

# **Functiefamilie Uitvoering, Functiegroep Forensisch Therapeutisch Werker**

Versie: 10 januari 2014

## **Functiefamilie Uitvoering**

Het realiseren van producten en diensten binnen het vastgestelde beleid

## **Functiegroep Forensisch Therapeutisch Werker S7-9**

Geeft uitvoering aan de behandeling, begeleiding en beveiliging van justitiabelen met psychosociale (en somatische) problematiek in een beveiligde leefomgeving

## Kernprofiel Forensisch Therapeutisch Werker S7-9

Geeft uitvoering aan de behandeling, begeleiding en beveiliging van justitiabelen met psychosociale (en somatische) problematiek in een beveiligde leefomgeving

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragsindicatoren	Competenties
<b>Opdracht(gever)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bijdragen zijn geleverd aan gedragsverandering bij justitiabelen, middels toepassing van erkende methodieken</li> <li>Continuïteit en maximale deelname aan het (dag)programma en groepsproces zijn zo goed mogelijk gerealiseerd</li> <li>Veilig en hygiënisch leefklimaat is optimaal gerealiseerd en in evenwicht met het therapeutisch zorg- en behandelklimaat</li> <li>Intake, voorlichting en informatievoorziening aan justitiabelen zijn uitgevoerd volgens afspraak</li> <li>Materiële en immateriële hulpverlening zijn volgens protocol en doeltreffend uitgevoerd</li> <li>Bijdragen aan het plaatsingsadvies, diagnose, behandel- en begeleidingsplan van justitiabelen zijn volgens (kwaliteits)-normen geleverd</li> <li>Individuele begeleiding, zorg en interventies zijn afgestemd op het individuele behandel-/begeleidingsplan en algemene zorgbeleid</li> <li>Verpleegkundige zorg is verleend conform protocollen<sup>1</sup></li> <li>Controles en inspecties zijn uitgevoerd</li> <li>Crisissituaties en (dreigende) ordeverstoringen zijn doeltreffend gede-escalereerd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Werkt aan vertrouwensrelatie met de justitiabele, benadert deze met respect en toont zich optimistisch en stimulerend naar de justitiabele.</li> <li>Toont respect voor de normen, waarden en eigenheid van de ander</li> <li>Gaat zorgvuldig en zuiver om met persoonlijke en gevoelige informatie</li> <li>Maakt de eigen professionele grenzen duidelijk, houdt professionele distantie en stelt de afwijkingen van de norm aan de orde</li> <li>Blijft ook onder verleiding of druk handelen volgens de geldende normen en waarden</li> <li>Verplaatst zich in de belevingswereld en situatie van de justitiabele en toont begrip</li> <li>Maakt een voortdurende inschatting van de gemoedstoestand van de justitiabele</li> <li>Herkent emoties, spanningen en afwijkend gedrag</li> <li>Onderkent overdrachtsprocessen in de relatie met justitiabelen en teamleden en maakt dit bespreekbaar, stuurt het eigen gedrag bij</li> <li>Past de eigen verbale en non-verbale benaderingswijze aan aan persoon en situatie</li> <li>Past weloverwogen handelingsalternatieven toe (o.a. motiverende bejegening), schakelt over op een andere aanpak indien nodig</li> <li>Schakelt in de toepassing van methodieken al naar gelang de culturele achtergrond van de justitiabele.</li> <li>Neemt indien nodig het voortouw</li> <li>Signaleert knelpunten in het leef/werkklimaat en draagt ideeën en oplossingen aan</li> <li>Grijpt zo snel mogelijk in om escalatie te voorkomen</li> <li>Is alert op onvoorziene situaties, maakt risico-inschattingen en neemt zonodig zelfstandig actie</li> <li>Houdt het hoofd koel, blijft kalm en toont zich zelfverzekerd</li> <li>Houdt overzicht, handelt vlot en vastberaden</li> <li>Blijft overeind in spanningsvolle situaties, blijft beheerst en doelmatig handelen</li> </ul>	<p>Integriteit</p> <p>Inlevingsvermogen</p> <p>Flexibiliteit</p> <p>Initiatief</p> <p>Stressbestendigheid</p>

<sup>1</sup> Van toepassing voor verpleegkundige variant

Resultaatgebieden	Resultaten	Gedragindicatoren	Competenties
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontlaadt de spanning na herstel van de orde en rust</li> <li>• Maakt bij de keuze voor een interventie een afweging tussen veiligheid / sturing enerzijds en behandeldoelen / ruimte anderzijds</li> <li>• Maakt bij de keuze voor een interventie een juiste inschatting welke benadering bij de betreffende justitiabele de meeste kans van slagen heeft</li> <li>• Maakt bij de toewijzing van een activiteit aan een justitiabele een reële inschatting van diens belastbaarheid en de risico's</li> <li>• Bewaakt bij ethische dilemma's een balans tussen de eigen ethiek en de doelen van behandeling en veiligheid</li> <li>• Is in staat afstand te nemen van een persoon of situatie om objectief te kunnen analyseren en zich een oordeel te kunnen vormen</li> </ul>	Oordeelsvorming
<b>Omgeving</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resocialisatie is bevorderd door initiatie en herstel van contacten met de omgeving van de justitiabele</li> <li>• Rapportage, overdracht, doorverwijzing en afstemming met andere disciplines en ketenpartners zijn tijdig en volledig gerealiseerd conform richtlijnen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wisselt kennis, informatie en ideeën met andere disciplines en instanties</li> <li>• Deelt kennis en informatie met collega's binnen de organisatie en externe partners</li> <li>• Ondersteunt andere disciplines gevraagd en ongevraagd bij de realisatie van gemeenschappelijke doelen</li> <li>• Werkt actief aan een goede samenwerkingsrelatie</li> <li>• Stemt af met collega's om in de aanpak op één lijn te blijven</li> </ul>	Samenwerken
<b>Bedrijfsvoering</b> • <b>werkprocessen</b> • <b>personeel</b> • <b>financieel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelgeving (Beginselenwet, WGB0), protocollen, dienstinstructies, procedures en (veiligheids)voorschriften zijn nageleefd</li> <li>• Administratie en intern beheer is op orde</li> <li>• Continuïteit van werkprocessen op de afdeling is gewaarborgd (<i>senior</i>)</li> <li>• Kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team zijn bevorderd (<i>senior</i>)</li> </ul>		
<b>Vernieuwen en verbeteren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bijdragen aan continue verbetering van werkprocessen zijn geleverd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Benut kansen om de eigen professionele kennis en vaardigheden te vergroten</li> <li>• Signaleert knelpunten en adviseert over mogelijke verbeteringen</li> <li>• Reflecteert op gedrag, emoties en draagkrachtondermijnende processen bij zichzelf, collega's en justitiabelen; maakt dit bespreekbaar en staat open voor feedback</li> </ul>	Zelfontwikkeling

## **Kwaliteitenprofiel Forensisch Therapeutisch Werker**

Geeft uitvoering aan de behandeling, begeleiding en beveiliging van justitiabelen met psychosociale (en somatische) problematiek in een beveiligde leefomgeving

### **I. Algemene opmerkingen**

#### *Aandachtsgebieden*

Binnen het kernprofiel Forensisch Therapeutisch Werker worden de volgende aandachtsgebieden onderscheiden: woonbegeleiding volwassenenpsychiatrie; verpleegkundige zorg volwassenenpsychiatrie; woonbegeleiding TBS behandelsetting; woonbegeleiding jeugd; en vaktherapie.

#### *Toepassing van het kwaliteitenprofiel*

Het kwaliteitenprofiel de basis voor werving en selectie, functioneringsgesprek, ontwikkelafspraken, leerlijnen, loopbaanpaden, personeels- en vlootschouw, OenF-rapporten.

Kwaliteiten zijn deels verplicht en deels een nadrukkelijke aanbeveling. Dat houdt het volgende in.

- a. Eisen die voorkomen in wet- en regelgeving zijn verplicht. Dit zijn harde instapeisen. Hieraan voldoen betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- b. Om de kwaliteit en professionaliteit van medewerkers te verhogen kunnen nog nader te bepalen kwaliteiten (tijdelijk) verplicht worden gesteld. Voldoen aan deze kwalificaties betekent het kunnen overleggen van diploma's en certificaten.
- c. Voor kwaliteiten die níet verplicht zijn, geldt:
  - men moet over het betreffende kwalificatieniveau beschikken; er hoeven geen diploma's of certificaten overlegd te worden; bijv.: academisch werk- en denkniveau volstaat, men hoeft geen universitaire studie te hebben voltooid;
  - toetsing van het kwalificatieniveau vindt onder andere plaats op basis van assessments, referenties, EVC (erkenning van verworven competenties);
  - bij werving en selectie, functiewisseling of loopbaanstap wordt beoordeeld of iemand in staat is om binnen redelijke termijn te beschikken over de kwalificatie(s) die voor de betreffende functiegroep geld(t)(en);
  - voor het criterium 'succesvol' bestaat geen objectieve maatstaf, dit wordt onder andere bepaald op basis van het functioneringsgesprek(sverslag) en de 360<sup>0</sup>-feedback.
- d. Kwaliteiten die niet verplicht zijn, worden besproken (richtinggevend) in het jaarlijkse functionerings- en ontwikkelgesprek. Hierbij staat voorop dat het oordeel over het functioneren wordt gebaseerd op bereikte resultaten en niet op de mate waarin een medewerker aan deze kwaliteiten voldoet.
- e. Kennis en vaardigheden dienen up-to-date te zijn.

## II. Kwaliteitenprofiel

**N.B.** De kwaliteiten van een voorafgaande functiegroep kunnen ook van toepassing zijn op de daaropvolgende functiegroepen en dienen aantoonbaar aanwezig te zijn.

	<b>Woonbegeleiding volwassenenpsychiatrie S7-8</b>	<b>Woonbegeleiding en verpleegkundige zorg volwassenenpsychiatrie S8</b>	<b>Sociotherapeutische begeleiding TBS behandelsetting S7-9</b>	<b>Pedagogische begeleiding jeugd S7-9</b>	<b>Vaktherapie S9</b>
<b>Ervaring</b>					
	<p><u>S7</u>: geen specifieke eisen</p> <p><u>S8</u>: 3 jaar ervaring als forensisch therapeutisch werker S7</p>	Geen specifieke eisen	<p><u>S7</u>: geen specifieke eisen</p> <p><u>S8</u>: 3 jaar ervaring als forensisch therapeutisch werker S7</p> <p><u>S9</u>: geen specifieke eisen</p>	<p><u>S7+8</u>: Geen specifieke eisen</p> <p><u>S9</u>: aantoonbare excellente werkervaring als groepsleider of pedagogisch medewerker</p>	Geen specifieke eisen
<b>Opleiding</b>					
Werk- en denkniveau	<p><u>S7</u>: MBO niveau 4</p> <p><u>S8</u>: HBO</p>	MBO niveau 4 / HBO	<p><u>S7</u>: MBO niveau 4</p> <p><u>S8+9</u>: HBO</p>	<p><u>S7</u>: MBO niveau 4</p> <p><u>S8</u>: HBO</p> <p><u>S9</u>: HBO +</p>	HBO
Opleidingsrichting en/of vakkennis	<p><u>S7</u>: Instroomeis bij voorkeur MBO SPW 4. Interne opleiding: MBO SPW 4 + DJI basisopleiding + BHV-opleiding</p> <p><u>S8</u>: instroomeis bij voorkeur HBO SPH of vergelijkbaar</p> <p>weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau</p>	<p>Instroomeis MBO Verpleegkunde 4 of HBO-V</p> <p>Interne opleiding: DJI basisopleiding + BHV-opleiding</p> <p>weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau</p>	<p><u>S7</u>: Instroomeis MBO SPW 4 of Verpleegkunde 4</p> <p><u>S8+9</u>: Instroomeis HBO SPH of HBO-V</p> <p>weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau</p>	<p><u>S7</u>: Instroomeis MBO diploma, bij voorkeur SPW 4</p> <p>Interne opleiding: MBO SPW 4 + o.m. YOUTURN, fysiek mentale weerbaarheid, psychopathologie, BHV</p> <p><u>S8</u>: HBO diploma relevant voor de beroepsrichting</p> <p>Interne opleiding: o.m. YOUTURN, fysiek mentale weerbaarheid, psychopathologie, BHV</p>	Instroomeis HBO psychomotorische therapie, beeldende therapie, danstherapie, dramatherapie of muziektherapie

	<b>Woonbegeleiding volwassenenpsychiatrie S7-8</b>	<b>Woonbegeleiding en verpleegkundige zorg volwassenenpsychiatrie S8</b>	<b>Sociotherapeutische begeleiding TBS behandelsetting S7-9</b>	<b>Pedagogische begeleiding jeugd S7-9</b>	<b>Vaktherapie S9</b>
				<p><u>S9</u>: HBO diploma relevant voor de beroepsrichting Interne opleiding: aanvullende scholing in coaching</p> <p>weerbaarheid en fysieke conditie zijn op het gewenste niveau</p>	
Overige kennis en vaardigheden	<p><u>S7</u>: beveiligingsprocedures, begeleiding en zorg, motiverende bejegening, observeren en rapporteren, psychopathologie, groepsdynamica, culturele diversiteit, mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in omgaan met de doelgroep, conflicthantering</p> <p><u>S8</u>: bovenstaande + coördinerende vaardigheden, vakinhoudelijk begeleiden collega's</p>	Beveiligingsprocedures, begeleiding en zorg, verpleegkundige zorg, motiverende bejegening, observeren en rapporteren, psychopathologie, groepsdynamica, culturele diversiteit, mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in omgaan met de doelgroep, conflict-hantering, deskundigheidsbevordering collega's	<p><u>S7</u>: beveiligingsprocedures, inrichtingswerk, (verpleegkunde), begeleiding en zorg, motiverende bejegening, observeren en rapporteren, psychopathologie, sociotherapeutisch groepswerk, groepsdynamica, culturele diversiteit, mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in omgaan met de doelgroep, conflicthantering</p> <p><u>S8</u>: Het bovenstaande + behandelingsgericht werken, systeemgericht werken, criminogene factoren, forensische psychiatrie</p> <p><u>S9</u>: Het bovenstaande +</p>	<p><u>S7</u>: beveiligingsprocedures, begeleiding en zorg, gehanteerde (ortho)pedagogische begeleidingsmethodiek, motiverende bejegening, observeren en rapporteren, psychopathologie, criminogene factoren, groepsdynamica, culturele diversiteit, mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in omgaan met de doelgroep, conflicthantering</p> <p><u>S8</u>: Het bovenstaande + behandelingsgericht werken, systeemgericht werken, multidisciplinair werken</p> <p><u>S9</u>: Het bovenstaande + kwaliteitszorg,</p>	Therapeutische methodieken op eigen aandachtsgebied, behandelingsgericht werken, observeren en rapporteren, psychopathologie, groepsdynamica, culturele diversiteit, mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, vaardigheid in omgaan met de doelgroep, conflicthantering

	<b>Woonbegeleiding volwassenenpsychiatrie S7-8</b>	<b>Woonbegeleiding en verpleegkundige zorg volwassenenpsychiatrie S8</b>	<b>Sociotherapeutische begeleiding TBS behandelsetting S7-9</b>	<b>Pedagogische begeleiding jeugd S7-9</b>	<b>Vaktherapie S9</b>
			individuele begeleiding, kwaliteitszorg, coaching en training van collega's, organisatorische vaardigheden	praktijkbegeleiding, coaching en training van collega's, organisatorische vaardigheden	
<b>Competenties uit het kernprofiel</b>					
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integriteit</li> <li>• Inlevingsvermogen</li> <li>• Flexibiliteit</li> <li>• Initiatief</li> <li>• Stressbestendigheid</li> <li>• Oordeelsvorming</li> <li>• Samenwerken</li> <li>• Zelfontwikkeling</li> </ul>				

## **Functietyperingen Forensisch Therapeutisch Werker**

Geeft uitvoering aan de behandeling, begeleiding en beveiliging van justitiabelen met psychosociale (en somatische) problematiek in een beveiligde leefomgeving

### **Algemene toelichting**

#### *Toepassing van de functietyperingen*

- De functietypering kan gebruikt worden als handvat voor de inrichting van de organisatie.
- De functietypering vormt de grondslag voor de waardering en inschaling van de functie waarop een medewerker is geplaatst.
- De functietypering dient als ondersteuning voor leidinggevendenden om medewerkers duidelijk te maken waarom de functie een bepaald schaalniveau heeft en kan zonodig ter ondersteuning van de gesprekscyclus dienen.
- In het geval een medewerker bezwaar heeft tegen de inhoud en/of schaalniveau van de eigen functie, kan de medewerker in bezwaar gaan. In een bezwarenprocedure zal een medewerker helder en expliciet moeten maken op basis van de feitelijk opgedragen werkzaamheden waar deze bij de functie in essentie inhoudelijk en qua zwaarte afwijken van de toegekende functietypering. Op basis daarvan kan een waardering (en inschaling) van de feitelijke situatie worden gemaakt en wordt inzichtelijk of en waar deze afwijkt van waardering en inschaling van de toegekende functietypering. Het beschrijven van de feitelijk opgedragen werkzaamheden en de daarop gebaseerde waardering vormen de grondslag voor de bezwarenprocedure.

#### *Geraadpleegde bronnen*

- Fuwasys
- Relevante functiebeschrijvingen binnen de overheid

#### *Leeswijzer*

- De niveauverhogende elementen ten opzichte van het lager niveau zijn in **vet-blauw** aangegeven
- Een functietypering en bijbehorend schaalniveau is van toepassing indien de niveaubepalende aspecten van die functietypering in overwegende mate (70%) onderdeel uitmaken van het samenstel van werkzaamheden



## Functietyperingen Forensisch Therapeutisch Werker S7-9

Geeft uitvoering aan de behandeling, begeleiding en beveiliging van justitiabelen met psychosociale (en somatische) problematiek in een beveiligde leefomgeving

	Forensisch Therapeutisch Werker S7	Forensisch Therapeutisch Werker S8	Forensisch Therapeutisch Werker S9
FUWASYS	32332 33222 33 32 (36) Schaal 7	Variant 1. 33332 33223 33 32 (38) Schaal 8 Variant 2. en 3. 33332 33233 33 33 (40) Schaal 8	33333 33333 33 33 (42) Schaal 9
Algemene omschrijving	<ul style="list-style-type: none"> <li>• begeleiding van justitiabelen met psychosociale (en somatische) problematiek gericht op uitvoering van (multidisciplinair) behandelplan, doorgaans onder supervisie</li> <li>• sprake van observatie en interpretatie van relevante aspecten (psychische en fysieke toestand van justitiabelen, gedrag) en eigen benadering daarop afstemmen</li> <li>• beveiliging en bewaking ten behoeve van humane detentie</li> </ul>	<p><b>In dit schaalniveau worden 3 varianten onderscheiden:</b></p> <p><b>Variant 1. Seniorschap zorg-/behandel- inrichtingswerk</b></p> <p><b>Variant 2. Sociotherapeutische/pedagogische begeleiding</b></p> <p><b>Variant 3. Verpleegkundige zorg</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>begeleiding van justitiabelen met psychosociale (en somatische) problematiek gericht op uitvoering van (multidisciplinair) behandelplan</b></li> <li>• sprake van observatie en interpretatie van relevante aspecten (psychische en fysieke toestand van justitiabelen, gedrag) en eigen benadering daarop afstemmen</li> <li>• <b>inhoudelijke participatie in multidisciplinaire team en bijdragen leveren aan behandelplan (variant 2)</b></li> <li>• <b>de vertaling van behandelplan naar sociotherapeutisch/pedagogisch begeleidingsplan (variant 2)</b></li> <li>• beveiliging en bewaking ten behoeve van humane detentie</li> </ul>	<p><b>In dit schaalniveau worden 2 varianten onderscheiden:</b></p> <p><b>Variant 1. Seniorschap sociotherapeutische/ pedagogische begeleiding</b></p> <p><b>Variant 2. Vaktherapie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>zorgbeleid vertaald naar begeleidings-protocollen (variant 1)</b></li> <li>• begeleiding van justitiabelen met psychosociale (en somatische) problematiek gericht op uitvoering van (multidisciplinair) behandelplan</li> <li>• inhoudelijke participatie in multidisciplinaire team en bijdragen leveren aan behandelplan</li> <li>• de vertaling van behandelplan naar sociotherapeutisch/pedagogisch/<b>vaktherapeutisch</b> begeleidingsplan</li> <li>• sprake van observatie en interpretatie van relevante aspecten (psychische en fysieke toestand van justitiabelen, gedrag) en eigen benadering daarop afstemmen</li> <li>• beveiliging en bewaking ten behoeve van humane detentie</li> </ul>
	<b>Resultaten</b>	<b>Resultaten</b>	<b>Resultaten</b>
Bewaking en beveiliging	<ul style="list-style-type: none"> <li>• orde, rust en veiligheid zijn optimaal gehandhaafd, mede door de-escalerend</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• orde, rust en veiligheid zijn optimaal gehandhaafd, mede door de-escalerend</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• orde, rust en veiligheid zijn optimaal gehandhaafd, mede door de-escalerend</li> </ul>

	Forensisch Therapeutisch Werker S7	Forensisch Therapeutisch Werker S8	Forensisch Therapeutisch Werker S9
	<p>communiceren</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>er is adequaat opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties conform dienstinstructies en calamiteitenplan</li> </ul>	<p>communiceren</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>er is adequaat opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties conform dienstinstructies en calamiteitenplan</li> </ul>	<p>communiceren</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>er is adequaat opgetreden tijdens (dreigende) calamiteiten en/of crisissituaties conform dienstinstructies en calamiteitenplan (variant 1)</li> </ul>
<i>Begeleiding en zorg</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>interventies/begeleiding afgestemd op behandel-/begeleidingsplan</li> <li>bijdragen aan gedragsverandering volgens erkende methodieken</li> <li>bijdragen aan stabilisatie van justitiabelen in crises</li> <li>orde, structuur en hygiëne gewaarborgd</li> <li>groepsproces begeleid en deelname aan activiteiten gestimuleerd</li> <li>ingespeeld op materiële en immateriële hulpvragen en deze doeltreffend doorgeleid</li> <li>activiteiten afgestemd met multidisciplinair team</li> <li>(gedrags)rapportages en overdracht tijdig en volledig gerealiseerd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>begeleidingsplan afgestemd op behandelplan en zorgbeleid (variant 2)</b></li> <li>bijdragen aan gedragsverandering volgens erkende methodieken</li> <li>bijdragen aan stabilisatie van justitiabelen in crises</li> <li>orde, structuur en hygiëne gewaarborgd</li> <li>groepsproces begeleid en deelname aan activiteiten gestimuleerd</li> <li>ingespeeld op materiële en immateriële hulpvragen en deze doeltreffend doorgeleid</li> <li><b>begeleidingsplan</b> afgestemd met multidisciplinair team</li> <li>(gedrags)rapportages en overdracht tijdig en volledig gerealiseerd</li> <li><b>contacten onderhouden met de sociale context (systeem) van de justitiabele (variant 2)</b></li> <li><b>verpleegkundige zorg is verleend conform protocollen (variant 3)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>begeleidingsplan afgestemd op behandelplan en zorgbeleid</li> <li>bijdragen aan gedragsverandering volgens erkende methodieken</li> <li>bijdragen aan stabilisatie van justitiabelen in crises (variant 1)</li> <li>orde, structuur en hygiëne gewaarborgd</li> <li>groepsproces begeleid en deelname aan activiteiten gestimuleerd</li> <li>ingespeeld op materiële en immateriële hulpvragen en deze doeltreffend doorgeleid (variant 1)</li> <li>begeleidingsplan afgestemd met multidisciplinair team</li> <li>(gedrags)rapportages en overdracht tijdig en volledig gerealiseerd</li> <li>contacten onderhouden met de sociale context (systeem) van de justitiabele (variant 1)</li> </ul>
<i>Coördinatie en vakinhoudelijke begeleiding</i>		<p><b>Variant 1. Seniorschap zorg-/behandel- inrichtingswerk zie alle resultaten schaal 7 aangevuld met:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>continuïteit van dagelijkse gang van zaken is gewaarborgd</b></li> <li><b>werkprocessen zijn geoptimaliseerd</b></li> <li><b>kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team zijn bevorderd</b></li> </ul>	<p><b>Variant 1:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>continuïteit van dagelijkse gang van zaken is gewaarborgd</b></li> <li><b>zorgbeleid vertaald naar begeleidingsprotocollen</b></li> <li><b>werkprocessen zijn geoptimaliseerd</b></li> <li><b>kwaliteit, deskundigheid en professionaliteit van het team zijn bevorderd</b></li> </ul>

Forensisch Therapeutisch Werker S7	Forensisch Therapeutisch Werker S8	Forensisch Therapeutisch Werker S9
<b>Speelruimte/ Kaders</b>	<b>Speelruimte/ Kaders</b>	<b>Speelruimte/ Kaders</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• begeleidingsplan, regels en voorschriften zijn kaderstellend</li> <li>• beoordeling van begeleiding en interventies op afstemming met het behandel- en begeleidingsplan</li> <li>• benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• begeleidingsplan, regels en voorschriften zijn kaderstellend</li> <li>• <b>zorgbeleid en behandelplan zijn kaderstellend (variant 2)</b></li> <li>• beoordeling van begeleiding en interventies op afstemming met het behandel- en begeleidingsplan</li> <li>• <b>beoordeling van de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken (variant 1)</b></li> <li>• benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen</li> <li>• <b>verpleegkundige handelingen worden verricht vanuit de bevoegdheden Wet BIG (variant 3)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zorgbeleid en behandelplan zijn kaderstellend</li> <li>• beoordeling van begeleiding en interventies op afstemming met het behandel- en begeleidingsplan</li> <li>• beoordeling van de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken (variant 1)</li> <li>• benadering wordt afgestemd op eigen interpretatie van feiten en gedragingen</li> <li>• <b>beoordeling op toepasbaarheid van begeleidingsprotocollen en werkprocessen (variant 1)</b></li> </ul>
<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>	<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>	<b>Kennis &amp; Vaardigheid</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• theoretische en toepassingsgerichte kennis van psychopathologie en methodieken op het gebied van sociotherapeutische/ pedagogische begeleiding</li> <li>• kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures</li> <li>• inzicht in intermenselijk gedrag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• theoretische en toepassingsgerichte kennis van psychopathologie en methodieken op het gebied van sociotherapeutische/ pedagogische begeleiding</li> <li>• <b>theoretische en toepassingsgerichte kennis van verpleegkundige handelingen (variant 3)</b></li> <li>• kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures</li> <li>• inzicht in intermenselijk gedrag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• theoretische en toepassingsgerichte kennis van psychopathologie en methodieken op het gebied van sociotherapeutische/ pedagogische/ vaktherapeutische begeleiding</li> <li>• kennis van (veiligheids)voorschriften en procedures</li> <li>• inzicht in intermenselijk gedrag</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• communicatieve vaardigheid in relatie tot justitiabelen met psychosociale problematiek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• communicatieve vaardigheid in relatie tot justitiabelen met psychosociale problematiek</li> <li>• <b>coördinerende vaardigheden (variant 1)</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• communicatieve vaardigheid in relatie tot justitiabelen met psychosociale problematiek</li> <li>• coördinerende vaardigheden (variant 1)</li> </ul>
<b>Contacten</b>	<b>Contacten</b>	<b>Contacten</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• bij de contacten is sprake van omgaan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bij de contacten is sprake van omgaan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bij de contacten is sprake van omgaan</li> </ul>

Forensisch Therapeutisch Werker S7	Forensisch Therapeutisch Werker S8	Forensisch Therapeutisch Werker S9
<p>met emoties bij moeilijk te hanteren groepen en individuele justitiabelen met psychosociale problematiek en hiermee tactvol omgaan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• informatie-uitwisseling om de voortgang van de werkzaamheden te waarborgen</li> </ul>	<p>met emoties bij moeilijk te hanteren groepen en individuele justitiabelen met psychosociale problematiek en hiermee tactvol omgaan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• informatie-uitwisseling om de voortgang van de werkzaamheden te waarborgen</li> <li>• <b>bij de contacten is sprake van afstemmen van activiteiten (werkwijzen) met andere betrokken disciplines (variant 2 en 3)</b></li> </ul>	<p>met emoties bij moeilijk te hanteren groepen en individuele justitiabelen met psychosociale problematiek en hiermee tactvol omgaan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• informatie-uitwisseling om de voortgang van de werkzaamheden te waarborgen</li> <li>• bij de contacten is sprake van afstemmen van activiteiten (werkwijzen) met andere betrokken disciplines</li> </ul>