

Functiefamilie Kennis en Onderzoek, Functiegroep Topwetenschappelijk Medewerker S 15 – 17

Versie: Maart 2023

Het Functiegebouw Rijk kent vier initiële doelen:

- ✓ Beter inzicht tussen de departementen met betrekking tot vergelijkbare functies;
- ✓ Beter inzicht in de aantallen fte's binnen de diverse functiefamilies/-groepen;
- ✓ Hulpmiddel bij het inrichten van organisaties;
- ✓ Bevorderen loopbaanontwikkeling en mobiliteit (tussen departementen).



Klik op de afbeelding voor een toelichtende animatie

Functiefamilie Kennis en Onderzoek (5 functiegroepen)

- Onderzoeksondersteuner (S 3 - 8)
- Onderzoeksmedewerker (S 8 - 11)
- Wetenschappelijk Medewerker (S 10 - 13)
- Senior Wetenschappelijk Medewerker (S 13 - 15)
- **Topwetenschappelijk Medewerker (S 15 - 17)**

Functiefamilie Kennis en Onderzoek

Definitie: Het verkrijgen van onafhankelijke wetenschappelijke kennis en inzicht ten behoeve van politieke, maatschappelijke dan wel vaktechnische vraagstukken. Dit als input voor de onderbouwing van politieke, bestuurlijke dan wel uitvoeringstechnische keuzen en de effecten daarvan. Het gaat hierbij om toegepast onderzoek in dialoog met de wetenschap.

Functiegroep Topwetenschappelijk Medewerker, S 15 – 17

Definitie: Initiëren en sturen van brede (meerdere deskundigheidgebieden omvattende) grensverleggende wetenschappelijke programma's / thema's

Kernprofiel Functiegroep Topwetenschappelijk Medewerker, S 15 – 17

Leeswijzer:

- Het doel van het kernprofiel is het in beeld brengen van de resultaten van werkzaamheden, en het gedrag en competenties die daarvoor nodig zijn.
- Het kernprofiel is een hulpmiddel bij de inrichting van organisaties. De te bepalen resultaten, het benodigde gedrag en de competenties zijn bruikbaar als kader voor de beschrijving van organisatieonderdelen en functiebeelden.
- Toelichting op de begrippen:
 - te behalen resultaten: hierin staat beschreven wat organisaties en functies moeten bereiken, hoe de omgeving daarbij te betrekken, welke mensen en middelen daarvoor nodig zijn en wat en hoe kan worden bijgedragen aan vernieuwen en verbeteren van de organisatie en werkprocessen.
 - benodigd gedrag: dit zijn de gedragsvoorbeelden bij de genoemde competenties, specifiek geformuleerd voor deze functiegroep.
 - competenties: het functiegebouw Rijk maakt gebruik van de competentietaal Rijk, dat wil zeggen, dat de namen van de competenties zijn overgenomen. De gedragsvoorbeelden in het kernprofiel zijn specifiek voor deze functiegroep en wijken soms af van de competentietaal Rijk.

N.B.: De competentietaal Rijk is een woordenboek met de competenties die de Rijksoverheid gebruikt. Het bevat 41 competenties. Iedere competentie is voorzien van een beschrijving van het concrete en waarneembare gedrag dat bij deze competentie hoort.

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
<p>1. Wat te bereiken?</p>	<ul style="list-style-type: none"> Brede grensverleggende wetenschappelijke thema's zijn geïnitieerd en geborgd in het onderzoeksprogramma van de organisatie De strategische koers van het onderzoek- en beleidsveld zijn aantoonbaar beïnvloed Onderzoeksprogramma's zijn belegd 	<p>Bestuurssensitiviteit</p> <ul style="list-style-type: none"> Toont zich bij het handelen bewust van de politiek-bestuurlijke gevoeligheid van zijn inzichten en de consequenties voor het onderzoeksprogramma Onderkent tijdig de politieke afbreukrisico's van onderzoeksprogramma's voor de politiek-ambtelijke top <p>Onafhankelijkheid</p> <ul style="list-style-type: none"> Is autonoom in zijn opvattingen en handelen met betrekking tot zijn onderzoeksveld en houdt daarbij rekening met politiek-maatschappelijke gevoeligheden Houdt vast aan wetenschappelijke professionaliteit: is open en duidelijk over de wetenschappelijke opvattingen en handelt daarnaar Introduceert nieuwe onderzoeksprogramma's en wint belanghebbenden hiervoor <p>Visie</p> <ul style="list-style-type: none"> Toont een duidelijke zienswijze ten aanzien van de ontwikkeling en kansen op het eigen onderzoeksveld(en) Heeft op basis van ontwikkelingen (politiek, economisch, maatschappelijk) een duidelijke visie op het eigen onderzoeksterrein(en) Draagt actief de eigen visie uit, rekening houdend met de positie en gevoelens van anderen
<p>2. Hoe betrek je de omgeving daarbij?</p>	<ul style="list-style-type: none"> Is (inter)nationaal wetenschappelijk gezaghebbend en is boegbeeld voor het instituut (Inter)nationale samenwerkingsverbanden zijn gelegd om maatschappelijke vraagstukken te beïnvloeden 	<p>Netwerken</p> <ul style="list-style-type: none"> Legt en onderhoudt contacten met voor het instituut relevante personen en organisaties Vormt zowel de juiste coalities om steun en medewerking te verkrijgen Is het 'gezicht' van het onderzoeksprogramma en van het instituut <p>Overtuigingskracht</p> <ul style="list-style-type: none"> Wint anderen voor het belang van zijn onderzoeksvragen en – thema's Presenteert onderzoeksresultaten naar voor de samenleving begrijpelijke consequenties Gebruikt argumenten en inzichten van anderen om de visie kracht bij te zetten en de discussie te beïnvloeden
<p>3. Welke mensen en middelen?</p>	<ul style="list-style-type: none"> Onderzoeksprogramma uitgevoerd conform geldende regels (AO) 	

Aandachtsgebied	Te behalen resultaten	Benodigd gedrag
<p>4. Wat draag je bij aan vernieuwen en verbeteren?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kennisdeling en kennisontwikkeling zijn geborgd • Innovatieve onderzoeksprogramma's zijn geïnitieerd 	<p>Creativiteit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maakt zich los uit bestaande denkkaders waardoor nieuwe wegen zichtbaar worden en nieuwe oplossingsrichtingen ontstaan • Creëert een omgeving waarin nieuwe onderzoeksmethoden en wetenschappelijke thema's een kans krijgen

Funcietyperingen Functiegroep Topwetenschappelijk Medewerker, S 15 – 17

Leeswijzer:

- Het doel van de functietyperingen is inzicht geven in de onderscheidende werkzaamheden binnen deze functiegroep.
- De functietypering is een hulpmiddel bij de indeling van samenstellen van werkzaamheden in het Functiegebouw Rijk
- De niveaoverschillen zijn in **vet-blauw** aangegeven.
- Toelichting op de begrippen:
 - FUWASYS: de basis voor de schaalbepaling van de functietypering
 - Algemene omschrijving: hier staan de belangrijkste niveaoverschillen uit de Resultaten, Speelruimte/kaders, Kennis en Vaardigheid en Contacten
 - Resultaten: hier staan de afgeronde werkzaamheden in oplopende zwaarte(n) beschreven.
 - Speelruimte/kaders: hier staat vermeld waarover verantwoording wordt afgelegd, welke de kaders zijn waar medewerkers zich aan hebben te houden en wat de beslissingsvrijheid is binnen de functie.
 - Kennis en vaardigheid: hier staan de kennis- en vaardigheidseisen vermeld in FUWASYS-termen.
 - Contacten: hier worden het doel en de aard van de contacten omschreven.

	Topwetenschappelijk Medewerker S15	Topwetenschappelijk Medewerker S16	Topwetenschappelijk Medewerker S17
FUWASYS	45445 45545 54 45 (63) Schaal 15	55445 45555 54 45 (65) Schaal 16	55455 45555 55 55 (68) Schaal 17
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> wetenschappelijke visievorming gericht op innovatieve/ grensverleggende vraagstukken eindverantwoordelijk voor het eigen onderzoek(programma) in een wetenschappelijk aandachtsgebied vertegenwoordigt de rijksoverheid, verdedigt standpunten en overbrugt tegenstellingen het richtinggevend beïnvloeden van ambtelijke, politieke of maatschappelijke bestuurders 	<ul style="list-style-type: none"> aansturen, ontwikkelen en vorm geven van de wetenschappelijke visievorming en het in beweging krijgen van het onderzoeksveld gericht op innovatieve/ grensverleggende wetenschappelijke brede/complexe thema's/ programma's eindverantwoordelijk voor het eigen onderzoek(programma) in een breed wetenschappelijk aandachtsgebied vertegenwoordigt de rijksoverheid als gezaghebbende autoriteit en is gemandateerd om bindende afspraken te maken over het onderzoek(programma) het richtinggevend beïnvloeden van ambtelijke, politieke of maatschappelijke bestuurders 	<ul style="list-style-type: none"> aansturen, ontwikkelen en vorm geven van de wetenschappelijke visievorming en het in beweging krijgen van het onderzoeksveld gericht op innovatieve/ grensverleggende wetenschappelijke complexe thema's/ programma's eindverantwoordelijk voor het eigen onderzoek(programma) in een breed wetenschappelijk aandachtsgebied vertegenwoordigt de rijksoverheid en is gemandateerd om bindende afspraken te maken over het onderzoek(programma) als gezaghebbende autoriteit richtinggevend beïnvloeden van ambtelijke, politieke of maatschappelijke bestuurders waarbij sprake kan zijn van diepgaande politieke of maatschappelijke belangentegenstellingen of van fundamentele verschillen van inzicht inspelen op fundamenteel politiek bestuurlijke en fundamenteel maatschappelijke ontwikkelingen, waarbij strategische vraagstukken in het geding zijn
	Resultaten	Resultaten	Resultaten
<i>Onderzoeks-voorbereiding en -uitvoering</i>	<ul style="list-style-type: none"> wetenschappelijke visievorming ontwikkeld en besluitvorming voor de ambtelijke en politieke top 	<ul style="list-style-type: none"> (eind)verantwoordelijkheid voor (fundamenteel) wetenschappelijke 	<ul style="list-style-type: none"> eindverantwoordelijkheid voor fundamenteel wetenschappelijke

	Topwetenschappelijk Medewerker S15	Topwetenschappelijk Medewerker S16	Topwetenschappelijk Medewerker S17
	<ul style="list-style-type: none"> • sturing en coördinatie verzorgd ten aanzien van de uitvoering van wetenschappelijke onderzoeks-programmering en wetenschappelijk onderzoek • inhoudelijke resultaten getoetst en samengebracht op een wetenschappelijk aandachtsgebied binnen bijzondere maatschappelijke vraagstukken 	<p>visievorming voor besluitvorming door de ambtelijke en politieke top</p> <ul style="list-style-type: none"> • sturing en coördinatie verzorgd ten aanzien van de uitvoering van wetenschappelijke onderzoeksprogrammering en wetenschappelijk onderzoek • inhoudelijke resultaten getoetst en samengebracht op een breed/complex wetenschappelijk aandachtsgebied met politieke of maatschappelijke relevantie 	<p>visievorming voor besluit-vorming door de ambtelijke en politieke top</p> <ul style="list-style-type: none"> • sturing en coördinatie verzorgd ten aanzien van de uitvoering van wetenschappelijke onderzoeksprogrammering en wetenschappelijk onderzoek • inhoudelijke resultaten getoetst en samengebracht op een specialistisch wetenschappelijk aandachtsgebied en daartoe opgetreden als gezaghebbende autoriteit namens de rijksoverheid
<i>Onderzoeks-rapportage, evaluatie en uitdragen</i>	<ul style="list-style-type: none"> • onderzoeksproces voorbereid, uitgevoerd en bewaakt • partijen en spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en internationaal niveau effectief betrokken bij de uitvoering • onderzoeksproces en –resultaten zijn gemonitord en geëvalueerd in relatie tot de onderzoeksvraag, cq. - doelstelling en getoetst op politieke en ambtelijke gevoeligheid • optimale kennisontwikkeling en – uitwisseling geïnitieerd en gerealiseerd 	<ul style="list-style-type: none"> • (eind)verantwoordelijk voor zelf geïnitieerd onderzoeksproces voorbereid, uitgevoerd en bewaakt • partijen en spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en internationaal niveau effectief betrokken bij de uitvoering en als gezaghebbende autoriteit bindende standpunten ingenomen • onderzoeksproces en –resultaten zijn gemonitord en geëvalueerd in relatie tot de onderzoeksvraag, cq. - doelstelling en getoetst op politieke en ambtelijke gevoeligheid • optimale kennisontwikkeling en – uitwisseling geïnitieerd en gerealiseerd 	<ul style="list-style-type: none"> • (eind)verantwoordelijk voor zelf geïnitieerd fundamenteel onderzoeksproces voorbereid, uitgevoerd en bewaakt • partijen en spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en internationaal niveau effectief betrokken bij de uitvoering en als gezaghebbende autoriteit namens de rijksoverheid bindende standpunten ingenomen • onderzoeksproces en –resultaten zijn gemonitord en geëvalueerd in relatie tot de onderzoeksvraag, cq. - doelstelling en getoetst op politieke en ambtelijke gevoeligheid • optimale kennisontwikkeling en – uitwisseling geïnitieerd en gerealiseerd
	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/kaders
	<ul style="list-style-type: none"> • strategische onderzoekkaders of modellen vormen de uitgangspunten voor de uitvoering van de werkzaamheden • initiatieven, genomen voor het ontwikkelen van kennisthema's gericht op maatschappelijke relevantie 	<ul style="list-style-type: none"> • Voor de politieke en/of ambtelijke top worden fundamentele richtinggevende concepten geformuleerd welke de basis zijn voor de strategische beleidslijnen of modellen die moeten worden ontwikkeld 	<ul style="list-style-type: none"> • Voor de politieke en/of ambtelijke top worden fundamentele richtinggevende concepten geformuleerd welke de basis zijn voor de strategische beleidslijnen of modellen die moeten worden ontwikkeld

	Topwetenschappelijk Medewerker S15	Topwetenschappelijk Medewerker S16	Topwetenschappelijk Medewerker S17
	<ul style="list-style-type: none"> • richtinggevend beïnvloeden van de ontwikkeling van strategische onderzoeksvisie en vormgeving aan onderzoeksprogrammering, waarbij sprake is van een besluitvormingsproces • beslissingen kunnen (inter)nationaal consequenties hebben • beoordeling van ontwikkelde (strategische) onderzoeksvisie, van vormgeving van onderzoeksprogrammering en op maatschappelijke en politieke relevantie 	<ul style="list-style-type: none"> • initiatieven, genomen voor het ontwikkelen van kennisthema's gericht op maatschappelijke relevantie • richtinggevend beïnvloeden van de ontwikkeling van strategische onderzoeksvisie en vormgeving aan onderzoeksprogrammering, waarbij sprake is van een besluitvormingsproces • vertegenwoordigt als autoriteit de rijksoverheid in (inter)nationaal overleg en is gemandateerd bindende afspraken te maken over breed/specialistisch onderzoek(sprogramma) rekening houdende met de politiek/bestuurlijk gevoelige strategische wetenschappelijke aangelegenheden • beslissingen kunnen (inter)nationaal consequenties hebben voor het publieke vertrouwen in (de organisatie op) het werkveld en/of in het optreden van de rijksoverheid • beoordeling van ontwikkelde (strategische) onderzoeksvisie, van vormgeving van onderzoeksprogrammering en op maatschappelijke en politieke relevantie 	<ul style="list-style-type: none"> • initiatieven, genomen voor het ontwikkelen van kennisthema's gericht op maatschappelijke relevantie • richtinggevend beïnvloeden van de ontwikkeling van strategische onderzoeksvisie en vormgeving aan onderzoeksprogrammering, waarbij sprake is van een besluitvormingsproces • vertegenwoordigt als autoriteit de rijksoverheid in (inter)nationaal overleg en is gemandateerd bindende afspraken te maken over breed/specialistisch onderzoek(sprogramma) rekening houdende met de politiek/bestuurlijk gevoelige strategische wetenschappelijke aangelegenheden • beslissingen kunnen (inter)nationaal consequenties hebben voor het publieke vertrouwen in (de organisatie op) het werkveld en/of in het optreden van de rijksoverheid • beoordeling van ontwikkelde fundamentele onderzoeksvisie en onderzoeksprogrammering op onderzoeksvraag
	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid
<i>Kennis</i>	<ul style="list-style-type: none"> • fundamenteel-wetenschappelijke kennis van een werkveld en/of diepgaand inzicht in sociaal-maatschappelijke, financieel-economische, en/of politiek-bestuurlijke ontwikkelingen • inzicht in sociale, financieel-economisch, financiële, technische, economische of juridische 	<ul style="list-style-type: none"> • fundamenteel-wetenschappelijke kennis van een werkveld en/of diepgaand inzicht in sociaal-maatschappelijke, financieel-economische, en/of politiek-bestuurlijke ontwikkelingen • sociale, financieel-economisch, financiële, technische, economische of 	<ul style="list-style-type: none"> • fundamenteel-wetenschappelijke kennis van een werkveld en/of diepgaand inzicht in sociaal-maatschappelijke, financieel-economische, en/of politiek-bestuurlijke ontwikkelingen • sociale, financieel-economisch, financiële, technische, economische of

	Topwetenschappelijk Medewerker S15	Topwetenschappelijk Medewerker S16	Topwetenschappelijk Medewerker S17
	<p>samenhangen en de zich daarin afspelende ontwikkelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> inzicht in de gevolgen van het wetenschappelijke aandachtsgebied voor de internationale verhoudingen en de (politiek-maatschappelijke) consequenties 	<p>juridische samenhangen en de zich daarin afspelende ontwikkelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> inzicht in de gevolgen van het wetenschappelijke aandachtsgebied voor de internationale verhoudingen en de (politiek-maatschappelijke) consequenties 	<p>juridische samenhangen en de zich daarin afspelende ontwikkelingen</p> <ul style="list-style-type: none"> inzicht in de gevolgen van het wetenschappelijke aandachtsgebied voor de internationale verhoudingen en de (politiek-maatschappelijke) consequenties
<i>Vaardigheid</i>	<ul style="list-style-type: none"> vaardigheid in het coördineren van of het uitvoeren van diepgaand/multidisciplinair onderzoek vaardigheid in het vorm geven van onderzoeks-programma's vaardigheid in het houden van lezingen/ voordrachten en kunnen publiceren en het actief uitdragen van onderzoeksresultaten bij (inter)nationale partijen en bij de politiek en ambtelijke top vaardigheid in het benutten van een (inter)nationaal wetenschappelijk netwerk 	<ul style="list-style-type: none"> vaardigheid in het coördineren van of het uitvoeren van diepgaand/multidisciplinair onderzoek met als doel het onderzoeksveld in beweging te krijgen vaardigheid in het vorm geven van onderzoeks-programma's /thema's vaardigheid in uitdragen en verdedigen van de onderzoeksresultaten en daarvoor draagvlak creëren in (inter)nationaal verband en bij de politiek en ambtelijke top vaardigheid in het als gezaghebbende autoriteit innemen van bindende standpunten vaardigheid in het benutten van een (inter)nationaal wetenschappelijk netwerk 	<ul style="list-style-type: none"> vaardigheid in het coördineren van multidisciplinaire (onderzoeks-) werkzaamheden rekening houdend met de ambtelijke, politieke of maatschappelijke verhoudingen en haalbaarheid vaardigheid in het vorm geven van fundamenteel wetenschappelijk(e) onderzoek/-programma's/ thema's vaardigheid in uitdragen en verdedigen van de onderzoeksresultaten en daarvoor draagvlak creëren in (inter)nationaal verband en bij de politiek en ambtelijke top vaardigheid in het als gezaghebbende autoriteit namens de rijksoverheid innemen van bindende standpunten vaardigheid in het benutten van een (inter)nationaal wetenschappelijk netwerk
	Contacten	Contacten	Contacten
	<ul style="list-style-type: none"> de in- en externe contacten kenmerken zich door het verkrijgen van draagvlak voor de onderzoeksresultaten en/of opzetten van de onderzoeksprogrammering het richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke of maatschappelijke bestuurders bij de formulering van wetenschappelijke doelen initiëren en onderhouden van externe samenwerkingsverbanden 	<ul style="list-style-type: none"> de in- en externe contacten kenmerken zich door het verkrijgen van draagvlak voor de onderzoeksresultaten en/of opzetten van de onderzoeksprogrammering het richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke of maatschappelijke bestuurders bij de formulering van wetenschappelijke doelen en/of thema's initiëren en onderhouden van externe samenwerkingsverbanden 	<ul style="list-style-type: none"> de in- en externe contacten kenmerken zich door het verkrijgen van draagvlak voor de onderzoeksresultaten en/of opzetten van de onderzoeksprogrammering overtuigen bij of overbruggen van fundamentele verschillen van wetenschappelijk onderzoek opbouwen en onderhouden van een uitgebreid wetenschappelijk netwerk

	Topwetenschappelijk Medewerker S15	Topwetenschappelijk Medewerker S16	Topwetenschappelijk Medewerker S17
	<ul style="list-style-type: none"> • vertegenwoordigen van de organisatie naar buiten, zowel bij de opdrachtgever als in diverse (inter)nationale gremia • breed uitdragen, ook in de media en internationaal, van de inhoudelijke onderzoeksresultaten en/of de resultaten van onderzoeksprogrammering 	<ul style="list-style-type: none"> • vertegenwoordigen van de organisatie naar buiten, zowel bij de opdrachtgever als in diverse (inter)nationale gremia (innemen van bindende standpunten) • breed uitdragen, ook in de media en internationaal, van de inhoudelijke onderzoeksresultaten en/of de resultaten van onderzoeksprogrammering 	<p>ten aanzien van een wetenschappelijk aandachtsgebied</p> <ul style="list-style-type: none"> • vertegenwoordigen van de rijksoverheid naar buiten, zowel bij de opdrachtgever als in diverse (inter)nationale gremia (innemen van bindende standpunten) • breed uitdragen, ook in de media en internationaal, van de inhoudelijke onderzoeksresultaten en/of de resultaten van onderzoeksprogrammering

Kwaliteitenprofiel functiegroep Topwetenschappelijk Medewerker, S 15 – 17

Leeswijzer:

- Het doel van het kwaliteitenprofiel is het beschrijven van de functievereisten die horen bij de functiegroep.
- Het kwaliteitenprofiel is een hulpmiddel bij de bepaling van de benodigde kennis, ervaring en competenties van organisatieonderdelen en functies.
- Het kwaliteitenprofiel kan niet worden gebruikt voor het indelen in een functieschaal. Gebruik daarvoor de functietypering.
- Voorbeelden van functievereisten zijn:
 - werk- en denkniveau
 - opleidingsrichting en/of vakkennis
 - overige kennis en vaardigheden
 - ervaring
- De functievereisten van een functiegroep kunnen ook voor andere functiegroepen van toepassing zijn.
- Voor meer informatie klik op de website www.leerrijk.nl

Kwaliteitenprofiel per schaalniveau

<i>Functiegroep</i>	Topwetenschappelijk Medewerker S15	Topwetenschappelijk Medewerker S16	Topwetenschappelijk Medewerker S17
<i>Functievereisten</i>			
Werk- en denkniveau	WO	WO	WO

<i>Functiegroep</i>	Topwetenschappelijk Medewerker S15	Topwetenschappelijk Medewerker S16	Topwetenschappelijk Medewerker S17
<i>Functievereisten</i>			
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<ul style="list-style-type: none"> • Relevant voor deskundigheids- / vakgebied kennis van relevante disciplines 	<ul style="list-style-type: none"> • Relevant voor deskundigheids- / vakgebied; kennis van relevante disciplines 	<ul style="list-style-type: none"> • Relevant voor deskundigheids- / vakgebied; kennis van relevante disciplines
Overige kennis en vaardigheden	<ul style="list-style-type: none"> • Individueel maatwerk o.g.v. (project)-managementvaardigheden • Opereren in een internationale politiek-bestuurlijke omgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Individueel maatwerk o.g.v. (project)-managementvaardigheden • Opereren in een internationale politiek-bestuurlijke omgeving 	<ul style="list-style-type: none"> • Individueel maatwerk o.g.v. (project)-managementvaardigheden • Opereren in een internationale politiek-bestuurlijke omgeving
Ervaring	<ul style="list-style-type: none"> • (bege)leiden (inter)nationale wetenschappelijke congressen/symposia; woordvoerder namens het departement in internationale commissies / overleggen 	<ul style="list-style-type: none"> • (bege)leiden (inter)nationale wetenschappelijke congressen/symposia; woordvoerder namens het departement in internationale commissies / overleggen 	<ul style="list-style-type: none"> • (bege)leiden (inter)nationale wetenschappelijke congressen/symposia; woordvoerder namens het departement in internationale commissies / overleggen
Competenties uit het kernprofiel	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurs sensitiviteit • Onafhankelijkheid • Visie • Netwerken • Overtuigingskracht • Creativiteit 	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurs sensitiviteit • Onafhankelijkheid • Visie • Netwerken • Overtuigingskracht • Creativiteit 	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurs sensitiviteit • Onafhankelijkheid • Visie • Netwerken • Overtuigingskracht • Creativiteit