

# Functiefamilie Toezicht, Functiegroep Strategisch Inspecteur S 15- 16

Versie: Maart 2023

Het Functiegebouw Rijk kent vier initiële doelen:

- ✓ Beter inzicht tussen de departementen met betrekking tot vergelijkbare functies;
- ✓ Beter inzicht in de aantallen fte's binnen de diverse functiefamilies/-groepen;
- ✓ Hulpmiddel bij het inrichten van organisaties;
- ✓ Bevorderen loopbaanontwikkeling en mobiliteit (tussen departementen).



*Klik op de afbeelding  
voor een toelichtende  
animatie*

## **Functiefamilie Toezicht (5 functiegroepen)**

- Ondersteunend Medewerker Toezicht/ Medewerker Toezicht (S 5 - 8)
- Inspecteur / Medewerker Toezicht (S 8 - 11)
- Senior Inspecteur (S 11 - 13)
- Coördinerend/ Specialistisch Inspecteur (S - 15)
- **Strategisch Inspecteur (S 15- 16)**

### **Functiefamilie Toezicht**

Definitie: Bevorderen van de naleving door overheidsorganisaties, bedrijven en burgers van wet- en regelgeving en/of branchenormering. Dit door middel van inspectie, opsporing, waarheidsvinding, beoordeling en sanctionering.

### **Functiegroep Strategisch Inspecteur, S 15 - 16**

Definitie: Ontwikkelt visies en strategieën, zoekt oplossingsrichtingen, stimuleert tot normering en adviseert aan beleid voor één of meer toezichtgebieden in het licht van politiek-maatschappelijke ontwikkelingen, zodat het effect van toezicht wordt vergroot

## Kernprofiel Functiegroep Strategisch Inspecteur, S 15 - 16

### Leeswijzer:

- Het doel van het kernprofiel is het in beeld brengen van de resultaten van werkzaamheden, en het gedrag en competenties die daarvoor nodig zijn.
- Het kernprofiel is een hulpmiddel bij de inrichting van organisaties. De te bepalen resultaten, het benodigde gedrag en de competenties zijn bruikbaar als kader voor de beschrijving van organisatieonderdelen en functiebeelden.
- Toelichting op de begrippen:
  - te behalen resultaten: hierin staat beschreven wat organisaties en functies moeten bereiken, hoe de omgeving daarbij te betrekken, welke mensen en middelen daarvoor nodig zijn en wat en hoe kan worden bijgedragen aan vernieuwen en verbeteren van de organisatie en werkprocessen.
  - benodigd gedrag: dit zijn de gedragsvoorbeelden bij de genoemde competenties, specifiek geformuleerd voor deze functiegroep.
  - competenties: het functiegebouw Rijk maakt gebruik van de competentietaal Rijk, dat wil zeggen, dat de namen van de competenties zijn overgenomen. De gedragsvoorbeelden in het kernprofiel zijn specifiek voor deze functiegroep en wijken soms af van de competentietaal Rijk.

N.B.: De competentietaal Rijk is een woordenboek met de competenties die de Rijksoverheid gebruikt. Het bevat 41 competenties. Iedere competentie is voorzien van een beschrijving van het concrete en waarneembare gedrag dat bij deze competentie hoort.

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
<p><b>1 . Wat te bereiken?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politieke en maatschappelijke ontwikkelingen zijn vertaald naar een visie op het betreffende toezichtgebied</li> <li>• De politiek-bestuurlijke en maatschappelijke agendavorming is effectief beïnvloed</li> <li>• Visies, strategieën en oplossingsrichtingen worden gedragen door de politiek en/of de ambtelijke opdrachtgever</li> </ul> <p>Beleid is geadviseerd op basis van de uitkomsten van het toezicht</p>	<p><b>Bestuurs sensitiviteit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Overziet de voor de organisatie relevante ontwikkelingen</li> <li>• Benut kansen in het belang van de organisatie</li> <li>• Toont zich bij het handelen bewust van de politiek-bestuurlijke gevoeligheid van onderwerpen</li> </ul> <p><b>Onafhankelijkheid</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is autonoom in zijn opvattingen en handelen, maar houdt rekening met politiekmaatschappelijke gevoeligheden</li> <li>• Houdt vast aan eigen professionaliteit ook bij weerstand en andere belangen</li> <li>• Toont lef en durft ongebruikelijke beslissingen te nemen</li> </ul> <p><b>Visie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initieert op basis van ontwikkelingen een visie op de toekomst van het eigen toezichtgebied</li> <li>• Wint partijen voor zijn ontwikkelde visies, strategieën en oplossingsrichtingen</li> <li>• Toont een duidelijke zienswijze ten aanzien van het toezichtvak en legt verbinding tussen verschillende toezichtgebieden</li> </ul>
<p><b>2. Hoe betrek je de omgeving daarbij?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Politiek-maatschappelijke ontwikkelingen en signalen uit het veld zijn onderkend en verwerkt in visies, strategieën en oplossingsrichtingen</li> <li>• Is (inter)nationaal gezaghebbend binnen toezicht en is een autoriteit op het eigen toezichtgebied</li> </ul> <p>Heeft, onderhoudt en gebruikt een relevant (inter)nationaal netwerk</p>	<p><b>Omgevingsbewustzijn</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laat blijken op de hoogte te zijn van recente ontwikkelingen en trends op het eigen werkkterrein en in de samenleving</li> <li>• Signaleert ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op het toezichtgebied</li> <li>• Vertaalt politieke, maatschappelijke ontwikkelingen en/of ontwikkelingen in het vakgebied naar het eigen toezichtgebied</li> </ul> <p><b>Netwerken</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Legt en onderhoudt contacten met voor de eigen organisatie relevante personen en organisaties</li> <li>• Vormt zowel de juiste coalities om steun en medewerking te verkrijgen</li> </ul>
<p><b>3. Welke mensen en middelen?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Processen conform interne regelgeving/kaders/voorschriften (AO/borging kwaliteit)</li> </ul>	

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
<p><b>4. Wat draag je bij aan vernieuwen en verbeteren?</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennisdeling is geborgd en kennisontwikkeling is geïnitieerd</li> <li>• Vernieuwde/verbeterde methoden, werkwijzen, werkprocessen, producten en oplossingen door periodieke evaluaties (bijv. dmv plan-do-check-act-principe)</li> </ul>	<p><b>Creativiteit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Initieert processen en creëert een omgeving waarin nieuwe methoden en werkwijzen een kans krijgen</li> <li>• Maakt zich los uit bestaande denkkaders waardoor nieuwe wegen zichtbaar worden en nieuwe oplossingsrichtingen ontstaan</li> <li>• Durft te experimenteren en is niet bang voor af en toe een mislukking</li> </ul>

**Funcietyperingen Functiegroep Strategisch Inspecteur, S 15 - 16**

**Leeswijzer:**

- Het doel van de functietyperingen is inzicht geven in de onderscheidende werkzaamheden binnen deze functiegroep.
- De functietypering is een hulpmiddel bij de indeling van samenstellen van werkzaamheden in het Functiegebouw Rijk
- De niveauverschillen zijn in **vet-blauw** aangegeven.
- Toelichting op de begrippen:
  - FUWASYS: de basis voor de schaalbepaling van de functietypering
  - Algemene omschrijving: hier staan de belangrijkste niveauverschillen uit de Resultaten, Spielruimte/kaders, Kennis en Vaardigheid en Contacten
  - Resultaten: hier staan de afgeronde werkzaamheden in oplopende zwaarte(n) beschreven.
  - Spielruimte/kaders: hier staat vermeld waarover verantwoording wordt afgelegd, welke de kaders zijn waar medewerkers zich aan hebben te houden en wat de beslissingsvrijheid is binnen de functie.
  - Kennis en vaardigheid: hier staan de kennis- en vaardigheidseisen vermeld in FUWASYS-termen.
  - Contacten: hier worden het doel en de aard van de contacten omschreven.

	<b>Strategisch Inspecteur S15</b>	<b>Strategisch Inspecteur S16</b>
FUWASYS	45445 45545 44 45 (62) Schaal 15	54445 45545 54 55 (65) Schaal 16
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ontwikkeling en realisatie van strategische visies, strategieën, oplossingsrichtingen met betrekking tot toezichtactiviteiten en –processen die richtinggevend zijn voor het functioneren en de continuïteit van de toezichtorganisatie</li> <li>• kaderstellend voor de lange termijn doelstellingen voor een breed en omvangrijk deel van de toezicht-organisatie</li> <li>• verantwoordelijk voor de realisatie van grootschalige strategische toezichtactiviteiten</li> <li>• richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders</li> <li>• brengt toezicht-beleidsvelden en daarbij betrokken spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en/of internationaal niveau in beweging</li> <li>• inspelen op (inter)nationale politiek-bestuurlijke, maatschappelijke en/of organisatorische ontwikkelingen en vraagstukken op toezichtgebied</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ontwikkeling en realisatie van strategische visies, strategieën, oplossingsrichtingen met betrekking tot toezichtactiviteiten en –processen <b>op een breed toezichtgebied</b> die richtinggevend zijn voor het functioneren en de continuïteit van de toezichtorganisatie <b>en haar omgeving</b> als geheel</li> <li>• kaderstellend voor de lange termijn doelstellingen voor een breed en omvangrijk deel van de toezicht-organisatie</li> <li>• verantwoordelijk voor de realisatie van grootschalige strategische toezichtactiviteiten</li> <li>• richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders</li> <li>• brengt toezicht-beleidsvelden en daarbij betrokken spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en/of internationaal niveau in beweging</li> <li>• inspelen op (inter)nationale <b>fundamenteel</b> politiek-bestuurlijke, maatschappelijke en/of organisatorische ontwikkelingen en vraagstukken <b>op een breed toezichtgebied</b></li> </ul>
	<b>Resultaten</b>	<b>Resultaten</b>
<i>Voorbereiding en –ontwikkeling</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• strategische voorbereiding van toezichtbeleid en/of - advisering o.b.v. (internationaal) (sociaal-) maatschappelijke analyses en onderzoeken</li> <li>• inspelen op (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken</li> <li>• richtinggevend beïnvloeden van en kaderstelling bij brede en omvangrijke vraagstukken en ontwikkelingen op het gebied van toezicht</li> <li>• richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders bij ontwikkeling van strategisch toezichtbeleid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• strategische voorbereiding van toezichtbeleid en/of advisering o.b.v. (internationaal) (sociaal-)maatschappelijke analyses en onderzoeken</li> <li>• inspelen op (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken <b>op een breed maatschappelijk aandachtsgebied</b></li> <li>• richtinggevend beïnvloeden van en kaderstelling bij brede en omvangrijke vraagstukken en ontwikkelingen op het gebied van toezicht</li> </ul>

	<b>Strategisch Inspecteur S15</b>	<b>Strategisch Inspecteur S16</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• creëren van draagvlak voor ontwikkeling strategisch toezichtbeleid</li> <li>• ontwikkeling strategische producten en –processen (visies, strategieën en oplossingsrichtingen) voor politiek-bestuurlijke en maatschappelijke vraagstukken op het gebied van toezicht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders bij ontwikkeling van strategisch toezichtbeleid</li> <li>• creëren van draagvlak voor ontwikkeling strategisch toezichtbeleid</li> <li>• ontwikkeling strategische producten en –processen (visies, strategieën en oplossingsrichtingen) voor <b>fundamenteel</b> politiek-bestuurlijke maatschappelijke vraagstukken op het gebied van toezicht <b>op een breed maatschappelijk aandachtsgebied</b></li> </ul>
<i>Besluitvormingsproces</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• inhoudelijke, procesmatige en procedurele voorbereiding van strategisch besluitvormingsproces</li> <li>• richtinggevend beïnvloeden van formele besluitvorming over vraagstukken die betrekking hebben op maatschappelijke en/of politiek-bestuurlijke ontwikkelingen op het gebied van toezicht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• inhoudelijke, procesmatige en procedurele voorbereiding van strategisch besluitvormingsproces</li> <li>• <b>richtinggevend beïnvloeden van in- en externe besluitvorming over fundamentele vraagstukken in het maatschappelijke en/of politiek-bestuurlijke veld op het gebied van toezicht</b></li> </ul>
<i>Implementatie en –uitvoering</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realisatie van strategische toezichtactiviteiten en –processen en/of grootschalige strategische projecten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• realisatie van strategische toezichtactiviteiten en –processen en/of grootschalige strategische projecten</li> </ul>
<i>Evaluatie en monitoring</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (coördinatie) ontwikkeling en uitvoering van (evaluatie)onderzoek naar effectiviteit strategische toezichtactiviteiten en monitoring (advies)processen</li> <li>• beheer en bijstelling toezichtactiviteiten en aanpassing (advies)processen</li> <li>• richtinggevende adviezen voor bijstelling van strategisch toezichtbeleid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (coördinatie) ontwikkeling en uitvoering van (evaluatie)onderzoek naar effectiviteit strategische toezichtactiviteiten en monitoring (advies)processen</li> <li>• beheer en bijstelling toezichtactiviteiten en aanpassing (advies)processen</li> <li>• richtinggevende adviezen voor bijstelling van strategisch toezichtbeleid</li> </ul>
<i>Projecten</i>	coördinatie grootschalige strategische toezichtactiviteiten	coördinatie grootschalige strategische toezichtactiviteiten
	<b>Speelruimte/ Kaders</b>	<b>Speelruimte/ Kaders</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• strategische beleidslijnen en (inter)nationale (sociaal-) maatschappelijk en politiek-bestuurlijke kaders</li> <li>• ontwikkeling van strategische adviesproducten en –processen komt tot stand op basis van een besluitvormingsproces</li> <li>• beoordeling op doeltreffendheid van ontwikkelde strategische adviesproducten en –processen en op de mate waarin in- en externe strategische besluitvorming richtinggevend is beïnvloed en strategische projecten zijn gerealiseerd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• strategische beleidslijnen en (inter)nationale (sociaal-) maatschappelijk en politiek-bestuurlijke kaders</li> <li>• ontwikkeling van strategische adviesproducten en –processen komt tot stand op basis van een besluitvormingsproces</li> <li>• beoordeling op doeltreffendheid van ontwikkelde strategische adviesproducten en –processen en op de mate waarin in- en externe strategische besluitvorming richtinggevend is beïnvloed en strategische projecten zijn gerealiseerd</li> </ul>

	<b>Strategisch Inspecteur S15</b>	<b>Strategisch Inspecteur S16</b>
	<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>	<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>
<i>Kennis</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• brede kennis van de visie en strategie van het toezichtgebied</li> <li>• inzicht in brede maatschappelijke vraagstukken in relatie tot het toezichtgebied</li> <li>• inzicht in de strategie van relevante partijen en organisaties in de omgeving van de toezichtorganisatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allesomvattende kennis van de visie en strategie van het toezichtgebied</li> <li>• <b>diepgaand inzicht in (inter)nationale politiek bestuurlijke, financieel-economische, sociaal-maatschappelijke en organisatorische aangelegenheden, ontwikkelingen en vraagstukken in relatie tot het toezichtgebied</b></li> <li>• inzicht in de strategie van relevante partijen en organisaties in de omgeving van de toezichtorganisatie</li> </ul>
<i>Vaardigheid</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vaardigheid in het signaleren, analyseren en onderzoeken van (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken in relatie tot toezicht</li> <li>• vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, verdedigen en realiseren van strategisch(e) toezichtbeleid, -adviezen en -resultaten</li> <li>• vaardigheid in het bouwen en onderhouden van een netwerk, vertegenwoordigen van en onderhandelen namens de organisatie binnen met name de overheidssector</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vaardigheid in het signaleren, analyseren en onderzoeken van (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken in relatie tot toezicht</li> <li>• vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, verdedigen en realiseren van strategisch(e) toezichtbeleid, -adviezen en -resultaten</li> <li>• vaardigheid in het bouwen en onderhouden van een netwerk, vertegenwoordigen van en onderhandelen namens de organisatie <b>in het (inter)nationale politiek-bestuurlijke en sociaal-maatschappelijke veld</b></li> <li>• <b>vaardigheid in het uitdragen en verdedigen van (Nederlandse) beleidsuitgangspunten en –standpunten in nationaal en internationaal verband</b></li> </ul>
	<b>Contacten</b>	<b>Contacten</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, werkmethoden en technieken</li> <li>• intern en extern over strategisch toezichtbeleid, adviesproducten en –processen om belangentegenstellingen te overbruggen en te onderhandelen</li> <li>• richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke top en/of maatschappelijke bestuurders om de beoogde strategische doelen te kunnen realiseren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, werkmethoden en technieken <b>en door het met mandaat uitdragen en verdedigen van (Nederlandse) beleidsuitgangspunten en innemen van standpunten</b></li> <li>• intern en extern over strategisch toezichtbeleid, adviesproducten en –processen om belangentegenstellingen te overbruggen en te onderhandelen</li> <li>• richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke top en/of maatschappelijke bestuurders om de beoogde strategische doelen te kunnen realiseren</li> </ul>

## Kwaliteitenprofiel Functiegroep Strategisch Inspecteur, S 15 - 16

- Leeswijzer:
- Het doel van het kwaliteitenprofiel is het beschrijven van de functievereisten die horen bij de functiegroep.
- Het kwaliteitenprofiel is een hulpmiddel bij de bepaling van de benodigde kennis, ervaring en competenties van organisatieonderdelen en functies.
- Het kwaliteitenprofiel kan niet worden gebruikt voor het indelen in een functieschaal. Gebruik daarvoor de functietypering.
- Voorbeelden van functievereisten zijn:
  - werk- en denkniveau
  - opleidingsrichting en/of vakkennis
  - overige kennis en vaardigheden
  - ervaring
- De functievereisten van een functiegroep kunnen ook voor andere functiegroepen van toepassing zijn.
- Voor meer informatie klik op de website [www.leerrijk.nl](http://www.leerrijk.nl)



## Kwaliteitenprofiel per schaalniveau

<i>Functiegroep</i>	<b>Strategisch Inspecteur S15</b>	<b>Strategisch Inspecteur S16</b>
<i>Functievereisten</i>		
Werk- en denk-niveau	WO	WO
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant voor toezicht of opsporing danwel relevant voor de sector en/of het aandachtsveld</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevant voor toezicht of opsporing danwel relevant voor de sector en/of het aandachtsveld</li> </ul>
Overige kennis en vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aansturen van onderhandelingen in interdepartementale / landelijke / internationale gremia;</li> <li>• crisismanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aansturen van onderhandelingen in interdepartementale / landelijke / internationale gremia;</li> <li>• crisismanagement</li> </ul>
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevante ervaring bij meer departementen en/of in meer sectoren en/of buiten de overheid; relevante ervaring in interdepartementaal en/of landelijk en/of internationaal verband (bijv. gremia, maatschappelijke organisaties);</li> <li>• managementervaring</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• relevante ervaring bij meer departementen en/of in meer sectoren en/of buiten de overheid; relevante ervaring in interdepartementaal en/of landelijk en/of internationaal verband (bijv. gremia, maatschappelijke organisaties);</li> <li>• managementervaring</li> </ul>

<i>Functiegroep</i>	<b>Strategisch Inspecteur S15</b>	<b>Strategisch Inspecteur S16</b>
<i>Functievereisten</i>		
Competenties uit het kernprofiel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurs sensitiviteit</li> <li>• Onafhankelijkheid</li> <li>• Visie</li> <li>• Omgevingsbewustzijn</li> <li>• Netwerken</li> <li>• Creativiteit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurs sensitiviteit</li> <li>• Onafhankelijkheid</li> <li>• Visie</li> <li>• Omgevingsbewustzijn</li> <li>• Netwerken</li> <li>• Creativiteit</li> </ul>