

Functiefamilie Advisering, functiegroep Strategisch Adviseur

Versie: 10 april 2014

Functiefamilie Advisering

Vanuit een expertise en/of brede blik ontwikkelen en implementeren van adviesproducten in het primaire proces (beleid, uitvoering, toezicht)

Functiegroep Strategisch Adviseur S15-16

Ontwikkelt visies, strategieën en oplossingsrichtingen over wat het eigen deskundigheidsgebied betekent voor politiek-maatschappelijke vraagstukken

Kernprofiel Strategisch Adviseur S15-16

Ontwikkelt visies, strategieën en oplossingsrichtingen over wat het eigen deskundigheidgebied betekent voor politiek-maatschappelijke vraagstukken

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragsindicatoren	Competenties
Opdracht(gever) (ambtelijk)	<ul style="list-style-type: none"> • Visies, strategieën, oplossingsrichtingen / scenario's vanuit het specifieke kennisgebied (gevraagd en ongevraagd) zijn (uiteindelijk) door de politieke en/of ambtelijke opdrachtgever geaccepteerd / gedragen 	<ul style="list-style-type: none"> • Is autonoom in zijn opvattingen en handelen over zijn kennisgebied, maar houdt rekening met politieke, bestuurlijke en maatschappelijke gevoeligheden / wensen / urgentie • Houdt vast aan wetenschappelijke en/of ambtelijke professionaliteit: is open en duidelijk over de wetenschappelijke opvattingen en/of kaders en handelt daarnaar, ook bij weerstand en andere belangen • Introduceert nieuwe visies, strategieën en oplossingsrichtingen en wint opdrachtgevers / belanghebbenden hiervoor met aansprekende argumenten • Overziet de voor de organisatie relevante ontwikkelingen • Benut kansen dan wel creëert deze in het belang van de organisatie • Toont bij het handelen zich bewust te zijn van de politiek-bestuurlijke gevoeligheid van onderwerpen 	<p>Onafhankelijkheid</p> <p>Bestuurs sensitiviteit</p>
Omgeving	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft een relevant en gezaghebbend netwerk dat onderhouden en gebruikt wordt • Is (intern)nationaal gezaghebbend op het eigen kennisgebied • Politiek-maatschappelijke ontwikkelingen zijn onderkend en verwerkt in de adviezen op het deskundigheidsgebied 	<ul style="list-style-type: none"> • Volgt en laat blijken op de hoogte te zijn van recente ontwikkelingen en trends op het eigen werkkterrein en in de omgeving / samenleving • Signaleert omgevingsfactoren en ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op het huidige beleid en kent daar ook betekenis aan toe • Vertaalt politieke, maatschappelijke ontwikkelingen en/of ontwikkelingen in het vakgebied naar het eigen werkkterrein, ongeacht het bestaande politieke en maatschappelijke belang • Legt en onderhoudt contacten met voor de eigen functie relevante personen en organisaties • Organiseert zowel in-als extern de juiste coalities om steun en medewerking te verkrijgen • Benut optimaal zijn netwerk om de (organisatie)doelen te bereiken 	<p>Omgevingsbewustzijn</p> <p>Netwerken</p>
Bedrijfsvoering • werkprocessen • personeel • financiën	<ul style="list-style-type: none"> • Processen zijn uitgevoerd conform de geldende wet- en regelgeving, kaders en andere afspraken 		
Vernieuwen en verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • Kennisdeling is geborgd • Vernieuwde / verbeterde visies, strategieën en oplossingsrichtingen zijn gerealiseerd 	<ul style="list-style-type: none"> • Is vernieuwend, creatief en/of origineel in denken en handelen • Maakt zich los uit bestaande denkkaders, durft te experimenteren, bewandelt nieuwe wegen en neemt risico's • Geeft vernieuwingen de tijd om zich te bewijzen en evalueert op het juiste moment 	<p>Motiveren (optioneel)</p> <p>Creativiteit</p>

Kwaliteitenprofiel Functiefamilie Advisering

I. Algemene opmerkingen

Werkvelden/kennisgebieden

Er wordt volstaan met één generiek kwaliteitenprofiel voor de familie Advisering. Waar nodig kan binnen dit generieke profiel per werkveld of kennisgebied worden gespecificeerd. Dit kan per departement of door departementen gezamenlijk. Er worden dus geen afzonderlijke kwaliteitenprofielen per werkveld of kennisgebied opgesteld.

Toepassing van het kwaliteitenprofiel

Het kwaliteitenprofiel de basis voor werving en selectie, functioneringsgesprek, ontwikkelafspraken, leerlijnen, loopbaanpaden, personeels- en vlootshouw, OenF-rapporten.

Kwaliteiten zijn deels verplicht en deels een nadrukkelijke aanbeveling. Dat houdt het volgende in.

- a. Eisen die voorkomen in wet- en regelgeving zijn verplicht. Dit zijn harde instapeisen. Hieraan voldoen betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- b. Om de kwaliteit en professionaliteit van medewerkers in de functiefamilie Advisering te verhogen kunnen nog nader te bepalen kwaliteiten (tijdelijk) verplicht worden gesteld. Voldoen aan deze kwalificaties betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- c. Voor kwaliteiten die níet verplicht zijn, geldt:
 - men moet over het betreffende kwalificatieniveau beschikken; er hoeven geen diploma's of certificaten overlegd te worden; bijvoorbeeld: academisch werk- en denkniveau volstaat, men hoeft geen universitaire studie te hebben voltooid;
 - toetsing van het kwalificatieniveau vindt onder andere plaats op basis van assessments, referenties, EVC (erkenning van verworven competenties);
 - bij werving en selectie, functiewisseling of loopbaanstap wordt beoordeeld of iemand in staat is om binnen redelijke termijn te beschikken over de kwalificatie(s) die voor de betreffende functiegroep geld(t)(en);
 - voor het criterium 'succesvol' bestaat geen objectieve maatstaf, dit wordt onder andere bepaald op basis van het functioneringsgesprek(sverslag) en de 360^o-feedback.
- d. Kwaliteiten die niet verplicht zijn, worden besproken (richtinggevend) in het jaarlijkse functionerings- en ontwikkelgesprek. Hierbij staat voorop dat het oordeel over het functioneren wordt gebaseerd op bereikte resultaten en niet op de mate waarin een medewerker aan deze kwaliteiten voldoet.
- e. Kennis en vaardigheden zijn up-to-date.

II. Kwaliteitenprofielen per functiegroep

N.B. De kwaliteiten van een voorafgaande functiegroep kunnen ook van toepassing zijn op de daaropvolgende functiegroepen en dienen aantoonbaar aanwezig te zijn.

Ervaring	Strategisch Adviseur S15-16
	<u>S 15-16</u> optreden in (inter)nationaal verband (o.a. congressen, symposia); begeleiden (inter)-nationale commissies / trajecten
Verbijzondering voor juridische functies	<ul style="list-style-type: none"> • Aantoonbaar succesvol in en ervaring met het leiden van grote wetgevings- en/of bestuurlijk juridische projecten
Opleiding: Rijk	
Werk- en denkniveau	<u>S15-16</u> WO
Opleidingsrichting en/of vakkennis	
Verbijzondering voor juridische functies	
Overige kennis en vaardigheden	<u>S15-16</u> <ul style="list-style-type: none"> • Individueel maatwerk op het gebied van adviesvaardigheden en (project)managementvaardigheden • Talenkennis
Verbijzondering voor juridische functies	
Opleiding: departementsspecifiek	
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<i>P.M. In te vullen per departement</i>

Ervaring	Strategisch Adviseur S15-16
Overige kennis en vaardigheden	<i>P.M. In te vullen per departement</i>
Competenties uit het kernprofiel	
	<ul style="list-style-type: none"> • Onafhankelijkheid • Bestuurs sensitiviteit • Omgevingsbewustzijn • Netwerken • Motiveren (optioneel) • Creativiteit
Departementsspecifieke competenties (eventueel)	
	<i>P.M. In te vullen per departement</i>

Functietyperingen Functiefamilie Advisering

Algemene toelichting

Toepassing van de functietyperingen

- De functietypering kan gebruikt worden als handvat voor de inrichting van de organisatie.
- De functietypering vormt de grondslag voor de waardering en inschaling van de functie waarop een medewerker is geplaatst.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevendenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan zonodig ter ondersteuning van de gesprekscyclus dienen. In het geval een medewerker bezwaar heeft tegen de inhoud en/of schaalniveau van de eigen functie, kan de medewerker in bezwaar gaan. Op basis daarvan kan een waardering (en inschaling) van de feitelijke situatie worden gemaakt en wordt inzichtelijk of en waar deze afwijkt van waardering en inschaling op basis van het functiewaarderingssysteem van de rijksoverheid, FUWASYS.
- Op basis daarvan kan een waardering (en inschaling) van de feitelijke situatie worden gemaakt en wordt inzichtelijk of en waar deze afwijkt van waardering en inschaling van de toegekende functietypering. Het beschrijven van de feitelijk opgedragen werkzaamheden en de daarop gebaseerde waardering vormen de grondslag voor de bezwarenprocedure.

Geraadpleegde bronnen

- Fuwasys
- Kader Topstructuur en Topfuncties 2007

Leeswijzer

- De niveauverhogende elementen ten opzichte van het lager niveau zijn in **vet-blauw** aangegeven
- Een functietypering en bijbehorend schaalniveau is van toepassing indien de niveaubepalende aspecten van die functietypering in overwegende mate (70%) onderdeel uitmaken van het samenstel van werkzaamheden

Functietypering Strategisch Adviseur S15-16

Ontwikkelt visies, strategieën en oplossingsrichtingen over wat het eigen deskundigheidsgebied betekent voor politiek-maatschappelijke vraagstukken

	Strategisch Adviseur S15	Strategisch Adviseur S16
<i>FUWASYS</i>	45445 45545 44 45 (62) Schaal 15	55445 45545 54 55 (65) Schaal 16
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> ontwikkeling en realisatie strategische adviesproducten en –processen die richtinggevend zijn voor het functioneren en de continuïteit van de organisatie als geheel kaderstellend voor de lange termijn doelstellingen voor een breed en omvangrijk deel van de organisatie verantwoordelijk voor de realisatie van grootschalige strategische projecten richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders brengt beleidsvelden en daarbij betrokken spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en/of internationaal niveau in beweging inspelen op (inter)nationale politiek-bestuurlijke, maatschappelijke en/of organisatorische ontwikkelingen en vraagstukken 	<ul style="list-style-type: none"> ontwikkeling en realisatie strategische adviesproducten en –processen op een breed maatschappelijk aandachtsgebied die richtinggevend zijn voor het functioneren en de continuïteit van de organisatie en haar omgeving als geheel kaderstellend voor de lange termijn doelstellingen voor een breed en omvangrijk deel van de organisatie verantwoordelijk voor de realisatie van grootschalige strategische projecten richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders brengt beleidsvelden en daarbij betrokken spelers op politiek, maatschappelijk, bestuurlijk en/of internationaal niveau in beweging inspelen op (inter)nationale fundamenteel politiek-bestuurlijke, maatschappelijke en/of organisatorische ontwikkelingen en vraagstukken op een breed maatschappelijk aandachtsgebied
	Resultaten	Resultaten
<i>voorbereiding en –ontwikkeling</i>	<ul style="list-style-type: none"> strategische voorbereiding o.b.v. (internationaal) (sociaal-)maatschappelijke analyses en onderzoeken inspelen op (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken richtinggevend beïnvloeden van en kaderstelling bij brede en omvangrijke organisatorische vraagstukken en ontwikkelingen richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders bij ontwikkeling van strategisch beleid creëren van draagvlak voor ontwikkeling strategisch beleid ontwikkeling strategische adviesproducten en –processen (visies, strategieën en oplossingsrichtingen) voor politiek-bestuurlijke en maatschappelijke vraagstukken 	<ul style="list-style-type: none"> strategische voorbereiding o.b.v. (internationaal) (sociaal-)maatschappelijke analyses en onderzoeken inspelen op en richtinggevend beïnvloeden van (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken op een breed maatschappelijk aandachtsgebied richtinggevend beïnvloeden van en kaderstelling bij brede en omvangrijke organisatorische vraagstukken en ontwikkelingen richtinggevend beïnvloeden ambtelijke, politieke en/of maatschappelijke bestuurders bij ontwikkeling van strategisch beleid creëren van draagvlak voor ontwikkeling strategisch beleid ontwikkeling strategische adviesproducten en –processen (visies, strategieën en oplossingsrichtingen) voor fundamenteel politiek-bestuurlijke maatschappelijke vraagstukken op een breed maatschappelijk aandachtsgebied

	Strategisch Adviseur S15	Strategisch Adviseur S16
<i>besluitvormings- proces</i>	<ul style="list-style-type: none"> inhoudelijke, procesmatige en procedurele voorbereiding van strategisch besluitvormingsproces richtinggevend beïnvloeden van formele besluitvorming over vraagstukken die betrekking hebben op maatschappelijke en/of politiek-bestuurlijke ontwikkelingen 	<ul style="list-style-type: none"> inhoudelijke, procesmatige en procedurele voorbereiding van strategisch besluitvormingsproces richtinggevend beïnvloeden van in- en externe besluitvorming over fundamentele vraagstukken in het maatschappelijke en/of politiek-bestuurlijke veld
<i>implementatie en -uitvoering</i>	<ul style="list-style-type: none"> realisatie van strategische adviesproducten en –processen en/of grootschalige strategische projecten 	<ul style="list-style-type: none"> realisatie van strategische adviesproducten en –processen en/of grootschalige strategische projecten
<i>evaluatie en monitoring</i>	<ul style="list-style-type: none"> (coördinatie) ontwikkeling en uitvoering van (evaluatie)onderzoek naar effectiviteit strategische adviesproducten en monitoring adviesprocessen beheer en bijstelling adviesproducten en aanpassing adviesprocessen richtinggevende adviezen voor bijstelling van strategisch beleid 	<ul style="list-style-type: none"> (coördinatie) ontwikkeling en uitvoering van (evaluatie)onderzoek naar effectiviteit strategische adviesproducten en monitoring adviesprocessen beheer en bijstelling adviesproducten en aanpassing adviesprocessen richtinggevende adviezen voor bijstelling van strategisch beleid
<i>projecten</i>	<ul style="list-style-type: none"> coördinatie grootschalige strategische projecten 	<ul style="list-style-type: none"> coördinatie grootschalige strategische projecten
	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/ Kaders
	<ul style="list-style-type: none"> strategische beleidslijnen en (inter)nationale (sociaal-) maatschappelijk en politiek-bestuurlijke kaders ontwikkeling van strategische adviesproducten en –processen komt tot stand op basis van een besluitvormingsproces beoordeling op doeltreffendheid van ontwikkelde strategische adviesproducten en –processen en op de mate waarin in- en externe strategische besluitvorming richtinggevend is beïnvloed en strategische projecten zijn gerealiseerd 	<ul style="list-style-type: none"> strategische beleidslijnen en (inter)nationale (sociaal-) maatschappelijk en politiek-bestuurlijke kaders ontwikkeling van strategische adviesproducten en –processen komt tot stand op basis van een besluitvormingsproces beoordeling op doeltreffendheid van ontwikkelde strategische adviesproducten en –processen en op de mate waarin in- en externe strategische besluitvorming richtinggevend is beïnvloed en strategische projecten zijn gerealiseerd
	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid
	<ul style="list-style-type: none"> brede kennis van de visie en strategie van de organisatie inzicht in brede maatschappelijke vraagstukken in de omgeving van de organisatie inzicht in de strategie van relevante partijen en organisaties in de omgeving van de organisatie 	<ul style="list-style-type: none"> brede kennis van de visie en strategie van de organisatie diepgaand inzicht in (inter)nationale politiek bestuurlijke, financieel-economische, sociaal-maatschappelijke en organisatorische aangelegenheden, ontwikkelingen en vraagstukken inzicht in de strategie van relevante partijen en organisaties in de omgeving van de organisatie
	<ul style="list-style-type: none"> vaardigheid in het signaleren, analyseren en onderzoeken van (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, verdedigen en realiseren van strategische adviesproducten en –processen, beleid, nieuwe ideeën en 	<ul style="list-style-type: none"> vaardigheid in het signaleren, analyseren en onderzoeken van (inter)nationale politieke en maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, verdedigen en realiseren van strategische adviesproducten en –processen, beleid, nieuwe ideeën en

Strategisch Adviseur S15	Strategisch Adviseur S16
<p>concepten en/of grootschalige strategische projecten</p> <ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het bouwen en onderhouden van een netwerk, vertegenwoordigen van en onderhandelen namens de organisatie binnen met name de overheidssector 	<p>concepten en/of grootschalige strategische projecten</p> <ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het bouwen en onderhouden van een netwerk, vertegenwoordigen van en onderhandelen namens de organisatie in het (inter)nationale politiek-bestuurlijke en sociaal-maatschappelijke veld • vaardigheid in het uitdragen en verdedigen van (Nederlandse) beleidsuitgangspunten en –standpunten in nationaal en internationaal verband
Contacten	Contacten
<ul style="list-style-type: none"> • de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en realisatie van nieuwe strategische adviesproducten en -processen, ideeën, werkmethoden en technieken • intern en extern over strategisch beleid, adviesproducten en –processen om belangentegenstellingen te overbruggen en te onderhandelen • richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke top en/of maatschappelijke bestuurders 	<ul style="list-style-type: none"> • de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en realisatie van nieuwe strategische adviesproducten en -processen, ideeën, werkmethoden en technieken en door het met mandaat uitdragen en verdedigen van (Nederlandse) beleidsuitgangspunten en innemen van standpunten • intern en extern over strategisch beleid, adviesproducten en –processen om belangentegenstellingen te overbruggen en te onderhandelen • richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke top en/of maatschappelijke bestuurders