

Functiefamilie Toezicht, functiegroep Coördinerend / Specialistisch Inspecteur

Versie: 10 februari 2015

Functiefamilie Toezicht

Bevorderen van de naleving door overheidsorganisaties, bedrijven en burgers van wet- en regelgeving en/of branchenormering. Dit door middel van inspectie, opsporing, waarheidsvinding, beoordeling en sanctionering.

Functiegroep Coördinerend / Specialistisch Inspecteur S13-15

Coördineert en verbindt meerdere toezichtvormen en realiseert integraal toezicht en/of levert vanuit de expertrol specialistische adviezen

Kernprofiel Coördinerend / Specialistisch Inspecteur S13-15

Coördineert en verbindt meerdere toezichtvormen en realiseert integraal toezicht en/of levert vanuit de expertrol specialistische adviezen

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragindicatoren	Competenties
Opdracht(gever) (ambtelijk)	<ul style="list-style-type: none"> • Toezicht is uitgevoerd conform opdracht • Toezichtvormen zijn gedragen en passen binnen de agenda van de opdrachtgever • Toezichtactiviteiten zijn geïnitieerd conform gestelde prioriteiten 	<ul style="list-style-type: none"> • Vormt zich een mening op basis van informatie, dossierkennis, argumenten en afwegingen • Houdt bij de eigen oordeelsvorming rekening met verschillende opvattingen en onzekerheden • Overziet de mogelijke consequenties van zijn standpunt • Initieert op basis van ontwikkelingen een visie op de toekomst van het eigen toezichtgebied • Toont een duidelijke zienswijze ten aanzien van het toezichtvak en legt verbinding tussen verschillende toezichtgebieden of binnen een toezichtgebied 	<p>Oordeelsvorming</p> <p>Visie</p>
Omgeving	<ul style="list-style-type: none"> • Partijen binnen en buiten de organisatie zijn effectief ingeschakeld • Heeft een relevant netwerk • Toezicht en -adviezen zijn vanuit verschillende expertises met elkaar verbonden • Signalen vanuit het veld zijn effectief doorgeleid naar Beleid • Is gezaghebbend op het eigen vakgebied (geldt alleen voor de specialist) 	<ul style="list-style-type: none"> • Partijen binnen en buiten de organisatie worden waar nodig ingeschakeld • Is op de hoogte van recente ontwikkelingen en trends op het eigen toezichtgebied en in de samenleving en draagt deze uit • Signaleert belangrijke politiek-bestuurlijke en maatschappelijke ontwikkelingen en vertaalt signalen naar het eigen werk • Neemt in lastige situaties zijn verantwoordelijkheid • Neemt een onafhankelijk standpunt in als de situatie daarom vraagt • Treedt zo nodig buiten de gebaande paden om het doel te bereiken • Informeert belanghebbenden hierover 	<p>Omgevingsbewustzijn</p> <p>Durf</p>
Bedrijfsvoering • werkprocessen • personeel • financieel	<ul style="list-style-type: none"> • Toezichtactiviteiten zijn conform wet- en regelgeving, geldende kaders, procedures en afspraken uitgevoerd • Toezichtactiviteiten zijn gerealiseerd conform opdracht en/of jaarplan • Realisatie van projecten is conform plan van aanpak • De ingeschakelde medewerkers zijn inhoudelijk juist aangestuurd • De ingeschakelde medewerkers 	<ul style="list-style-type: none"> • Stelt concrete doelen, prioriteiten en acties voor zichzelf en anderen • Maakt realistische inschattingen van benodigde tijd, capaciteit en middelen • Adviseert over de juiste, inhoudelijke randvoorwaarden om tot gewenste resultaten te komen • Signaleert en communiceert tijdig afwijkingen en komt met mogelijke oplossingen en/of alternatieven • Motiveert medewerkers, door een gemeenschappelijk doel voor ogen te stellen en zet de medewerkers in op hun kwaliteiten ten behoeve van het te realiseren doel • Verkent en onderzoekt waar samenhang en samenwerking mogelijk is, en faciliteert deze 	<p>Plannen en organiseren</p> <p>Aansturen groep</p>

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragsindicatoren	Competenties
	zijn gemotiveerd		
Vernieuwen en verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • Vakkennis is up to date en kennisdeling is geborgd • Vernieuwde/verbeterde methoden, werkwijzen, werkprocessen, producten en oplossingen zijn geleverd • Benodigde begeleiding is gegeven 	<ul style="list-style-type: none"> • Initieert processen en creëert een omgeving waarin nieuwe methoden en werkwijzen een kans krijgen • Maakt zich los uit bestaande denkkaders waardoor nieuwe wegen zichtbaar worden en nieuwe oplossingsrichtingen ontstaan • Durft te experimenteren en is niet bang voor af en toe een mislukking • Inspireert en begeleidt medewerkers in hun vakontwikkeling 	Creativiteit

Kwaliteitenprofiel Functiefamilie Toezicht

I. Algemene opmerkingen

Toezichts-/inspectiesectoren

Er wordt volstaan met één generiek kwaliteitenprofiel voor alle toezichts-/inspectiesectoren (doelgroepen/branches). Waar nodig kan binnen dit generieke profiel per sector worden gespecificeerd; dit kan per departement of door departementen gezamenlijk. Er worden dus geen afzonderlijke kwaliteitenprofielen per sector opgesteld.

Toepassing van het kwaliteitenprofiel

Het kwaliteitenprofiel de basis voor werving en selectie, functioneringsgesprek, ontwikkelafspraken, leerlijnen, loopbaanpaden, personeels- en vlootshouw, OenF-rapporten.

Kwaliteiten zijn deels verplicht en deels een nadrukkelijke aanbeveling. Dat houdt het volgende in.

- a. Eisen die voorkomen in wet- en regelgeving zijn verplicht. Dit zijn harde instapeisen. Hieraan voldoen betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- b. Om de kwaliteit en professionaliteit van medewerkers te verhogen kunnen nog nader te bepalen kwaliteiten (tijdelijk) verplicht worden gesteld. Voldoen aan deze kwalificaties betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- c. Voor kwaliteiten die níet verplicht zijn, geldt:
 - men moet over het betreffende kwalificatieniveau beschikken; er hoeven geen diploma's of certificaten overlegd te worden; bijvoorbeeld: academisch werk- en denkniveau volstaat, men hoeft geen universitaire studie te hebben voltooid;
 - toetsing van het kwalificatieniveau vindt onder andere plaats op basis van assessments, referenties, EVC (erkenning van verworven competenties);
 - bij werving en selectie, functiewisseling of loopbaanstap wordt beoordeeld of iemand in staat is om binnen redelijke termijn te beschikken over de kwalificatie(s) die voor de betreffende functiegroep geld(t)(en);
 - voor het criterium 'succesvol' bestaat geen objectieve maatstaf, dit wordt onder andere bepaald op basis van het functioneringsgesprek(sverslag) en de 360^o-feedback.
- d. Kwaliteiten die niet verplicht zijn, worden besproken (richtinggevend) in het jaarlijkse functionerings- en ontwikkelgesprek. Hierbij staat voorop dat het oordeel over het functioneren wordt gebaseerd op bereikte resultaten en niet op de mate waarin een medewerker aan deze kwaliteiten voldoet.
- e. Kennis en vaardigheden zijn up-to-date.

II. Kwaliteitenprofiel per functiegroep

N.B. De kwaliteiten van een voorafgaande functiegroep kunnen ook van toepassing zijn op de daaropvolgende functiegroepen en dienen aantoonbaar aanwezig te zijn.

Ervaring	Coördinerend / Specialistisch Inspecteur S13-15
	<u>S13-15</u> langjarige en meervoudige / brede ervaring (o.a. meer inspectiediensten, - sectoren, beleid, uitvoering) en succesvol; ervaring met toezicht danwel opsporing en/of ervaring relevant voor de sector én voor het aandachtsveld; succesvol in het leiden van een (project)team, in coördineren of aansturen van complexe/ politiek of bestuurlijk gevoelige/ interdepartementale toezichts- en/of opsporingstrajecten
Opleiding: Rijk	
Werk- en denk-niveau	<u>S13-15</u> WO
Opleidingsrichting en/of vakkennis	WO: relevant voor toezicht of opsporing danwel relevant voor de sector of het aandachtsveld <u>S13-15</u> wettelijk vereiste bevoegdheden/diploma's; ruime of diepgaande / specialistische kennis van relevante wet- en regelgeving; kennis en vaardigheden voor het ontwikkelen van (innovatieve) methoden en technieken voor toezicht en opsporing
Opleidingsrichting en/of vakkennis	
Overige kennis en vaardigheden	<u>S13-15</u> leiden van een team; aansturen van complexe en politiek of bestuurlijk gevoelige projecten of processen;
Opleiding departementspecifiek	
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<i>P.M. In te vullen per departement</i>
Overige kennis en vaardigheden	<i>P.M. In te vullen per departement</i>
Competenties uit het kernprofiel	
	<ul style="list-style-type: none"> • Oordeelsvorming • Visie

Ervaring	Coördinerend / Specialistisch Inspecteur S13-15
	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingsbewustzijn • Durf • Plannen en organiseren • Aansturen groep • Creativiteit
Departementsspecifieke competenties (eventueel)	
	<i>P.M. In te vullen per departement</i>

Functietyperingen Functiefamilie Toezicht

Algemene toelichting

Toepassing van de functietyperingen

- De functietypering kan gebruikt worden als handvat voor de inrichting van de organisatie.
- De functietypering vormt de grondslag voor de waardering en inschaling van de functie waarop een medewerker is geplaatst.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan zonodig ter ondersteuning van de gesprekscyclus dienen.
- In het geval een medewerker bezwaar heeft tegen de inhoud en/of schaalniveau van de eigen functie, kan de medewerker in bezwaar gaan. In een bezwarenprocedure zal een medewerker helder en expliciet moeten maken op basis van de feitelijk opgedragen werkzaamheden waar deze bij de functie in essentie inhoudelijk en qua zwaarte afwijken van de toegekende functietypering. Op basis daarvan kan een waardering (en inschaling) van de feitelijke situatie worden gemaakt en wordt inzichtelijk of en waar deze afwijkt van waardering en inschaling van de toegekende functietypering. Het beschrijven van de feitelijk opgedragen werkzaamheden en de daarop gebaseerde waardering vormen de grondslag voor de bezwarenprocedure.

Geraadpleegde bronnen

- Fuwasys
- Kader Topstructuur en Topfuncties 2007

Leeswijzer

- De niveauverhogende elementen ten opzichte van het lager niveau zijn in **vet-blauw** aangegeven
- Een functietypering en bijbehorend schaalniveau is van toepassing indien de niveaubepalende aspecten van die functietypering in overwegende mate (70%) onderdeel uitmaken van het samenstel van werkzaamheden

Functietypering Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13-15

Coördineert en verbindt meerdere toezichtvormen en realiseert integraal toezicht en/of levert vanuit de expertrol specialistische adviezen

	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S14	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S15
<i>FUWASYS</i>	44444 44444 44 44 (56) Schaal 13	45444 45544 44 44 (59) Schaal 14	45445 45545 44 45 (62) Schaal 15
<i>Algemene omschrijving</i>	<ul style="list-style-type: none"> coördinatie, verbinding en aansturing (en realisering) van multidisciplinaire, complexe toezichtprocessen/programma's op een belangrijk (inter-)nationaal of onderzoeksrelevant specialistisch toezichtgebied tactisch/strategisch karakter, waarbij eigen afweging wordt gevergd binnen gestelde (inter-) nationale context van protocollen/richtlijnen die het eigen (deel)toezichtgebied overstijgen directe invloed op ontwikkeling van strategisch(e) toezichtbeleid en/of -doelstellingen sprake van inhoudelijke en operationele aansturing, begeleiding en coaching van inspecteurs op verschillende complexe (deel)toezichtgebieden 	<ul style="list-style-type: none"> coördinatie, verbinding en aansturing, integreren en realiseren van multidisciplinaire, complexe toezichtprocessen/programma's op een belangrijk (inter-)nationaal of onderzoeksrelevant zeer specialistisch toezichtgebied tactisch/strategisch karakter, waarbij eigen afweging wordt gevergd binnen de gestelde (inter-)nationale context van protocollen/richtlijnen, die het eigen (deel)toezichtgebied overstijgen sterk verweven zijn met het strategisch beleid richtinggevend beïnvloeden van de ontwikkeling en realisatie van strategisch(e) toezichtbeleid en/of -doelstellingen sprake van inhoudelijke en operationele aansturing, begeleiding en coaching van inspecteurs op verschillende zeer complexe (deel)toezichtgebieden veelheid van verschillende autonome overlegpartners 	<ul style="list-style-type: none"> coördinatie, verbinding en aansturing, integreren en realiseren van multidisciplinaire, complexe toezichtprocessen/programma's op een belangrijk (inter-)nationaal of onderzoeksrelevant zeer specialistisch en complex toezichtgebied tactisch/strategisch karakter, waarbij eigen afweging wordt gevergd binnen de gestelde (inter-)nationale context van protocollen/richtlijnen, die het eigen (deel)toezichtgebied overstijgen strategische en gevoelige vraagstukken op maatschappelijk en/of politiek-bestuurlijk toezichtgebied fundamentele invloed op ontwikkeling en realisatie van strategisch(e) toezichtbeleid en/of -doelstellingen sprake van inhoudelijke en operationele aansturing, begeleiding en coaching van inspecteurs op verschillende zeer complexe en gevoelige (deel)toezichtgebieden veelheid van verschillende autonome overlegpartners
	Resultaten	Resultaten	Resultaten
<i>toezicht</i>	<ul style="list-style-type: none"> coördinatie van toezicht op de kwaliteit, uitvoering en handhaving van wet- en regelgeving op een breed (deel-)toezichtgebied deelgenomen en sturing gegeven aan gezamenlijke acties met andere inspectiediensten opgesteld inspectieplan met een vertaling en interpretatie van problematiek/ onderwerp 	<ul style="list-style-type: none"> coördinatie van toezicht op de kwaliteit, uitvoering en handhaving van wet- en regelgeving op een zeer complex en breed toezichtgebied sturing gegeven aan gezamenlijke brede acties met andere inspectiediensten opgesteld inspectieplan met een vertaling en interpretatie van problematiek/onderwerp naar aard van diverse inhoudelijke, 	<ul style="list-style-type: none"> coördinatie van toezicht op de kwaliteit, uitvoering en handhaving van wet- en regelgeving op een complex en breed (deel-)toezichtgebied sturing gegeven aan gezamenlijke brede acties met andere inspectiediensten met een maatschappelijk en politiek gevoelig karakter opgesteld inspectieplan met een vertaling en

	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S14	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S15
	<p>naar aard van diverse inhoudelijke, multidisciplinaire en complexe vraagstellingen</p> <ul style="list-style-type: none"> inspecties gecoördineerd met specifieke diepgaande problematiek (aanpak, methoden, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) die een politiek, maatschappelijk gevoelig raakvlak kunnen hebben als adviseur/onderhandelaar deelgenomen met beperkt mandaat aan bestuurlijk overleg met regionale overheden, instellingen en bedrijven ontwikkelingen onderkend en vertaald naar beleidsvoorstellen voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht inbreng geleverd van kennis en ervaring ten behoeve van de bijstelling en ontwikkeling van het toezichtbeleid op het toezichtgebied zorg gedragen voor opgestelde evaluatierapporten 	<p>multidisciplinaire en zeer complexe vraagstellingen</p> <ul style="list-style-type: none"> inspecties gecoördineerd met specifieke diepgaande problematiek (aanpak, methoden, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) die een politiek, maatschappelijk gevoelig raakvlak hebben als adviseur/onderhandelaar deelgenomen met vergaand mandaat aan zwaarste vormen van bestuurlijk overleg met regionale overheden, instellingen en bedrijven ontwikkelingen onderkend en vertaald naar (strategische) beleidsvoorstellen voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht inbreng geleverd van kennis en ervaring ten behoeve van de bijstelling en ontwikkeling van het toezichtbeleid op het totale toezichtgebied zorg gedragen voor opgestelde evaluatierapporten met zeer complexe problematiek 	<p>interpretatie van problematiek/ onderwerp naar aard van diverse inhoudelijke, multidisciplinaire en complexe fundamentele vraagstellingen</p> <ul style="list-style-type: none"> inspecties gecoördineerd met zeer complexe specifieke diepgaande problematiek (aanpak, methoden, organisatie, samenwerkingsverbanden, mensen, middelen) die een politiek, maatschappelijk gevoelig raakvlak hebben als adviseur/onderhandelaar deelgenomen met vergaand mandaat aan zwaarste vormen van bestuurlijk overleg met regionale overheden, instellingen en bedrijven voorlichting gegeven met betrekking tot toezicht met maatschappelijk en politiek zeer gevoelig karakter inbreng geleverd van kennis en ervaring ten behoeve van de bijstelling en ontwikkeling van het toezichtbeleid op het totale toezichtgebied zorg gedragen voor opgestelde evaluatierapporten met een complexe maatschappelijk en politiek gevoelige problematiek
	Speelruimte / Kaders	Speelruimte/ Kaders	Speelruimte/ Kaders
	<ul style="list-style-type: none"> strategische beleidslijnen en/of primaire (toezicht)doelstellingen wijze van coördinatie, werkwijzen en inhoud van te leveren toezichtresultaten komen tot stand op basis van een besluitvormingsproces beoordeling op efficiëntie en effectiviteit van de coördinatie en bruikbaarheid van toezichtresultaten en bijdragen toezichtbeleid verschuivingen in beleidsdoelstellingen en innovatieve ontwikkelingen beïnvloeden de werkzaamheden en beslissingen 	<ul style="list-style-type: none"> strategische beleidslijnen en/of primaire (toezicht)doelstellingen wijze van coördinatie, ontwikkeling van toezichtbeleid en realisatie van strategische toezichtresultaten komen tot stand op basis van een besluitvormingsproces beoordeling op efficiëntie en effectiviteit van de coördinatie en bruikbaarheid van toezichtresultaten bijdragen aan de ontwikkeling strategisch beleid verschuivingen in beleidsdoelstellingen en innovatieve ontwikkelingen beïnvloeden de werkzaamheden en beslissingen 	<ul style="list-style-type: none"> strategische beleidslijnen en/of primaire (toezicht)doelstellingen wijze van coördinatie, ontwikkeling van toezichtbeleid en realisatie van strategische toezichtresultaten komen tot stand op basis van een besluitvormingsproces beoordeling op efficiëntie van de coördinatie kwaliteit, bruikbaarheid, integratie en realisatie van ontwikkelde adviesproducten en -processen en op de mate waarin in- en externe strategische besluitvorming richtinggevend is beïnvloed beoordeling op de fundamentele beïnvloeding van de ontwikkeling en realisatie strategisch toezichtbeleid

Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S14	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S15
		<ul style="list-style-type: none"> • inspelen op maatschappelijke en/of politiek bestuurlijke toezichtontwikkelingen met (inter)nationale reikwijdte
Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid	Kennis & Vaardigheid
<ul style="list-style-type: none"> • brede (en gespecialiseerde) kennis van het eigen toezichtgebied en inzicht in aanpalende toezichtgebieden • inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke samenhangen in bredere context dan eigen (deel-)toezichtgebied 	<ul style="list-style-type: none"> • brede (en gespecialiseerde) kennis van het eigen en aanpalende toezichtgebieden. • inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke strategische samenhangen in bredere context dan eigen (deel-)toezichtgebied 	<ul style="list-style-type: none"> • brede (en gespecialiseerde) kennis van het eigen en aanpalende toezichtgebieden. • inzicht in organisatorische, procesmatige en vakinhoudelijke strategische samenhangen in bredere context dan eigen (deel-)toezichtgebied
<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het operationeel en functioneel aansturen van medewerkers en in het inhoudelijk, procesmatig en procedureel coördineren • vaardigheid in het signaleren en analyseren van ontwikkelingen en problemen • vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van toezichtbeleid, nieuwe ideeën en concepten • vaardigheid in het inhoudelijk en procesmatig vorm geven en uitvoeren van toezichtactiviteiten 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het operationeel en functioneel aansturen van medewerkers en in het inhoudelijk, procesmatig en procedureel coördineren • vaardigheid in het signaleren en analyseren van ontwikkelingen en problemen • vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen en verdedigen van toezichtbeleid, nieuwe ideeën en concepten • vaardigheid in het inhoudelijk en procesmatig vorm geven en uitvoeren van toezichtactiviteiten 	<ul style="list-style-type: none"> • vaardigheid in het operationeel en functioneel aansturen van medewerkers en in het inhoudelijk, procesmatig en procedureel coördineren • vaardigheid in het signaleren en analyseren van ontwikkelingen en problemen • vaardigheid in het ontwikkelen, uitdragen, verdedigen en realiseren van strategisch(e) toezichtbeleid, -adviezen en -resultaten • vaardigheid in het inhoudelijk en procesmatig vorm geven en uitvoeren van toezichtactiviteiten
Contacten	Contacten	Contacten
<ul style="list-style-type: none"> • de contacten kenmerken zich door het omgaan met belangentegenstellingen tussen de toezichtinstanties en overheden, bedrijven en instellingen bij de implementatie van toezichtresultaten • de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, ideeën, werkmethoden en technieken 	<ul style="list-style-type: none"> • de contacten kenmerken zich door het omgaan met belangentegenstellingen tussen de toezichtinstanties en overheden, bedrijven en instellingen bij de implementatie van toezichtresultaten • de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, ideeën, werkmethoden en technieken 	<ul style="list-style-type: none"> • de contacten kenmerken zich door het omgaan met belangentegenstellingen tussen de toezichtinstanties en overheden, bedrijven en instellingen bij de implementatie van toezichtresultaten • de contacten kenmerken zich door het verwerven van draagvlak voor de ontwikkeling en implementatie van nieuw toezichtbeleid, -producten en processen, ideeën, werkmethoden en technieken • richtinggevend beïnvloeden van politieke, ambtelijke top en/of maatschappelijke bestuurders bij het ontwikkelen en realiseren van

Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S13	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S14	Coördinerend/Specialistisch Inspecteur S15
		strategische toezichtdoelstellingen om deze uit te dragen en te verdedigen