

## Kernprofiel (Inrichtings)beveiligers S4-8

Verzorgt de beveiliging van personen, gebouwen en vervoer.

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragsindicatoren	Competenties
<b>Opdracht(gever) (ambtelijk)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orde, rust en veiligheid zijn optimaal gehandhaafd c.q. hersteld</li> <li>• Beveiligingswerkzaamheden (toegangscontrole, inschrijven, controles, inspecties, bejegening, fouilleren, surveillance, zoekacties in het kader van drugsbeleid, wapenbezit, contrabande, begeleiden van externe partners en werkzaamheden etc.) zijn uitgevoerd</li> <li>• Er is adequaat en tijdig opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties Ordeverstoringen zijn voorkomen door de-escalerend communiceren</li> <li>• Aansturing van operaties, acties en beveiligingsopdrachten is verzorgd (<i>groepscommandant, sectiecommandant</i>)</li> <li>• Uitvoering van inkomstenprocedures zijn uitgevoerd</li> <li>• Bejegening is afgestemd op de doelgroep.</li> <li>• Inzet van vrijheidsbeperkende middelen is uitgevoerd</li> <li>• Materiële en immateriële hulp is doeltreffend uitgevoerd</li> <li>• Overdracht (schriftelijk en/of mondeling) van werkzaamheden is uitgevoerd</li> <li>• Registratie/rapportage van incidenten en bijzonderheden en (administratieve) afhandeling heeft plaatsgevonden</li> <li>• Over de inzet van vrijheidsbeperkende middelen en toepassing van geweld is verantwoording afgelegd</li> <li>• Instructie van hondengeleiders heeft plaatsgehad</li> <li>• Inzet van honden is afgestemd op de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stelt de juiste prioriteiten</li> <li>• Schat risico's en gevaar in en neemt tijdig maatregelen</li> <li>• Stemt het gebruik van geweld af op de situatie</li> <li>• Maakt een voortdurende inschatting van de gemoedstoestand van de justitiabele/ingeslotene</li> <li>• Neemt, ook zonder volledige informatie en klankbord zelfstandig besluiten om situatie veilig te stellen</li> <li>• Herkent emoties, spanningen en afwijkend gedrag</li> <li>• Verplaatst zich in de positie van de justitiabele/ingeslotene of bezoeker en ketenpartners en anticipeert hierop</li> <li>• Stemt de eigen verbale en non-verbale benaderingswijze af op persoon en situatie</li> <li>• Blijft in lastige omstandigheden beheerst en doelmatig werken.</li> <li>• Toont zich kalm en zelfverzekerd</li> <li>• Houdt overzicht, handelt vlot en vastberaden</li> <li>• Blijft ook in rustige perioden alert en waakzaam</li> <li>• Benadert justitiabelen/ingeslotene en bezoekers respectvol en blijft te allen tijde correct en rustig</li> <li>• Gaat zorgvuldig en zuiver om met persoonlijke en gevoelige informatie</li> <li>• Maakt de eigen professionele grenzen duidelijk, houdt professionele distantie en stelt afwijkingen van de norm aan de orde</li> <li>• Blijft ook onder verleiding of druk handelen volgens de geldende normen en waarden</li> <li>• Werkt nauwkeurig, met aandacht en concentratie</li> <li>• Merkt onregelmatigheden op</li> <li>• Is steeds alert op signalen van afwijkend gedrag en mogelijk onveilige situaties</li> <li>• Leeft nauwgezet voorgeschreven procedures en veiligheidsvoorschriften na</li> <li>• Stemt bij twijfel af met een collega of leidinggevende</li> <li>• Biedt overzicht in plan van aanpak, stemt af t.a.v. taakverdeling, eventuele risico's en complicaties en werkt alternatieven en risico's uit</li> <li>• Draagt zorg voor een goede afstemming met ketenpartners</li> </ul>	<p>Besluiten nemen</p> <p>Inlevingsvermogen</p> <p>Stressbestendigheid</p> <p>Integriteit</p> <p>Accuraat werken</p>

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragsindicatoren	Competenties
	situatie <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transport, beveiliging en begeleiding zijn georganiseerd en volgens plan verlopen</li> <li>• Transport en begeleiding zijn afgestemd met ketenpartners</li> <li>• Gevraagde ondersteuning bij operaties, acties en beveiligingsopdrachten in de keten is geleverd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Is zich bewust van de (politieke) (afbreuk-)risico's en vluchtgevaar die tijdens een opdracht kunnen optreden en anticipeert daarop</li> <li>• Past de werkwijze aan bij de verschillende doelgroepen</li> <li>• Stemt de aanpak van de werkzaamheden af op de situatie en de risico's die daarin kunnen optreden</li> </ul>	Flexibiliteit
<b>Omgeving</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De juiste hulpverleningsorganisaties zijn effectief ingeschakeld bij calamiteiten</li> <li>• (Vervoers-)capaciteit is geleverd aan overheidsdiensten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stemt af met collega's om in de aanpak op één lijn te blijven</li> <li>• Draagt actief bij aan een open en prettige teamsfeer</li> <li>• Geeft op tactvolle en transparante wijze feedback</li> <li>• Toont oprechte betrokkenheid bij collega's en biedt gevraagd en ongevraagd ondersteuning</li> <li>• Bewaakt de balans tussen belasting en belastbaarheid bij zichzelf en collega's</li> <li>• Gaat effectief om met verschillen tussen personen en heeft oog voor interculturele verschillen</li> </ul>	Samenwerken
<b>Bedrijfsvoering</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>werkprocessen</b></li> <li>• <b>personeel</b></li> <li>• <b>financieel</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wet- en regelgeving, protocollen, circulaire, dienstinstructies, procedures en veiligheidsvoorschriften zijn nageleefd</li> <li>• Terugkoppeling van geconstateerde onregelmatigheden is verzorgd</li> <li>• Bijdrage aan reconstructies is geleverd</li> <li>• Proces-verbaal of rapportage is opgemaakt</li> <li>• Administratie en intern beheer is op orde</li> <li>• Continuïteit van werkprocessen is gewaarborgd<sup>1</sup>, Kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team zijn bevorderd<sup>1</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Signaleert en corrigeert afwijkingen en onvolledigheden, ook in geval van routinematig werk.</li> <li>• Houdt zich aan de voorschriften of afgesproken kwaliteitsnormen.</li> <li>• Toetst regelmatig de kwaliteit van het eigen werk.</li> </ul>	Accuraat werken
<b>Vernieuwen en verbeteren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bijdragen aan continue verbetering van werkprocessen zijn geleverd</li> <li>• Bijdragen aan de deskundigheidsbevordering van collega's is verzorgd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deelt kennis en ervaring met collega's organisatiebreed</li> <li>• Maakt zich nieuwe procedures snel eigen</li> <li>• Leert van eigen ervaring en fouten</li> <li>• Stelt zich open voor feedback van collega's en trekt hier lering uit</li> <li>• Houdt zicht op de deskundigheid van collega's en draagt bij waar nodig</li> </ul>	Zelfontwikkeling

<sup>1</sup> Geldt alleen voor coördinerende rollen

## **Kwaliteitenprofiel (Inrichtings)beveiligers**

Verzorgt de beveiliging van personen, gebouwen en vervoer.

### **I. Algemene opmerkingen**

#### *Aandachtsgebieden*

Binnen het kernprofiel (Inrichtings)beveiligers worden de volgende aandachtsgebieden onderscheiden: woonbeveiliging, inkomsten, detentietoezicht, transport(-begeleiding) en hondengeleiding-(instructie).

#### *Toepassing van het kwaliteitenprofiel*

Het kwaliteitenprofiel is de basis voor werving en selectie, functioneringsgesprek, ontwikkelafspraken, leerlijnen, loopbaanpaden, personeels- en vlootshouder, Organisatie- en Formatierapporten.

Kwaliteiten zijn deels verplicht en deels een nadrukkelijke aanbeveling. Dat houdt het volgende in:

- a. Eisen die voorkomen in wet- en regelgeving zijn verplicht. Dit zijn harde instapeisen. Hieraan voldoen betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- b. Om de kwaliteit en professionaliteit van medewerkers te verhogen kunnen nog nader te bepalen kwaliteiten (tijdelijk) verplicht worden gesteld. Voldoen aan deze kwalificaties betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- c. Voor kwaliteiten die niet verplicht zijn, geldt:
  - men moet over het betreffende kwalificatieniveau beschikken; er hoeven geen diploma's of certificaten overgelegd te worden; bijvoorbeeld: academisch werk- en denkniveau volstaat, men hoeft geen universitaire studie te hebben voltooid;
  - toetsing van het kwalificatieniveau vindt onder andere plaats op basis van assessments, referenties, EVC (erkenning van verworven competenties);
  - bij werving en selectie, functiewisseling of loopbaanstap wordt beoordeeld of iemand in staat is om binnen redelijke termijn te beschikken over de kwalificatie(s) die voor de betreffende functiegroep geldt(en);
  - voor het criterium 'succesvol' bestaat geen objectieve maatstaf, dit wordt onder andere bepaald op basis van het personeelsgesprek en de 360°-feedback.
- d. Kwaliteiten die niet verplicht zijn, worden besproken (richtinggevend) in het jaarlijkse personeelsgesprek. Hierbij staat voorop dat het oordeel over het functioneren wordt gebaseerd op bereikte resultaten en niet op de mate waarin een medewerker aan deze kwaliteiten voldoet.
- e. Kennis en vaardigheden dienen up-to-date te zijn.

## II. Kwaliteitenprofiel (Inrichtings)beveiligers

**N.B.** De kwaliteiten van een voorafgaande functiegroep kunnen ook van toepassing zijn op de daaropvolgende functiegroepen en dienen aantoonbaar aanwezig te zijn.

	<b>Woonbeveiliging S4-5</b>	<b>Inkomsten S5-6</b>	<b>Detentietoezicht S4-6</b>	<b>Transport(-begeleiding) S5-8</b>	<b>Hondengeleiding/ instructie S6-7</b>
<b>Ervaring</b>					
	<u>S4</u> : geen specifieke eisen <u>S5</u> : 2 jaar ervaring als (inrichtings)beveiligers S4	<u>S5</u> : geen specifieke eisen <u>S6</u> : 3 jaar ervaring als (inrichtings)beveiligers (inkomsten) S5	<u>S4</u> : geen specifieke eisen <u>S5</u> : 2 jaar ervaring als (inrichtings)beveiligers S4 <u>S6</u> : 2 jaar ervaring als (inrichtings)beveiligers (detentietoezicht) S5	<u>S5</u> : geen specifieke eisen <u>S6</u> : 2 jaar ervaring als (inrichtings)beveiligers (transport) S5 S7: geen specifieke eisen S8: 2 jaar ervaring met specialistische taken	S6: geen specifieke eisen S7: geen specifieke eisen
<b>Opleiding</b>					
Werk- en denkniveau	MBO niveau 2	MBO niveau 2	MBO niveau 2	<u>S5-6</u> : MBO niveau 2 S7-8: MBO niveau 4	<u>S6</u> : MBO niveau 2 <u>S7</u> : MBO niveau 4
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<u>S4</u> : geen specifieke opleidingseisen Interne opleiding: MBO Beveiligers 2 + DJI basisopleiding + BHV-opleiding  <u>S5</u> : instroomeis diploma interne opleidingen + extra modules	<u>S5</u> : geen specifieke opleidingseisen Interne opleiding: MBO Beveiligers 2 + DJI basisopleiding + BHV-opleiding + biometrie  <u>S6</u> : instroomeis diploma interne opleidingen + extra modules	<u>S4</u> : geen specifieke opleidingseisen Interne opleiding: MBO Beveiligers 2 + DJI basisopleiding + BHV-opleiding  <u>S5</u> : instroomeis diploma interne opleidingen + extra modules  <u>S6</u> : instroomeis diploma interne opleidingen + extra modules, ploegleider BHV, commandant IBT, WACO (wachtcommandant)	<u>S5-S8</u> Regeling Toetsing GeweldsBeheersing (RTGB)  S5 BHV-opleiding Interne opleiding: MBO Beveiligers 2 + DJI basisopleiding + vervoersopleiding + vuurwapenopleiding Algemene Zelfverdediging BOA  <u>S6</u> : instroomeis diploma interne opleidingen	<u>S6</u> : interne opleiding: MBO beveiligers 2 + DJI basisopleiding (BBO) + BHV-opleiding; Vuurwapenopleiding; Pepperspray; Algemene Zelfverdediging; BOA; functiegerichte opleiding t.b.v. trainingen en certificering van (drugs) honden  Rijbewijs plus

	Woonbeveiliging S4-5	Inkomsten S5-6	Detentietoezicht S4-6	Transport(-begeleiding) S5-8	Hondengeleiding/ instructie S6-7
			<p>Mentor: instroomeis diploma interne opleidingen + extra speciale mentortrainingen en opleiding praktijkbegeleider MBO-2</p> <p><u>S6</u>: WACO: bovenstaande + organisatorische/leidinggevende vaardigheden.</p> <p>Mentor: vakinhoudelijk begeleiden collega's</p> <p>Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau</p>	<p>Rijbewijs plus aanvullende rijvaardigheidsopleidingen</p> <p><u>Voortgezette specifieke taakgerichte opleidingen en modules</u></p> <p><u>S8: opleiding groepscommandant</u></p>	<p>aanvullende rijvaardigheidsopleidingen</p> <p><u>S7</u>: instructeur speurhonden</p>
Overige kennis en vaardigheden	<p><u>S4</u>: beveiligingsprocedures, communicatie-apparatuur, benaderen vechttechnieken, omgaan met culturele diversiteit, mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in omgaan met de doelgroep</p> <p><u>S5</u>: bovenstaande + coördinerende vaardigheden, vakinhoudelijk begeleiden collega's</p> <p><u>Alle</u>: Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau</p>	<p><u>S5</u>: beveiligingsprocedures, communicatie-apparatuur, benaderen vechttechnieken, omgaan met culturele diversiteit, mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in omgaan met de doelgroep</p> <p><u>S6</u>: bovenstaande + coördinerende vaardigheden, vakinhoudelijk begeleiden collega's</p> <p><u>Alle</u>: Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau</p>	<p><u>S4</u>: beveiligingsprocedures, communicatieapparatuur, benader- en vechttechnieken, omgaan met culturele diversiteit, mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in omgaan met de doelgroep</p> <p><u>S5</u>: bovenstaande + conflicthantering/de-escaleren</p> <p><u>S6</u>: WACO: bovenstaande + organisatorische/leidinggevende vaardigheden.</p> <p>Mentor: vakinhoudelijk begeleiden collega's</p>	<p><u>S5</u>: beveiligingsprocedures, communicatieapparatuur, benader- en vechttechnieken, omgaan met culturele diversiteit, mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in omgaan met de doelgroep, conflicthantering/de-escaleren</p> <p><u>S6</u>: bovenstaande + coördinerende vaardigheden, vakinhoudelijk begeleiden collega's</p> <p><u>S7</u>: Coördinerende vaardigheden</p> <p>Goede beheersing van de</p>	<p><u>S6</u>: jaarlijks voldoen aan RTGB; beveiligingsprocedures; communicatieapparatuur; benader- en vechttechnieken; omgaan met culturele diversiteit; (motiverende) bejegening mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid; vaardigheid in het omgaan met de doelgroep; conflicthantering; relevante wet- en regelgeving; bereikbaarheid en</p>

	Woonbeveiliging S4-5	Inkomsten S5-6	Detentietoezicht S4-6	Transport(-begeleiding) S5-8	Hondengeleiding/ instructie S6-7
			<u>Alle</u> : Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau	Engelse taal  <u>S8</u> : Aanvullende competentie: Plannen en organiseren  <u>Alle</u> : Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau	beschikbaarheid; enige kennis van vreemde talen; flexibel en landelijk inzetbaar verdovende middelen; verzorging van de hond.  <u>S7</u> : didactische vaardigheden  <u>Alle</u> : Weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau
<b>Overige</b>					
Competenties uit het kernprofiel	Besluiten nemen Inlevingsvermogen Stressbestendigheid Integriteit Accuraat werken Flexibiliteit Samenwerking Zelfontwikkeling				

## **Functietyperingen (Inrichtings)beveiligers S4-S8**

Verzorgt de beveiliging van personen, gebouwen en vervoer.

### **Algemene toelichting**

#### *Toepassing van de functietyperingen*

- De functietypering kan gebruikt worden als handvat voor de inrichting van de organisatie.
- De functietypering vormt de grondslag voor de waardering en inschaling van de functie waarop een medewerker is geplaatst.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevendenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan zonedig ter ondersteuning van de gespreksyclus dienen.
- In het geval een medewerker bezwaar heeft tegen de inhoud en/of schaalniveau van de eigen functie, kan de medewerker in bezwaar gaan. In een bezwarenprocedure zal een medewerker helder en expliciet moeten maken op basis van de feitelijk opgedragen werkzaamheden waar deze bij de functie in essentie inhoudelijk en qua zwaarte afwijken van de toegekende functietypering. Op basis daarvan kan een waardering (en inschaling) van de feitelijke situatie worden gemaakt en wordt inzichtelijk of en waar deze afwijkt van waardering en inschaling van de toegekende functietypering. Het beschrijven van de feitelijk opgedragen werkzaamheden en de daarop gebaseerde waardering vormen de grondslag voor de bezwarenprocedure.

#### *Geraadpleegde bronnen*

- Fuwasys
- Relevante functiebeschrijvingen binnen de overheid

#### *Leeswijzer*

- De niveauverhogende elementen ten opzichte van het lager niveau zijn in **vet-blauw** aangegeven
- Een functietypering en bijbehorend schaalniveau is van toepassing indien de niveaubepalende aspecten van die functietypering in overwegende mate (70%) onderdeel uitmaken van het samenstel van werkzaamheden

## Functietyperingen (Inrichtings)beveiligers S4-8

Verzorgt de beveiliging van, personen, gebouwen en vervoer.

	(Inrichtings)beveiligers Schaal 4	(Inrichtings)beveiligers Schaal 5	(Inrichtings)beveiligers Schaal 6	(Inrichtings)beveiligers Schaal 7	(Inrichtings)beveiligers Schaal 8
FUWASYS	22222 12212 22 22 (26)	Variant 1 22222 22222 22 22 (28) Variant 2 32222 23222 22 22 (30)	32232 33222 22 22 (32)	32332 33223 23 32 (36)	32332 33233 33 32 (38)
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bewaking en beveiliging van personen, gebouwen en terreinen</li> <li>• er kan worden teruggevallen op bekendheid met situaties waarbij de wijze van handelen wordt bepaald door strakke gedetailleerde kaders</li> <li>• sprake van waarneming en afweging van feiten en gedragingen en dit signaleren</li> </ul>	<p><b>In dit schaalniveau worden 2 varianten onderscheiden:</b></p> <p><b>Variant 1. Seniorschap woonbeveiliging</b></p> <p><b>Variant 2. Inkomsten, transport en/of detentietoezicht</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bewaking en beveiliging, van personen gebouwen en terreinen</li> <li>• <b>de wijze van handelen wordt bepaald door werkafspraken, regels en voorschriften</b></li> <li>• <b>inspelen op verschillende eerder voorgekomen situaties waarbij sprake is van interpretatie van feiten en gedragingen waarop de eigen benadering wordt afgestemd (variant 2)</b></li> </ul>	<p><b>In dit schaalniveau gaat het om het seniorschap bij inkomsten, transport en/of detentietoezicht en specialistische transport- en beveiligingsopdrachten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• bewaking en beveiliging van personen, gebouwen en terreinen en transport</li> <li>• de wijze van handelen wordt bepaald door werkafspraken regels en voorschriften</li> <li>• <b>incidenten en calamiteiten adequaat aangepakt</b></li> <li>• inspelen op verschillende eerder voorgekomen situaties waarbij sprake is van interpretatie van feiten en gedragingen waarop de eigen benadering wordt afgestemd</li> <li>• <b>bij het coördineren van activiteiten (bij calamiteiten)</b> moet worden ingespeeld op <b>niet</b> eerder voorgekomen situaties</li> </ul>	<p><b>In dit schaalniveau gaat het om:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>speciale (extramurale) transport en beveiligingsopdrachten zijn uitgevoerd en voorbereid</b></li> <li>• <b>(grootschalige) incidenten en calamiteiten zijn adequaat aangepakt en gecoördineerd.</b></li> <li>• <b>voorbereiding en uitvoering van speciale beveiligingsopdrachten en -interventies en extramuraal transport en coördinatie ter plaatse is verzorgd</b></li> <li>• <b>opgetreden als verantwoordelijk beveiligingsambtenaar bij operaties.</b></li> <li>• <b>onderhoudstrainingen voor honden verzorgd.</b></li> <li>• <b>vaardigheidstrainingen voor hondengeleiders verzorgd</b></li> </ul>	<p><b>In dit schaalniveau gaat het om:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>grootschalige, mediagevoelige nationale en internationale</b> inzet bij incidenten en calamiteiten <b>met een verhoogd risicoprofiel</b> is adequaat aangepakt en gecoördineerd.</li> <li>• <b>dagelijkse werkzaamheden zijn gecoördineerd, ook buiten de operationele inzet.</b></li> </ul>



	(Inrichtings)beveiligerschaal 4	(Inrichtings)beveiligerschaal 5	(Inrichtings)beveiligerschaal 6	(Inrichtings)beveiligerschaal 7	(Inrichtings)beveiligerschaal 8
	Resultaten	Resultaten	Resultaten	Resultaten	Resultaten
<i>Bewaking en beveiliging</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• orde, rust en veiligheid optimaal gehandhaafd</li> <li>• tijdig opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties volgens dienstinstructies en calamiteitenplan</li> </ul>	<p><b><u>Variant 2. Inkomsten, transport en/of detentietoezicht:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• orde, rust en veiligheid optimaal gehandhaafd, <b>mede door de-escalerend communiceren</b></li> <li>• <b>adequaate</b> en tijdig opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties <b>conform werkafspraken</b> en calamiteitenplan</li> <li>• <b>transport en begeleiding volgens protocol en veilig verlopen</b></li> <li>• <b>inname, controle en beheer van eigendommen volgens protocol uitgevoerd</b></li> <li>• <b>visitatie en DNA-afname volgens protocol uitgevoerd</b></li> <li>• <b>materiële en immateriële hulp doeltreffend uitgevoerd conform procedures</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• orde, rust en veiligheid optimaal gehandhaafd, mede door de-escalerend communiceren</li> <li>• adequaat <b>gecoördineerd</b> tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties conform werkafspraken en calamiteitenplan</li> <li>• transport en begeleiding <b>gecoördineerd</b> en veilig verlopen</li> <li>• inname, controle en beheer van eigendommen volgens protocol uitgevoerd</li> <li>• visitatie en DNA-afname volgens protocol uitgevoerd</li> <li>• materiële en immateriële hulp doeltreffend uitgevoerd conform procedures</li> <li>• <b>de bewaking en beveiliging van media- of politieke gevoelige personen, van verdachten en getuigen ten behoeve van de internationale tribunalen.</b></li> <li>• <b>personen met een verhoogd risicoprofiel kennen (zoals agressief gedrag, psychisch afwijkend gedrag of vluchtgevaarlijk)</b></li> <li>• <b>herstellen van de orde, het uitvoeren en verlenen van assistentie bij zoekacties en evacuatie van</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• orde, rust en veiligheid optimaal gehandhaafd, mede door de-escalerend communiceren en optreden</li> <li>• adequaat gecoördineerd tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties conform werkafspraken en calamiteitenplan</li> <li>• transport en begeleiding gecoördineerd en veilig verlopen</li> <li>• inname, controle en beheer van eigendommen volgens protocol uitgevoerd</li> <li>• visitatie en DNA-afname volgens protocol uitgevoerd</li> <li>• materiële en immateriële hulp doeltreffend uitgevoerd conform procedures</li> <li>• <b>extramurale transporten en speciale beveiligingsopdrachten zijn goed voorbereid en georganiseerd rekening houdend met onverwachte zaken (hoogste geweldssegment)</b></li> <li>• <b>knelpunten gesignaleerd bij de uitvoering van de speciale operaties en de voorstellen ter verbetering beïnvloeden het realiseren van het eindproduct van de werkeenheden</b></li> <li>• <b>onderhoudstrainingen voor honden verzorgd</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• transport en begeleiding van grootschalige, <b>mediagevoelige (inter-) nationale operaties zijn gecoördineerd en veilig verlopen</b></li> <li>• extramurale transporten en speciale beveiligingsopdrachten zijn goed voorbereid en georganiseerd rekening houdend met onverwachte zaken (hoogste geweldssegment)</li> <li>• knelpunten gesignaleerd bij de uitvoering van de speciale operaties, acties en beveiligingsopdrachten en de voorstellen ter verbetering beïnvloeden het realiseren van het eindproduct van de werkeenheden</li> <li>• <b>de vondst van contrabande is correct afgehandeld</b></li> </ul>

	(Inrichtings)beveiligerschaal 4	(Inrichtings)beveiligerschaal 5	(Inrichtings)beveiligerschaal 6	(Inrichtings)beveiligerschaal 7	(Inrichtings)beveiligerschaal 8
			<b>inrichtingen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>het met een drugshond controleren/opsporen van drugs binnen inrichtingen</b></li> <li>• <b>trainen en verzorgen van de hond</b></li> </ul>		
Coördinatie en vakinhoudelijke begeleiding		<u><b>Variant 1. Seniorschap woonbeveiliging; zie alle resultaten schaal 4</b></u> <b>aangevuld met:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>continuïteit van dagelijkse gang van zaken gewaarborgd</b></li> <li>• <b>werkprocessen geoptimaliseerd</b></li> <li>• <b>kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team bevordert</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• continuïteit van dagelijkse gang van zaken gewaarborgd</li> <li>• werkprocessen geoptimaliseerd</li> <li>• kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team bevordert</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• continuïteit van dagelijkse gang van zaken gewaarborgd</li> <li>• werkprocessen geoptimaliseerd</li> <li>• kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team bevordert</li> <li>• <b>operationele aansturing bij bijzondere extramurale transporten, beveiligingsopdrachten en calamiteitenbestrijding</b></li> <li>• <b>operationele afstemming met ketenpartners</b></li> <li>• <b>vaardigheidstrainingen voor senior transportgeleiders/hondengeleiders verzorgd</b></li> <li>• <b>inzet is geëvalueerd</b></li> <li>• <b>kwaliteit van de senior transportgeleider/hondengeleider is bewaakt en zo nodig bijgesteld</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• continuïteit van dagelijkse gang van zaken gewaarborgd</li> <li>• werkprocessen geoptimaliseerd</li> <li>• kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team bevordert</li> <li>• operationele leiding bij grootschalige, <b>(inter-) nationale mediagevoelige transporten, beveiligingsopdrachten en calamiteitenbestrijding</b></li> <li>• operationele afstemming met ketenpartners</li> <li>• <b>operationele inzet voorbereid en verwerkt in een draaiboek (plan van aanpak)</b></li> <li>• operationele aansturing van een groep <b>waaronder het verzorgen van briefing en debriefing</b></li> <li>• operationele aansturing bij bijzondere <b>grootschalige extramurale transporten, beveiligingsopdrachten en calamiteitenbestrijding</b></li> <li>• <b>activiteiten zijn gecoördineerd</b></li> <li>• <b>mentoren zijn begeleid</b></li> </ul>

	(Inrichtings)beveiligerschaal 4	(Inrichtings)beveiligerschaal 5	(Inrichtings)beveiligerschaal 6	(Inrichtings)beveiligerschaal 7	(Inrichtings)beveiligerschaal 8
	<b>Speelruimte/ Kaders</b>	<b>Speelruimte/ Kaders</b>	<b>Speelruimte/ Kaders</b>	<b>Speelruimte/Kaders</b>	<b>Speelruimte/Kaders</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>gedetailleerde dienst- en werkinstructies zijn kaderstellend</li> <li>beoordeling op juistheid van de gevolgde aanpak en op naleving van regels en afspraken</li> <li>er worden naar eigen afweging keuzes gemaakt binnen gestelde kaders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>werkafspraken, regels en voorschriften zijn kaderstellend</b></li> <li>beoordeling op juistheid van de gevolgde aanpak en op naleving van regels en afspraken</li> <li><b>beoordeling van de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken (variant 1)</b></li> <li>er worden naar eigen afweging keuzes gemaakt binnen gestelde kaders (variant 1)</li> <li><b>benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen (variant 2)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>werkafspraken, regels en voorschriften zijn kaderstellend</li> <li>beoordeling op juistheid van de gevolgde aanpak en op naleving van regels en afspraken</li> <li>beoordeling van de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken (seniorschap)</li> <li>benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen</li> <li><b>Er is vrijheid voor een afweging van mogelijke oplossingen</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>werkafspraken, regels en voorschriften zijn kaderstellend</li> <li>beoordeling op juistheid van de gevolgde aanpak en op naleving van regels en afspraken</li> <li>beoordeling van de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken (seniorschap)</li> <li>benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen</li> <li><b>beoordeling van eindproducten op overeenstemming met normen, criteria of specificaties.</b></li> <li>er is vrijheid voor een afweging van mogelijke oplossingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>beveiligingsplan, regels en voorschriften zijn kaderstellend</li> <li><b>benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen</b></li> <li><b>bejegening/beveiligingsplan zijn kaderstellend</b></li> <li>beoordeling van begeleiding en interventies op afstemming met het <b>beveiligingsbeleid en het bejegening/beveiligingsbeleid</b></li> <li>beoordeling van de <b>coördinatie</b> van de dagelijkse werkzaamheden</li> </ul>
	<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>	<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>	<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>	<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>	<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>vaktechnische kennis op het gebied van apparatuur, bewaking en beveiliging</li> <li>kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>vaktechnische kennis op het gebied van apparatuur, bewaking en beveiliging</li> <li>kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures</li> <li><b>inzicht in intermenselijk gedrag</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>vaktechnische kennis op het gebied van apparatuur, bewaking en beveiliging</li> <li>kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures</li> <li>inzicht in intermenselijk gedrag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>vaktechnische kennis op het gebied van bewaking, apparatuur en <b>organiseren van</b> beveiliging</li> <li>kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures</li> <li>inzicht in intermenselijk gedrag <b>en bejegening</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>theoretische en toepassingsgerichte kennis van beveiliging en methodieken op het gebied van begeleiding en bejegening</b></li> <li>kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures</li> <li>inzicht in intermenselijk gedrag en bejegening</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>nauwkeurigheid en zorgvuldigheid bij het</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>nauwkeurigheid en zorgvuldigheid bij het</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>nauwkeurigheid en zorgvuldigheid bij het</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>improviserende, communicatieve,</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>improviserende, communicatieve,</li> </ul>

	(Inrichtings)beveilig Schaal 4	(Inrichtings)beveilig Schaal 5	(Inrichtings)beveilig Schaal 6	(Inrichtings)beveilig Schaal 7	(Inrichtings)beveilig Schaal 8
	naleven en handhaven van regels en voorschriften <ul style="list-style-type: none"> <li>• communicatieve vaardigheden</li> </ul>	naleven en handhaven van regels en voorschriften <ul style="list-style-type: none"> <li>• communicatieve vaardigheden</li> </ul>	naleven en handhaven van regels en voorschriften <ul style="list-style-type: none"> <li>• communicatieve vaardigheden</li> </ul>	<b>organiserende, didactische of adviesvaardigheden</b>	organiserende of adviesvaardigheden
	<b>Contacten</b>	<b>Contacten</b>	<b>Contacten</b>	<b>Contacten</b>	<b>Contacten</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• toelichting geven over (veiligheids)voorschriften</li> <li>• uitwisseling van informatie over de voortgang van de werkzaamheden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• toelichting geven over (veiligheids)voorschriften <b>(de-escalerend communiceren)</b></li> <li>• uitwisseling van informatie over de voortgang van de werkzaamheden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• toelichting geven over (veiligheids)voorschriften (de-escalerend communiceren)</li> <li>• uitwisseling van informatie over de voortgang van de werkzaamheden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>het (samen)werken met ketenpartners aan een gemeenschappelijk gewenst resultaat.</b></li> <li>• <b>verschillen van inzicht en belangen kunnen hierbij optreden</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• het (samen)werken met ketenpartners aan een gemeenschappelijk gewenst resultaat.</li> <li>• verschillen van inzicht en belangen kunnen hierbij optreden</li> </ul>