

Funcatiefamilie Toezicht, functiegroep Senior Inspecteur

Versie: 10 februari 2015

Funcatiefamilie Toezicht

Bevorderen van de naleving door overheidsorganisaties, bedrijven en burgers van wet- en regelgeving en/of branchenormering. Dit door middel van inspectie, opsporing, waarheidsvinding, beoordeling en sanctionering.

Funcatiegroep Senior Inspecteur S11-13

Verricht diepgaande toezicht- en/of opsporingsactiviteiten en levert complexe en specialistische producten en/of adviezen op het gebied van toezicht

Kernprofiel Senior Inspecteur S11-13

Verricht diepgaande toezicht- en/of opsporingsactiviteiten en levert complexe en specialistische producten en/of adviezen op het gebied van toezicht

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragindicatoren	Competenties
Opdracht(gever) (ambtelijk)	<ul style="list-style-type: none"> • Toezicht- en opsporingsactiviteiten zijn uitgevoerd conform opdrachten en/of afspraken • Gedragen toezichtresultaten passend binnen de agenda van de opdrachtgever • Opsporingsactiviteiten zijn uitgevoerd conform opdracht van het OM 	<ul style="list-style-type: none"> • Selecteert systematisch juiste en relevante gegevens uit verschillende informatiebronnen en weet daarbij hoofd- en bijzaken van elkaar te scheiden • Ordent complexe gegevens zodanig dat deze toegankelijk wordt en tot informatie leidt • Vormt zich een mening op basis van informatie, dossierkennis, argumenten en afwegingen • Houdt bij de eigen oordeelsvorming rekening met verschillende opvattingen en onzekerheden • Overziet de mogelijke consequenties van zijn standpunt 	<p>Analyseren</p> <p>Oordeelsvorming</p>
Omgeving	<ul style="list-style-type: none"> • Partijen binnen en buiten de organisatie zijn effectief ingeschakeld • Heeft een relevant in- en extern netwerk dat is onderhouden en wordt gebruikt • Interventies zijn gericht op waarheidsvinding en gedragsverandering • Ontwikkelingen op het vakgebied zijn onderkend en verwerkt in de toezicht- en opsporingsproducten 	<ul style="list-style-type: none"> • Onderbouwt standpunten en/of beslissingen helder en logisch en met voor de doelgroep aansprekende argumenten • Overtuigt bij fundamentele verschillen in inzicht en/of belangen • Luistert goed naar de argumenten van de ander en sluit hierop aan met de eigen argumenten • Escaleert op het juiste moment of zet het netwerk in • Is goed geïnformeerd over wat er speelt op zijn toezichtterrein • Signaleert belangrijke maatschappelijke ontwikkelingen en vertaalt deze naar het eigen werk • Schat de politieke gevoeligheid van zijn handelen goed in • Wisselt regelmatig kennis, informatie en ideeën uit met anderen en vraagt reacties • Reageert actief en constructief op de ideeën van anderen • Ondersteunt collega's gevraagd en ongevraagd bij de realisatie van de gemeenschappelijke doelstelling 	<p>Overtuigingskracht</p> <p>Omgevingsbewustzijn</p> <p>Samenwerken</p>
Bedrijfsvoering • werkprocessen • personeel • financiën	<ul style="list-style-type: none"> • Toezicht- en opsporingsprocessen - en -producten zijn conform wet- en regelgeving, kaders en afspraken uitgevoerd • Toezichtresultaten zijn gerealiseerd conform jaar-/projectplan • Medewerkers van het team zijn gemotiveerd • Kwaliteit van de onderzoeksmethodieken zijn geborgd 	<ul style="list-style-type: none"> • Stelt concrete doelen, prioriteiten en acties voor zich zelf en evt. anderen • Draagt zorg voor oplevering binnen de gestelde randvoorwaarden • Maakt realistische inschattingen van benodigde tijd, capaciteit en middelen • Signaleert en communiceert tijdig afwijkingen en komt met mogelijke oplossingen en/of alternatieven • Realiseert de juiste randvoorwaarden om tot de gewenste resultaten te komen • Werkt nauwkeurig en systematisch volgens de voorgeschreven werkwijzen en procedures 	<p>Plannen en organiseren</p>

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragsindicatoren	Competenties
Vernieuwen en verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • Kennisdeling is geborgd • Vernieuwde/verbeterde methoden, werkwijzen, werkprocessen, producten en oplossingen door periodieke evaluaties (bijv. dmv plan-do-check-act-principe) zijn toegepast 	<ul style="list-style-type: none"> • Verspreidt en benut relevante (nieuwe) kennis en informatie en legt dit vast • Initieert en stimuleert kennis(ontwikkeling) binnen de eigen organisatie • Evalueert eigen werk(wijze), leert daarvan en draagt nieuwe inzichten over aan collega's 	Creativiteit

Kwaliteitenprofiel Functiefamilie Toezicht

I. Algemene opmerkingen

Toezichts-/inspectiesectoren

Er wordt volstaan met één generiek kwaliteitenprofiel voor alle toezichts-/inspectiesectoren (doelgroepen/branches). Waar nodig kan binnen dit generieke profiel per sector worden gespecificeerd; dit kan per departement of door departementen gezamenlijk. Er worden dus geen afzonderlijke kwaliteitenprofielen per sector opgesteld.

Toepassing van het kwaliteitenprofiel

Het kwaliteitenprofiel de basis voor werving en selectie, functioneringsgesprek, ontwikkelafspraken, leerlijnen, loopbaanpaden, personeels- en vlootschouw, OenF-rapporten.

Kwaliteiten zijn deels verplicht en deels een nadrukkelijke aanbeveling. Dat houdt het volgende in.

- a. Eisen die voorkomen in wet- en regelgeving zijn verplicht. Dit zijn harde instapeisen. Hieraan voldoen betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- b. Om de kwaliteit en professionaliteit van medewerkers te verhogen kunnen nog nader te bepalen kwaliteiten (tijdelijk) verplicht worden gesteld. Voldoen aan deze kwalificaties betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- c. Voor kwaliteiten die niet verplicht zijn, geldt:
 - men moet over het betreffende kwalificatieniveau beschikken; er hoeven geen diploma's of certificaten overlegd te worden; bijvoorbeeld: academisch werk- en denkniveau volstaat, men hoeft geen universitaire studie te hebben voltooid;
 - toetsing van het kwalificatieniveau vindt onder andere plaats op basis van assessments, referenties, EVC (erkenning van verworven competenties);
 - bij werving en selectie, functiewisseling of loopbaanstap wordt beoordeeld of iemand in staat is om binnen redelijke termijn te beschikken over de kwalificatie(s) die voor de betreffende functiegroep geldt(en);
 - voor het criterium 'succesvol' bestaat geen objectieve maatstaf, dit wordt onder andere bepaald op basis van het functioneringsgesprek(sverslag) en de 360^o-feedback.
- d. Kwaliteiten die niet verplicht zijn, worden besproken (richtinggevend) in het jaarlijkse functionerings- en ontwikkelgesprek. Hierbij staat voorop dat het oordeel over het functioneren wordt gebaseerd op bereikte resultaten en niet op de mate waarin een medewerker aan deze kwaliteiten voldoet.
- e. Kennis en vaardigheden zijn up-to-date.

II. Kwaliteitenprofiel per functiegroep

N.B. De kwaliteiten van een voorafgaande functiegroep kunnen ook van toepassing zijn op de daaropvolgende functiegroepen en dienen aantoonbaar aanwezig te zijn.

Ervaring	Senior Inspecteur S11-13
	<p><u>S12-13</u> ruime en meervoudige / brede ervaring (o.a. meer inspectiediensten, -sectoren, beleid, uitvoering) en succesvol; ervaring met toezicht danwel opsporing en/of ervaring relevant voor de sector én voor het aandachtsveld; enige ervaring met aansturen van toezicht-/opsporingstrajecten en met projectmanagement</p>
Opleiding: Rijk	
Werk- en denk-niveau	<p><u>S11</u> WO</p> <p><u>S12-13</u> WO</p>
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<p>HBO: relevant voor toezicht of opsporing danwel relevant voor de sector of het aandachtsveld WO: zie HBO</p> <p><u>S12-13</u> wettelijk vereiste bevoegdheden/diploma's; kennis van bedrijfsprocessen en -financiering; verbreding en/of verdieping van kennis van methoden en technieken voor opsporing en/of toezicht voor de sector en/of het aandachtsveld; verdieping interventiekunde; kennis van nalevingsmotieven en kunnen beïnvloeden van nalevingsgedrag</p>
Opleidingsrichting en/of vakkennis	
Overige kennis en vaardigheden	<p><u>S12-13</u> coaching; verdieping projectmanagementvaardigheden (bijv. Practitioner Prince 2); advisering over handhavings- en uitvoeringsbeleid</p>
Opleiding departementspecifiek	
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<p><i>P.M. In te vullen per departement</i></p>
Overige kennis en vaardigheden	<p><i>P.M. In te vullen per departement</i></p>
Competenties uit het kernprofiel	

Ervaring	Senior Inspecteur S11-13
	<ul style="list-style-type: none"> • Analyseren • Oordeelsvorming • Overtuigingskracht • Omgevingsbewustzijn • Samenwerken • Plannen en organiseren • Creativiteit
Departementsspecifieke competenties (eventueel)	
	<i>P.M. In te vullen per departement</i>

Functietyperingen Functiefamilie Toezicht

Algemene toelichting

Toepassing van de functietyperingen

- De functietypering kan gebruikt worden als handvat voor de inrichting van de organisatie.
- De functietypering vormt de grondslag voor de waardering en inschaling van de functie waarop een medewerker is geplaatst.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan zonodig ter ondersteuning van de gesprekscyclus dienen.
- In het geval een medewerker bezwaar heeft tegen de inhoud en/of schaalniveau van de eigen functie, kan de medewerker in bezwaar gaan. In een bezwarenprocedure zal een medewerker helder en expliciet moeten maken op basis van de feitelijk opgedragen werkzaamheden waar deze bij de functie in essentie inhoudelijk en qua zwaarte afwijken van de toegekende functietypering. Op basis daarvan kan een waardering (en inschaling) van de feitelijke situatie worden gemaakt en wordt inzichtelijk of en waar deze afwijkt van waardering en inschaling van de toegekende functietypering. Het beschrijven van de feitelijk opgedragen werkzaamheden en de daarop gebaseerde waardering vormen de grondslag voor de bezwarenprocedure.

Geraadpleegde bronnen

- Fuwasys
- Kader Topstructuur en Topfuncties 2007

Leeswijzer

- De niveauverhogende elementen ten opzichte van het lager niveau zijn in **vet-blauw** aangegeven
- Een functietypering en bijbehorend schaalniveau is van toepassing indien de niveaubepalende aspecten van die functietypering in overwegende mate (70%) onderdeel uitmaken van het samenstel van werkzaamheden

Functietypering Senior Inspecteur S11-13

Verricht diepgaande toezicht- en/of opsporingsactiviteiten en levert complexe en specialistische producten en/of adviezen op het gebied van toezicht

	Senior Inspecteur S11	Senior Inspecteur S12	Senior Inspecteur S13
FUWASYS	44343 44334 43 43 (50) Schaal 11	44443 44434 43 43 (52) Schaal 12	44444 44444 44 44 (56) Schaal 13
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> toezichtactiviteiten binnen een deel-toezichtgebied in nationaal en internationaal verband dan wel vanuit bijzondere technische kennis op een afgebakend toezichtgebied sprake van inspecties/onderzoek met een eigen afbakening en structurering mogelijkheid tot ruggespraak, beraad en discussie met hoger echelon of binnen samenwerkingsverband 	<ul style="list-style-type: none"> multidisciplinaire toezichtactiviteiten vanuit meerdere toezichtgebieden met een brede nationale en internationale doorwerking sprake van een sterke verwevenheid met aanpalende inspecties/onderzoeken zelfstandig handelen in spanningsveld tussen doelstelling toezichtbeleid en wat technisch, financieel, etc. wordt gewenst 	<ul style="list-style-type: none"> multidisciplinaire, complexe toezichtactiviteiten op een belangrijk (inter-) nationaal of onderzoeksrelevant toezichtgebied sprake van een complex karakter, waarbij eigen afweging wordt gevergd binnen de gestelde (inter-) nationale context van (strategische) beleidslijnen of modellen zelfstandig handelen in spanningsveld tussen doelstelling toezichtbeleid en wat medisch, technisch, financieel, etc. wordt gewenst
	Resultaten	Resultaten	Resultaten
<i>toezicht</i>	<ul style="list-style-type: none"> opgesteld inspectieplan op basis van geïnterpreteerde vraagstelling inspecties uitgevoerd (aanpak, methode, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) resultaten geanalyseerd en bevindingen en aanbevelingen opgesteld geadviseerd over op te leggen sancties en boetes en zorg gedragen voor uitvoering en oplegging hiervan proces verbaal opgesteld deelgenomen aan gezamenlijke acties met andere inspectiediensten (deel)inspecties aangestuurd opgestelde evaluatierapporten gesignaleerd of en hoe wet- en regelgeving wordt nageleefd voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht bijgedragen aan het adviseren van (inter)nationale toezichtorganisaties inbreng geleverd van kennis en ervaring ten behoeve van de bijstelling en 	<ul style="list-style-type: none"> opgestelde inspectieplannen of -programma's met een vertaling en interpretatie van problematiek/onderwerp naar aard van diverse inhoudelijke en multidisciplinaire vraagstellingen inspectieplannen of -programma's en inspecties uitgevoerd (aanpak, methode, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) dan wel gecoördineerd resultaten geanalyseerd en bevindingen en aanbevelingen opgesteld en nadere onderzoeken ingesteld geadviseerd over op te leggen sancties en boetes en zorg gedragen voor uitvoering en oplegging hiervan proces verbaal opgesteld deelgenomen en leiding gegeven aan gezamenlijke acties met andere inspectiediensten inspecties aangestuurd (landelijk minder complex en regionaal complex) opgestelde evaluatierapporten gesignaleerd of en hoe wet- en regelgeving 	<ul style="list-style-type: none"> opgestelde inspectieplannen of -programma's met een vertaling en interpretatie van problematiek/ onderwerp naar aard van diverse inhoudelijke, multidisciplinaire en complexe vraagstelling inspectieplannen of -programma's en inspecties uitgevoerd dan wel gecoördineerd met specifieke diepgaande problematiek (aanpak, methode, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) die een politiek, maatschappelijk gevoelig raakvlak kunnen hebben resultaten geanalyseerd, diverse onderzoeksresultaten beoordeeld en geïntegreerd en bevindingen en aanbevelingen opgesteld en nadere onderzoeken ingesteld geadviseerd over op te leggen sancties en boetes en zorg gedragen voor uitvoering en oplegging hiervan proces verbaal opgesteld inspecties aangestuurd (landelijk en

	Senior Inspecteur S11	Senior Inspecteur S12	Senior Inspecteur S13
	ontwikkeling van het toezichtbeleid op het toezichtgebied	<p>wordt nageleefd</p> <ul style="list-style-type: none"> • voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht • (inter)nationale toezichtorganisaties geadviseerd • inbreng geleverd aan de ontwikkeling van beleidsadviezen ten behoeve van de bijstelling van het toezichtbeleid op het aandachtsgebied 	<p>regionaal complex)</p> <ul style="list-style-type: none"> • inhoudelijke resultaten en de bijdragen van derden beoordeeld. • opgestelde evaluatierapporten • gesignaleerd of en hoe wet- en regelgeving wordt nageleefd • voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht • internationale toezichtorganisaties geadviseerd • inbreng geleverd van inspectiebrede (uitvoerings)beleidsadviezen ten behoeve van de bijstelling en ontwikkeling van toezichtbeleid
	Speelruimte / Kaders	Speelruimte / Kaders	Speelruimte/ Kaders
	<ul style="list-style-type: none"> • (internationale) wet- en regelgeving, vastgesteld beleid en overige richtlijnen als basis voor de uitvoering van het toezicht • beoordeling van bevindingen, aanbevelingen en inspectieplannen op bruikbaarheid of op externe afstemming met andere toezichtgebieden • werkwijzen en inhoud van de inspecties en de adviezen m.b.t. het toezichtbeleid komen tot stand op basis van een besluitvormings-proces 	<ul style="list-style-type: none"> • (internationale) wet- en regelgeving, vastgesteld beleid en overige richtlijnen als basis voor de uitvoering van het toezicht • beoordeling van bevindingen, aanbevelingen, inspectieplannen of -programma's op bruikbaarheid of op externe afstemming met andere toezichtgebieden • werkwijzen en inhoud van de inspecties en de (internationaal georiënteerde) adviezen m.b.t. (internationaal) toezichtbeleid komen tot stand op basis van een besluitvormingsproces 	<ul style="list-style-type: none"> • strategische beleidslijnen of modellen als basis voor de uitvoering van het toezicht • beoordeling van bevindingen, aanbevelingen, inspectieplannen of -programma's op bruikbaarheid of op externe afstemming met andere toezichtgebieden • werkwijzen en inhoud van de inspecties en de (internationaal georiënteerde) adviezen m.b.t. (internationaal) toezichtbeleid komen tot stand op basis van een besluitvormingsproces • verschuivingen in beleid/toezicht en innovatieve ontwikkelingen beïnvloeden de werkzaamheden en beslissingen
	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid
	<ul style="list-style-type: none"> • brede of gespecialiseerde theoretische kennis van het toezichtgebied • inzicht in sociale, financiële, technische, economische of juridische samenhangen in bredere context dan alleen het eigen toezichtgebied • kennis en ervaring m.b.t. wet- en regelgeving vanuit handhavingsperspectief in relatie tot het toezichtgebied 	<ul style="list-style-type: none"> • brede of gespecialiseerde theoretische kennis van het toezichtgebied • inzicht in sociale, financiële, technische, economische of juridische samenhangen in bredere context dan alleen het eigen toezichtgebied • kennis en ervaring m.b.t. wet- en regelgeving vanuit handhavingsperspectief en ontwikkeling van (toezicht)beleid in relatie tot het toezichtgebied 	<ul style="list-style-type: none"> • brede of gespecialiseerde theoretische kennis van het toezichtgebied • inzicht in sociale, financiële, technische, economische of juridische samenhangen in bredere context dan alleen het eigen toezichtgebied • kennis en ervaring m.b.t. wet- en regelgeving vanuit handhavingsperspectief en ontwikkeling van (toezicht)beleid in relatie tot het toezichtgebied

Senior Inspecteur S11	Senior Inspecteur S12	Senior Inspecteur S13
<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het analyseren en kunnen vertalen van ontwikkelingen in relatie tot het eigen toezichtgebied • vaardigheid in het opstellen van inspectieplannen, adviezen en evaluatierapporten en rekening houdend met economische, ambtelijke, politieke en bestuurlijke verhoudingen en haalbaarheid • vaardigheid in het uitvoeren en aansturen van (deel) inspecties • vaardigheid in het geven van (inhoudelijke) toelichtingen 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het analyseren en kunnen vertalen van (beleids-) ontwikkelingen in relatie tot het eigen toezichtgebied • vaardigheid in het opstellen van inspectieplannen, adviezen en evaluatierapporten en rekening houdend met economische, ambtelijke, politieke en bestuurlijke verhoudingen en haalbaarheid • vaardigheid in het aansturen van multidisciplinaire inspecties • vaardigheid in het geven van inhoudelijke toelichtingen met internationale oriëntatie 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het analyseren en kunnen vertalen van (beleids-) ontwikkelingen in relatie tot het eigen toezichtgebied • vaardigheid in het opstellen van inspectieplannen, adviezen en evaluatierapporten en rekening houdend met economische, ambtelijke, politieke en bestuurlijke verhoudingen en haalbaarheid • vaardigheid in het aansturen van integrale en (inter)nationale inspecties • vaardigheid in het verdedigen van en creëren van draagvlak voor zelf ontwikkelde ideeën/adviezen in- en externe overleggen
Contacten	Contacten	Contacten
<ul style="list-style-type: none"> • intern (en extern) over werkzaamheden, de bevindingen van uitgevoerde inspecties en aanbevelingen om af te stemmen en belangentegenstellingen te overbruggen • intern en extern inhoudelijk afstemmen en adviseren over het toezichtgebied 	<ul style="list-style-type: none"> • intern (en extern) over werkzaamheden, de bevindingen van uitgevoerde inspecties en aanbevelingen om af te stemmen en belangentegenstellingen te overbruggen • intern en extern inhoudelijk afstemmen en adviseren over het toezichtgebied en toezicht- beleid met internationale oriëntatie 	<ul style="list-style-type: none"> • intern en extern verder reikende contacten en gecompliceerde overlegsituaties waar met ruim mandaat wordt onderhandeld en waarbij bovendien conflicterende belangen een rol spelen • creëren van draagvlak voor de ontwikkeling, verdediging, implementatie en uitvoering c.q. toepassing van toezicht en inspecties