

Functiefamilie Uitvoering, Functiegroep Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S6 - 10

Versie: Maart 2023

Het Functiegebouw Rijk kent vier initiële doelen:

- ✓ Beter inzicht tussen de departementen met betrekking tot vergelijkbare functies;
- ✓ Beter inzicht in de aantallen fte's binnen de diverse functiefamilies/-groepen;
- ✓ Hulpmiddel bij het inrichten van organisaties;
- ✓ Bevorderen loopbaanontwikkeling en mobiliteit (tussen departementen).



*Klik op de afbeelding
voor een toelichtende
animatie*

Functiefamilie Uitvoering (25 functiegroepen)

- Medewerker Verwerken en Behandelen (S3 - 8)
- Medewerker Behandelen en Ontwikkelen (S8 - 11)
- Senior Medewerker Behandelen en Ontwikkelen (S11 - 14)
- Commissiesecretaris (S8 - 13)
- Medewerker Vastgoed en Infrastructuur (S5 - 8)
- Senior Medewerker Vastgoed en Infrastructuur (S9 - 11)
- Expert Vastgoed en Infrastructuur (S11 - 14)
- Senior Medewerker IV (S8 - 11)
- Expert IV (S11 - 13)
- Operationeel Medewerker WIV/WVO (S5 - 8)
- Operationeel Specialist WIV/WVO (S9 - 11)
- Senior Operationeel Specialist WIV/WVO (S11 - 13)
- (Inrichting)beveiliger (S4 - 8)
- Inrichtingswerker (S6 - 8)
- Medewerker Educatie en Vorming (S5 - 9)
- Zorgprofessional (S6 - 10)
- Forensisch Therapeutisch Werker (S7 - 9)

- Sociaal - Maatschappelijk Werker (S8 - 10)
- Medicus/Gedragswetenschapper (S10 - 14)
- Geestelijk Verzorger (S12)
- Medewerker Operatoneel Verkeersmanagement (S4 - 10)
- Medewerker Nautisch (S4 - 8)
- **Operationeel Medewerker Scheepsmanagement (S6 - 10)**
- Medewerker Natuur- en Terreinbeheer (S4 - 7)
- Senior Medewerker Natuur- en Terreinbeheer (S8 - S9)

Functiefamilie Uitvoering

Definitie: Het realiseren van producten en diensten binnen het vastgestelde beleid

Toelichting: Producten en/of diensten: processen, dossiers, systemen, implementatie, aanvragen, beschikkingen, vergunningen, besluiten, instructies, normen, kaders, richtlijnen, voorstellen, plannen, analyses, opdrachten, (onderzoeks/verantwoordings)rapporten, nota's, vertalingen, dossiers, (management)informatie, publieksvoorlichting (content, voorlichtingsmateriaal, schriftelijke / telefonische beantwoording op vragen van burgers etc.), zittings-/procesvertegenwoordiging, etc.

Functiegroep Operationeel Medewerker Scheepsmanagement, S6 - 10

Definitie: Zorgt voor realisatie van de vaaropdracht

Kernprofiel Functiegroep Operationeel Medewerker Scheepsmanagement, S6 - 10

Leeswijzer:

- Het doel van het kernprofiel is het in beeld brengen van de resultaten van werkzaamheden, en het gedrag en competenties die daarvoor nodig zijn.
- Het kernprofiel is een hulpmiddel bij de inrichting van organisaties. De te bepalen resultaten, het benodigde gedrag en de competenties zijn bruikbaar als kader voor de beschrijving van organisatieonderdelen en functiebeelden.
- Toelichting op de begrippen:
 - te behalen resultaten: hierin staat beschreven wat organisaties en functies moeten bereiken, hoe de omgeving daarbij te betrekken, welke mensen en middelen daarvoor nodig zijn en wat en hoe kan worden bijgedragen aan vernieuwen en verbeteren van de organisatie en werkprocessen.
 - benodigd gedrag: dit zijn de gedragsvoorbeelden bij de genoemde competenties, specifiek geformuleerd voor deze functiegroep.
 - competenties: het functiegebouw Rijk maakt gebruik van de competentietaal Rijk, dat wil zeggen, dat de namen van de competenties zijn overgenomen. De gedragsvoorbeelden in het kernprofiel zijn specifiek voor deze functiegroep en wijken soms af van de competentietaal Rijk.

N.B.: De competentietaal Rijk is een woordenboek met de competenties die de Rijksoverheid gebruikt. Het bevat 41 competenties. Iedere competentie is voorzien van een beschrijving van het concrete en waarneembare gedrag dat bij deze competentie hoort.

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
<p>1. Wat te bereiken?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Veilige, technisch correcte en milieubewuste inzet van het vaartuig is gewaarborgd • Vaaropdracht is conform afspraak en efficiënt uitgevoerd • Met incidenten en calamiteiten op de vaarweg/binnen het vaargebied is adequaat omgegaan • Klantvragen zijn effectief ingenomen, afgehandeld of doorgeleid 	<p>Resultaatgerichtheid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stelt prioriteiten, geeft realistische inschattingen van de werkzaamheden, komt afspraken na en haalt deadlines • Onderneemt gericht acties en betreft tijdig collega's om het gestelde doel te bereiken • Neemt beslissingen op basis van informatie en schaaft tijdig op <p>Anticiperen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schat gedragingen van scheepvaart in • Signaleert actief knelpunten en kansen van de opdracht, koppelt tijdig terug en draagt uit eigen beweging ideeën of oplossingen aan • Schat risico's van beslissingen in en bepaalt consequenties van maatregelen over de grenzen van eigen situatie heen • Herkent afwijkende situaties aan de hand van signaleringssystemen • Maakt zelfstandig een goede inschatting van (onveilige) situaties en onderneemt tijdig actie om onveiligheid te voorkomen • Haalt tijdig anderen erbij. Stemt eigen maatregel en acties van anderen met elkaar af <p>Stressbestendigheid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kan met veel informatie tegelijk omgaan • Behoudt het overzicht over een veelheid aan informatie en situaties en schat de relevantie ervan goed in • Blijft ook in rustige perioden alert en waakzaam • Blijft rustig bij plotselinge gebeurtenissen en behoudt, ook onder druk van de omstandigheden, eigen integriteit • Wijkt in nood af van standaardprocedures en houdt zich aan het protocol
<p>2. Hoe betrek je de omgeving daarbij?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Betrokkenen op de vaarweg/in het vaargebied en/of klanten en overige actoren zijn juist en tijdig geïnformeerd • Vaaropdrachten in verschillende vaargebieden en op verschillende vaartuigen zijn gerealiseerd 	<p>Klantgerichtheid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Weet wat een beslissing betekent voor inzet van het vaartuig • Houdt in het handelen rekening met de behoeften en belangen van de dienst en andere vaarweggebruikers • Doet moeite om behoeften en belangen van de dienst te onderzoeken
<p>3. Met welke mensen en middelen?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verkeersgegevens en rapporten over verrichte werkzaamheden zijn volledig en juist 	<p>Motiveren (geldt alleen voor coördinatoren)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maakt mensen enthousiast, raakt bij hen de juiste snaar • Krijgt mensen zover dat ze zich committeren

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
	<ul style="list-style-type: none"> • Administratie voldoet aan de geldende regelgeving • Er is een team met gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers • Medewerkers zijn op het juiste moment op de juiste plaats ingezet 	<ul style="list-style-type: none"> • Inspireert mensen door eigen commitment te tonen • Spreekt waardering in medewerkers uit <p>Voortgangscntrole</p> <ul style="list-style-type: none"> • Controleert tussentijds de kwaliteit en voortgang van de werkzaamheden van zichzelf, medewerkers en externen • Creëert voor zichzelf en anderen inzicht in de voortgang van zaken • Signaleert afwijkingen in planning en afspraken en stuurt zo nodig bij of komt met voorstellen om bij te sturen
<p>4. Wat draag je bij aan vernieuwen en verbeteren?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ideeën voor het verbeteren van resultaten zijn geleverd • Verbeterde werkwijzen op basis van periodieke evaluatie (o.a. plan-do-check-act) zijn doorgevoerd 	<p>Zelfontwikkeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkt zich snel in nieuwe materie in • Integreert nieuwe kennis in bestaande • Leert van eigen fouten • Benut nieuwe ervaringen effectief • Past nieuwe ervaringen en kennis snel toe in de werksituatie • Wisselt regelmatig kennis, informatie en ideeën uit met anderen

Funcfietyperingen Functiegroep Operationeel Medewerker Scheepsmanagement, S6 - 10

Leeswijzer:

- Het doel van de functietyperingen is inzicht geven in de onderscheidende werkzaamheden binnen deze functiegroep.
- De functietypering is een hulpmiddel bij de indeling van samenstellen van werkzaamheden in het Functiegebouw Rijk
- De niveauverschillen zijn in **vet-blauw** aangegeven.
- Toelichting op de begrippen:
 - FUWASYS: de basis voor de schaalbepaling van de functietypering
 - Algemene omschrijving: hier staan de belangrijkste niveauverschillen uit de Resultaten, Speelruimte/kaders, Kennis en Vaardigheid en Contacten
 - Resultaten: hier staan de afgeronde werkzaamheden in oplopende zwaarte(n) beschreven.
 - Speelruimte/kaders: hier staat vermeld waarover verantwoording wordt afgelegd, welke de kaders zijn waar medewerkers zich aan hebben te houden en wat de beslissingsvrijheid is binnen de functie.
 - Kennis en vaardigheid: hier staan de kennis- en vaardigheidseisen vermeld in FUWASYS-termen.
 - Contacten: hier worden het doel en de aard van de contacten omschreven.

	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S6	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S7	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S8	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S9	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S10
FUWASYS	32232 33223 22 22 (33) Schaal 6	32232 33223 23 33 (36) Schaal 7	333 32 33223 33 33 (39) Schaal 8	333 33 33333 33 33 (42) Schaal 9	43343 43333 33 33 (45) Schaal 10
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> • zorgen voor uitvoeren van gezagvoerende taken ten behoeve van realisering van de vaaropdracht, ook onder wisselende en bijzondere omstandigheden 	<ul style="list-style-type: none"> • voorbereiden en uitvoeren van gezagvoering ten behoeve van realisering van de vaaropdracht, in afstemming met de wensen en behoeften van de opdrachtgever en waarbij inhoudelijke keuzes worden gemaakt om hierop in te spelen • zorgen voor nautische instructies • tijdens dienst/wacht operationeel verantwoordelijk voor schip 	<ul style="list-style-type: none"> • voorbereiden en realiseren van complexe gezagvoering ten behoeve van realisering van diverse en uiteenlopende vaaropdrachten, in afstemming met de wensen en behoeften van verschillende opdrachtgever(s) • zorgen voor nautische instructies • eindverantwoordelijk voor het schip (nautisch en technisch bedrijfsklaar zijn en houden, dagelijkse aansturing bemanning, veiligheid schip, bemanning en opstappers), leveren hoogwaardig transport en uitvoering van de vaaropdrachten en/of tijdens dienst/wacht operationeel verantwoordelijk voor het schip 	<ul style="list-style-type: none"> • zorg dragen voor de voorbereiding en realisatie van diverse en uiteenlopende vaaropdrachten, in afstemming met verschillende opdrachtgever(s), met een (technisch) complex karakter en onder complexe omstandigheden, waarbij hogere eisen gesteld worden aan de solitaire taakin-vulling op het gebied van gezagvoering • zorgen voor nautische instructies • eindverantwoordelijk voor het schip (nautisch en technisch bedrijfsklaar zijn en houden, dagelijkse aansturing bemanning, veiligheid schip, bemanning en opstappers), leveren hoogwaardig transport en uitvoering van de vaaropdrachten en/of tijdens dienst/wacht operationeel 	<ul style="list-style-type: none"> • verantwoordelijk voor de analyse en realisatie van kritische (langdurige) vaaropdrachten met uitzonderlijke vaartechnische en bijzondere veiligheidsaspecten • eindverantwoordelijk voor het schip (nautisch en technisch bedrijfsklaar zijn en houden, dagelijkse aansturing bemanning, veiligheid schip, bemanning en opstappers), leveren hoogwaardig transport en uitvoering van de vaaropdrachten • opereert vanuit autonomie tijdens de vaaropdracht • eerste aanspreekpunt voor in- en externe functionele relaties in (inter)nationaal optreden • bijdragen aan het uitvoeringsbeleid (vaarbeleid) van de dienst

	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S6	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S7	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S8	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S9	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S10
			<ul style="list-style-type: none"> • Opereert vanuit operationele autonomie tijdens de vaaropdracht • Eerste aanspreekpunt voor in- en externe functionele relaties, ook bij (inter)nationaal optreden • signalerende en adviserende rol ten aanzien van de meerjarenplanning en uitvoeringsvraagstukken met betrekking tot het betreffende werkproces 	<p>verantwoordelijk voor het schip ingeval van langdurige vaaropdrachten</p> <ul style="list-style-type: none"> • opereert vanuit autonomie tijdens de vaaropdracht • eerste aanspreekpunt voor in- en externe functionele relaties, ook bij (inter)nationaal optreden • signalerende en adviserende rol ten aanzien van de meerjarenplanning en uitvoeringsvraagstukken met betrekking tot het betreffende werkproces 	
	Resultaten	Resultaten	Resultaten	Resultaten	Resultaten
<i>Opdracht</i>	<ul style="list-style-type: none"> • specifieke vaaropdrachten beoordeeld en veilig en conform vaarplan uitgevoerd • toezicht op werkzaamheden door derden uitgevoerd • verantwoording gedragen voor (de staat van/onderhoud van) schip en bemanning • (eventuele) bemanning geïnstrueerd en aangestuurd • assistentie verleend bij (grootschalige) incidenten en calamiteiten, alsmede transporten • oplossingen zijn aangedragen bij gangbare zaken en problemen en 	<ul style="list-style-type: none"> • vaarplan opgesteld • vaaropdrachten georganiseerd en uitgevoerd, waarbij afstemming van de werkzaamheden en vaaropdracht met de (vertegenwoordigers van de) opdrachtgevers is gerealiseerd • (operationele) leiding gegeven aan de bemanning • uitvoering vaaropdracht aangepast aan veranderende omstandigheden • assistentie verleend bij (grootschalige) incidenten en calamiteiten, alsmede transporten 	<ul style="list-style-type: none"> • diverse en uiteenlopende vaaropdrachten voor verschillende opdrachtgevers vertaald in een effectief en efficiënt vaarplan en uitgevoerd • werkzaamheden van andere vaartuigen bij gezamenlijke uitvoering van vaaropdrachten gecoördineerd • uiteenlopende wensen van verschillende partijen inhoudelijk getoetst op consequenties voor de vaaropdracht en het vaarplan 	<ul style="list-style-type: none"> • complexe, langdurige vaaropdrachten voorbereid en uitgevoerd, in afstemming met verschillende opdrachtgevers en conform planning • leiding aan omvangrijke en divers samengestelde bemanning • werkzaamheden van andere vaartuigen bij gezamenlijke uitvoering van vaaropdrachten aangestuurd en verantwoordelijk voor uitvoering van vaaropdrachten in 	<ul style="list-style-type: none"> • grootschalige vaaropdrachten met bijzonder karakter gerealiseerd, waarop de aanpak moet worden afgestemd • leiding aan konvooi • eindverantwoordelijk voor patrouille- en inspectie, vaaropdrachten in samenwerking met andere diensten uitgevoerd, netwerk- en ketenverbinding gerealiseerd • coördinatie bij (grootschalige) incidenten en calamiteiten, alsmede transporten gerealiseerd

	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S6	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S7	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S8	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S9	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S10
	bijzondere uitvoerende taken waarbij eigen interpretatie is vereist	<ul style="list-style-type: none"> • opgetreden als vraagbaak en troubleshooter • knelpunten gesignaleerd bij de uitvoering van de werkzaamheden en voorstellen gedaan ter verbetering 	<ul style="list-style-type: none"> • (operationele) leiding gegeven aan bemanning • assistentie verleend bij (grootschalige) incidenten en calamiteiten, alsmede transporten • knelpunten gesignaleerd bij de uitvoering van de werkzaamheden en voorstellen gedaan ter verbetering 	<p>samenwerking met andere diensten</p> <ul style="list-style-type: none"> • coördinatie bij (grootschalige) incidenten en calamiteiten, alsmede transporten gerealiseerd • ingespeeld op onverwachte omstandigheden 	<ul style="list-style-type: none"> • ingespeeld op onverwachte omstandigheden • vanuit de vaarpraktijk integrale analyses ten aanzien van het vaarbeleid geleverd • sprake van niet eerder voorgekomen situaties waarbij na analyse alternatieven e.d. worden ontwikkeld, veelal in multidisciplinair verband
	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/kaders	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/ Kaders
	<ul style="list-style-type: none"> • vrijheid om, na interpretatie van ter beschikking staande gegevens, de consequenties van bekende of minder bekende oplossingen tegen elkaar af te wegen en hieruit een keuze te maken. De beslissingen worden genomen op basis van interpretatie van niet duidelijk begrensde keuzefactoren die elkaar onderling inhoudelijk beïnvloeden • algemene werkafspraken, regels en voorschriften zijn bij de uitvoering in acht genomen • beoordeling van eindproducten/ situatie op overeenstemming met 	<ul style="list-style-type: none"> • vrijheid om, na interpretatie van ter beschikking staande gegevens, de consequenties van bekende of minder bekende oplossingen tegen elkaar af te wegen en hieruit een keuze te maken. De beslissingen worden genomen op basis van interpretatie van niet duidelijk begrensde keuzefactoren die elkaar onderling inhoudelijk beïnvloeden • algemene werkafspraken, regels en voorschriften moeten bij de uitvoering van het werk in acht worden genomen • beoordeling van eindproducten/situatie op overeenstemming met 	<ul style="list-style-type: none"> • vrijheid om, na interpretatie van ter beschikking staande gegevens, de consequenties van bekende of minder bekende oplossingen tegen elkaar af te wegen en hieruit een keuze te maken. De beslissingen worden genomen op basis van interpretatie van niet duidelijk begrensde keuzefactoren die elkaar onderling inhoudelijk beïnvloeden • algemene werkafspraken, regels en voorschriften moeten bij de uitvoering van het werk in acht worden genomen • beoordeling van eindproducten/ situatie op 	<ul style="list-style-type: none"> • vrijheid om, na interpretatie van ter beschikking staande gegevens, de consequenties van bekende of minder bekende oplossingen tegen elkaar af te wegen en hieruit een keuze te maken. De beslissingen worden genomen op basis van interpretatie van niet duidelijk begrensde keuzefactoren die elkaar onderling inhoudelijk beïnvloeden • samenhangende richtlijnen, procedures wet- en regelgeving en/of beleidslijnen zijn de basis voor de uitvoering van de werkzaamheden 	<ul style="list-style-type: none"> • vrijheid om, na analyse, van de problematiek /vraagstelling, nieuwe oplossingen/alternatieven aan te dragen en deze af te stemmen op gewijzigde of zich wijzigende omstandigheden. Het effect van de beslissingen is voorspelbaar en kan op korte termijn (korter dan een jaar) worden vastgesteld • samenhangende richtlijnen, procedures, wet- en regeling en/of beleidslijnen zijn de basis voor de uitvoering van het werk • beoordeling van eindsituatie op overeenstemming met

	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S6	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S7	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S8	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S9	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S10
	normen, criteria of specificaties	normen, criteria of specificaties	overeenstemming met normen, criteria of specificaties	<ul style="list-style-type: none"> beoordeling van eindsituatie op overeenstemming met normen, criteria of specificaties 	normen, criteria of specificaties
	Kennis en vaardigheid	Kennis en vaardigheid	Kennis en vaardigheid	Kennis en vaardigheid	Kennis en vaardigheid
<i>Kennis</i>	<ul style="list-style-type: none"> vaktechnische kennis en inzicht in daaraan verbonden organisatorische en functionele verhoudingen 	<ul style="list-style-type: none"> vaktechnische of administratief-technische kennis en inzicht in daaraan verbonden organisatorische en functionele verhoudingen 	<ul style="list-style-type: none"> theoretische en toepassingsgerichte kennis van een vakgebied en inzicht in organisatorische, sociale, financiële, technische, economische of juridische samenhangen in relatie tot het eigen werkterrein 	<ul style="list-style-type: none"> theoretische en toepassingsgerichte kennis van een vakgebied en inzicht in organisatorische, sociale, financiële, technische, economische of juridische samenhangen in relatie tot het eigen werkterrein 	<ul style="list-style-type: none"> theoretische en toepassingsgerichte kennis van een vakgebied en inzicht in organisatorische, sociale, financiële, technische, economische of juridische samenhangen in relatie tot het eigen werkterrein
<i>Vaardigheid</i>	<ul style="list-style-type: none"> vaardigheid in nauwkeurigheid en zorgvuldigheid en/of klantvriendelijkheid dan wel communicatieve vaardigheid 	<ul style="list-style-type: none"> leidinggevende, improviserende, communicatieve, organiserende adviesvaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> leidinggevende, improviserende, communicatieve, organiserende adviesvaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> leidinggevende, improviserende, communicatieve, organiserende adviesvaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> leidinggevende, improviserende, communicatieve, organiserende adviesvaardigheden
	Contacten	Contacten	Contacten	Contacten	Contacten
	<ul style="list-style-type: none"> uitwisselen en overdragen van informatie en/of klantgerichte dienstverlening. Het verkrijgen van informatie ten behoeve van de voortgang van de werkzaamheden of het 	<ul style="list-style-type: none"> samenwerken aan een gemeenschappelijk gewenst resultaat met partijen die eigen belangen hebben. Het verkrijgen van afstemming over de toepassing van regelgeving, de 	<ul style="list-style-type: none"> samenwerken aan een gemeenschappelijk gewenst resultaat met partijen die eigen belangen hebben. Het verkrijgen van afstemming over de toepassing van regelgeving, de uitvoering 	<ul style="list-style-type: none"> samenwerken aan een gemeenschappelijk gewenst resultaat met partijen die eigen belangen hebben verkrijgen van afstemming en realiseren van optimale samenwerking 	<ul style="list-style-type: none"> samenwerken aan een gemeenschappelijk gewenst resultaat met partijen die eigen belangen hebben verkrijgen van afstemming en realiseren van optimale samenwerking

	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S6	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S7	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S8	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S9	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S10
	toelichten van gegevens aan derden	uitvoering van beleid of de werkwijze bij te leveren diensten	van beleid of de werkwijze bij te leveren diensten		

Kwaliteitenprofiel Functiegroep Operationeel Medewerker Scheepsmanagement, S6 - 10

Leeswijzer:

- Het doel van het kwaliteitenprofiel is het beschrijven van de functievereisten die horen bij de functiegroep.
- Het kwaliteitenprofiel is een hulpmiddel bij de bepaling van de benodigde kennis, ervaring en competenties van organisatieonderdelen en functies.
- Het kwaliteitenprofiel kan niet worden gebruikt voor het indelen in een functieschaal. Gebruik daarvoor de functietypering.
- Voorbeelden van functievereisten zijn:
 - werk- en denkniveau
 - opleidingsrichting en/of vakkennis
 - overige kennis en vaardigheden
 - ervaring
- De functievereisten van een functiegroep kunnen ook voor andere functiegroepen van toepassing zijn.
- Voor meer informatie klik op de website www.leerrijk.nl

Kwaliteitenprofiel per schaalniveau

<i>Functiegroep</i>	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S6	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S7	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S8	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S9	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S10
<i>Functievereisten</i>					
Werk- en denk-niveau	MBO/MBO+	MBO/MBO+	MBO/MBO+	HBO	HBO
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<p><u>Voor binnenvaart geldt:</u></p> <p><i>Gezagvoerder:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Beperkt groot vaarbewijs A • Radardiploma Binnenvaart • Marifoocertificaat • Dienstboekje • Geldige binnenvaartkeuring 	<p><i>Algemeen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Vakopleiding (voor VBB) • Marcom A (voor VBB) • Basic safety training (voor VBB) • Advanced fire fighting (voor VBB) • Monsterboekje • Geldige zeevaartkeuring <p><i>2e stuurman (indien van toepassing):</i> <i>Algemeen aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB officer in charge of a navigational watch <p><i>1e stuurman:</i> <i>Algemeen en als 2^e stuurman aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB chieft mate <3000 GT • Proficiency in Survival Craft and Rescue Boats <p><i>Gezagvoerder:</i></p>	<p><i>Algemeen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Vakopleiding (voor VBB) • Marcom A (voor VBB) • Basic safety training (voor VBB) • Advanced fire fighting (voor VBB) • Monsterboekje • Geldige zeevaartkeuring <p><i>2e stuurman (indien van toepassing):</i> <i>Algemeen aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB officer in charge of a navigational watch <p><i>1e stuurman:</i> <i>Algemeen en als 2^e stuurman aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB chieft mate <3000 GT • Proficiency in Survival Craft and Rescue Boats <p><i>Gezagvoerder:</i></p>	<p><i>Algemeen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Vakopleiding (voor VBB) • Marcom A (voor VBB) • Basic safety training (voor VBB) • Advanced fire fighting (voor VBB) • Monsterboekje • Geldige zeevaartkeuring <p><i>2e stuurman (indien van toepassing):</i> <i>Algemeen aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB officer in charge of a navigational watch <p><i>1e stuurman:</i> <i>Algemeen en als 2^e stuurman aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB chieft mate <3000 GT • Proficiency in Survival Craft and Rescue Boats <p><i>Gezagvoerder:</i></p>	<p><i>Algemeen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Vakopleiding (voor VBB) • Marcom A (voor VBB) • Basic safety training (voor VBB) • Advanced fire fighting (voor VBB) • Monsterboekje • Geldige zeevaartkeuring <p><i>2e stuurman (indien van toepassing):</i> <i>Algemeen aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB officer in charge of a navigational watch <p><i>1e stuurman:</i> <i>Algemeen en als 2^e stuurman aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB chieft mate <3000 GT • Proficiency in Survival Craft and Rescue Boats <p><i>Gezagvoerder:</i></p>

<i>Functiegroep</i>	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S6	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S7	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S8	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S9	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S10
<i>Functievereisten</i>					
		<p><i>Als 1^e stuurman aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB master <3000 GT of VBB master near coastal voyafes <500 GT en 3000 Kw • Certificaat Radarnavigator (voor VBB) • Scheepsmanagement N (voor VBB) • Scheepsgezondheidszorg O of Scheepsgezondheidszorg B beperkt vaargebied <p><u>Voor binnenvaart geldt:</u></p> <p><i>Gezagvoerder:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Beperkt groot vaarbewijs A • Radardiploma Binnenvaart • Marifooncertificaat • Dienstboekje • Geldige binnenvaartkeuring 	<p><i>Als 1^e stuurman aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB master <3000 GT of VBB master near coastal voyafes <500 GT en 3000 Kw • Certificaat Radarnavigator (voor VBB) • Scheepsmanagement N (voor VBB) • Scheepsgezondheidszorg O of Scheepsgezondheidszorg B beperkt vaargebied 	<p><i>Als 1^e stuurman aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB master <3000 GT of VBB master near coastal voyafes <500 GT en 3000 Kw • Certificaat Radarnavigator (voor VBB) • Scheepsmanagement N (voor VBB) • Scheepsgezondheidszorg O of Scheepsgezondheidszorg B beperkt vaargebied 	<p><i>Als 1^e stuurman aangevuld met:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • VBB master <3000 GT of VBB master near coastal voyafes <500 GT en 3000 Kw • Certificaat Radarnavigator (voor VBB) • Scheepsmanagement N (voor VBB) • Scheepsgezondheidszorg O of Scheepsgezondheidszorg B beperkt vaargebied
Overige kennis en vaardigheden	• n.v.t.	• n.v.t.	• n.v.t.	• n.v.t.	• n.v.t.

<i>Functiegroep</i>	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S6	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S7	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S8	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S9	Operationeel Medewerker Scheepsmanagement S10
<i>Functievereisten</i>					
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> • relevante werkervaring als stuurman of gezagvoerder 	<ul style="list-style-type: none"> • relevante werkervaring als stuurman of gezagvoerder 	<ul style="list-style-type: none"> • relevante werkervaring als stuurman of gezagvoerder 	<ul style="list-style-type: none"> • meerdere jaren relevante werkervaring 	<ul style="list-style-type: none"> • meerdere jaren relevante werkervaring
Competenties uit het kernprofiel	<ul style="list-style-type: none"> • Resultaatgerichtheid • Anticiperen • Stressbestendigheid • Klantgerichtheid • Motiveren • Voortgangscontrole • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultaatgerichtheid • Anticiperen • Stressbestendigheid • Klantgerichtheid • Motiveren • Voortgangscontrole • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultaatgerichtheid • Anticiperen • Stressbestendigheid • Klantgerichtheid • Motiveren • Voortgangscontrole • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultaatgerichtheid • Anticiperen • Stressbestendigheid • Klantgerichtheid • Motiveren • Voortgangscontrole • Zelfontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultaatgerichtheid • Anticiperen • Stressbestendigheid • Klantgerichtheid • Motiveren • Voortgangscontrole • Zelfontwikkeling