-style-type: none"> • langjarige en meervoudige / brede ervaring (o.a. meer inspectiediensten, - sectoren, beleid, uitvoering) en succesvol; ervaring met toezicht danwel opsporing en/of ervaring relevant voor de sector én voor het aandachtsveld; succesvol in het leiden van een (project)team, in coördineren of aansturen van complexe/ politiek of bestuurlijk gevoelige/ 	<ul style="list-style-type: none"> • langjarige en meervoudige / brede ervaring (o.a. meer inspectiediensten, - sectoren, beleid, uitvoering) en succesvol; ervaring met toezicht danwel opsporing en/of ervaring relevant voor de sector én voor het aandachtsveld; succesvol in het leiden van een (project)team, in coördineren of aansturen van complexe/ politiek of bestuurlijk gevoelige/

<i>Funcatiegroep</i>	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S14	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S15
<i>Funcatievereisten</i>			
	interdepartementale toezichten/of opsporingstrajecten	interdepartementale toezichten/of opsporingstrajecten	interdepartementale toezichten/of opsporingstrajecten
Competenties uit het kernprofiel	<ul style="list-style-type: none"> • Oordeelsvorming • Visie • Omgevingsbewustzijn • Durf • Plannen en organiseren • Aansturen groep • Creativiteit 	<ul style="list-style-type: none"> • Oordeelsvorming • Visie • Omgevingsbewustzijn • Durf • Plannen en organiseren • Aansturen groep • Creativiteit 	<ul style="list-style-type: none"> • Oordeelsvorming • Visie • Omgevingsbewustzijn • Durf • Plannen en organiseren • Aansturen groep • Creativiteit